



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 1 czerwca 2016 r.

Poz. 5029

UCHWAŁA NR XIX/102/2016 RADY GMINY SOKOŁÓW PODLASKI

z dnia 21 kwietnia 2016 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, podział specjalnego funduszu nagród, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w Zespołach Oświatowych prowadzonych przez Gminę Sokółów Podlaski

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust.1 pkt. 1) i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r., poz. 191 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi - Rada Gminy w Sokółowie Podlaskim uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, podział specjalnego funduszu nagród, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w Zespołach Oświatowych prowadzonych przez Gminę Sokółów Podlaski, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXIX/130/2009 Rady Gminy Sokółów Podlaski z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Maz. z dnia 24 maja 2009r. Nr 76 poz. 2082)

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy:
Paweł Sobolewski

Załącznik do Uchwały Nr XIX/102/2016
Rady Gminy Sokołów Podlaski
z dnia 21 kwietnia 2016 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, podział specjalnego funduszu nagród, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w Zespołach Oświatowych prowadzonych przez Gminę Sokołów Podlaski.

§ 1. Postanowienia niniejszego regulaminu stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, szkołach podstawowych, publicznych gimnazjach oraz zespołach oświatowych zwanych dalej szkołami, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sokołów Podlaski.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zatrudnionych w danej szkole wynosi 4 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tej szkoły.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego, po uwzględnieniu poziomu spełnienia warunków, o których mowa w § 4, ustala się na kwotę w wysokości od 3% do 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym, w ramach posiadanego budżetu.

§ 3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły wójt gminy.

§ 4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w granicach posiadanych środków na wynagrodzenia, ustala dyrektor szkoły biorąc pod uwagę poniższe kryteria:

1. Uzyskiwanie wysokich osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, tj.:

1) skuteczność działań dydaktycznych:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
- c) zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2) skuteczność działań wychowawczo - opiekuńczych:

- a) diagnozowanie i eliminowanie zachowań niepożądanych,
- b) zapewnienie uczniom w szkole poczucia bezpieczeństwa,
- c) organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno-wychowawczej, w tym współpraca z poradnią psychologiczno-pedagogiczną oraz innymi instytucjami wspomagającymi pracę wychowawczą szkoły,
- d) tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów,
- e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, tj.:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

- 3) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 4) poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć,
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 6) stosowanie ewaluacji pracy z uczniami:
 - a) przestrzeganie zasad oceniania i klasyfikowania uczniów,
 - b) diagnozowanie poziomu nauczania i postępu,
 - c) ewaluacja systemu nauczania,
- 7) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 8) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 9) umiejętność pracy zespołowej,
- 10) kultura osobista i etyka zawodowa.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, tj.:

- 1) udział w pracach przedmiotowych, zespołów nauczycielskich i innych,
- 2) współpraca z samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 3) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 4) zaangażowanie zawodowe nauczyciela,
 - a) opracowywanie programów nauczania,
 - b) udział w opracowywaniu szkolnego programu wychowawczego,
 - c) uczestnictwo w pozalekcyjnej działalności szkoły,
 - d) opracowywanie innowacyjnych treści programowych i dydaktycznych,
 - e) zainteresowaniem uczniem i jego środowiskiem,
 - f) podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego.

4. Wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- 1) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 2) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 3) prowadzenie różnego rodzaju zajęć z wykorzystaniem interaktywnych platform,
- 4) podnoszenie kompetencji uczniowskich poprzez wprowadzanie nowoczesnych metod nauczania z wykorzystaniem technik multimedialnych i gier dydaktycznych.

5. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów realizowanej lokalnej polityce oświatowej, poprzez:

- 1) aktywne działanie zmierzające do tworzenia oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
- 2) zachęcenie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
- 3) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

§ 5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły jest ustalany przez wójta gminy na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Dodatki funkcyjne

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) od 1000 zł do 2500 zł dla dyrektora szkoły,
- 2) od 500 zł do 1000 zł dla wicedyrektora szkoły,
- 3) od 200 zł do 500 zł dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska, o których mowa w ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, ilość oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji. Jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze w szkole ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły wójt gminy.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, uprawnionej do dodatku funkcyjnego, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminach wypłaty wynagrodzenia, a przypadku, gdy powierzenie stanowiska nastąpiło po pierwszym dniu danego miesiąca – dodatek wypłaca się z dołu.

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:

- 1) za wychowawstwo klasy - 100 zł miesięcznie,
- 2) za funkcje opiekuna stażu w wysokości – 60 zł miesięcznie za każdego nauczyciela odbywającego staż powierzonego opiece,
- 3) za funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta w wysokości - 60 zł miesięcznie.

Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, bez względu na stopień awansu zawodowego za każdą godzinę przepracowaną w wysokości - 3 zł.

2. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora wójt gminy.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2 powyżej, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Dodatek mieszkaniowy

§ 12. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie - 1 zł

2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1.

3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek.

5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. W przypadku zbiegu prawa do dodatku mieszkaniowego z tytułu pracy u różnych pracodawców, przysługuje jeden dodatek.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt. 1) Karty Nauczyciela:

- 1) 0,7 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 0,3 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Sokołów Podlaski.

2. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.

3. Nauczycielowi za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej może być przyznana nagroda Wójta Gminy w wysokości nie niższej niż 2000 zł i nie wyższej niż 4000 zł oraz nagroda Dyrektora Szkoły w wysokości nie niższej niż 800 zł i nie wyższej niż 1500 zł

§ 14. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w § 13 określa odrębna uchwała Rady Gminy w Sokołowie Podlaskim.