



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 4 czerwca 2016 r.

Poz. 5143

UCHWAŁA NR XXI/124/2016 RADY POWIATU PŁOŃSKIEGO

z dnia 25 maja 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Płoński dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy oraz określającego warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2014 roku poz. 191 z późn. zm.) w związku z art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2015 roku poz. 1445 z późn. zm.) uchwala się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Płoński dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy oraz określający warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXI/236/2009 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Płoński dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Powiatu Płońskiego:
Jan Mączewski

Załącznik do Uchwały Nr XXI/124/2016
Rady Powiatu Płońskiego
z dnia 25 maja 2016 r.

Regulamin określający zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Płoński dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy oraz określający warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 1.

Zasady przyznawania dodatku za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2014 roku poz. 191 ze zm.) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 roku poz. 416).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli prawo do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- a) nauczycielowi – Dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi – Starosta.

5. Dodatek za wysługę lat pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 2.

Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego

1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi zgodnie z § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 roku poz. 416).

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który przestrzega dyscypliny pracy, rzetelnie i terminowo wywiązuje się z obowiązków służbowych, a ponadto wyróżnia się osiągnięciami i jakością świadczonej pracy, szczególnym zaangażowaniem w realizację innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów zgodnie z art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela.

3. Kryteriami w przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela są:

1) Osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach, itp.,
- b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub opiekunami prawnymi,
- c) zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji, patologii i uzależnień,
- d) rozpoznanie pozaszkolnego środowiska wychowawczego uczniów oraz podejmowania działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki i pomocy.

- 2) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności:
- a) działania ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - b) prowadzenie klas i programów autorskich,
 - c) prowadzenie efektywnych programów wsparcia uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych.
- 3) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, m.in.:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach rady pedagogicznej i jej komisji,
 - c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz aktywność w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) działania na rzecz poszerzania oferty edukacyjnej szkoły zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy,
 - f) tworzenie warunków sprzyjających aktywizacji młodzieży w podnoszeniu wyników w nauce,
 - g) aktywne promowanie szkoły,
 - h) kształtowanie pozytywnej atmosfery w pracy, w tym inspirowanie do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, konferencje),
 - i) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - j) dbałość o profilaktykę zdrowotną uczniów,
 - k) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - l) prace związane z przeprowadzaniem egzaminów zewnętrznych,
 - m) dyspozycyjność do organizowania i prowadzenia zajęć pozalekcyjnych zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów,
 - n) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- a) dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły,
- b) wdrażanie nowych metod lub wykorzystywanie nowych środków w organizacji i zarządzaniu placówką skutkujących poprawą jakości jej funkcjonowania,
- c) wyniki egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych, konkursów i olimpiad przedmiotowych, współzawodnictwa międzyszkolnego,
- d) udział szkoły w przedsięwzięciach i inicjatywach istotnych dla środowiska edukacyjnego i lokalnego,
- e) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania szkoły, w tym pozyskiwanie środków zewnętrznych,
- f) zaangażowanie w realizację remontów i modernizacji administrowanych obiektów, wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej,
- g) wyniki prowadzonego nadzoru pedagogicznego i diagnozowania jakości pracy szkoły,
- h) poszerzanie oferty edukacyjnej szkoły zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na rok szkolny.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela, w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową, ustala dyrektor szkoły lub placówki oświatowej, a w stosunku do dyrektora szkoły lub placówki oświatowej Starosta.

7. Dodatek motywacyjny określa się kwotowo, z tym że jego wysokość nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

8. Środki na dodatki motywacyjne, w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 10% kwoty wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, zabezpiecza się w planie finansowym placówki.

9. Z kwoty, o której mowa w ust 8, nie przyznaje się dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły/placówki.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Zasady przyznawania dodatku funkcyjnego

1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 roku poz. 416).

2. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach i placówkach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku w złotych miesięcznie	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	800,00	1500,00
2.	Dyrektor szkoły liczącej 9-16 oddziałów	1000,00	2000,00
3.	Dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	1500,00	3000,00
4.	Wicedyrektor szkoły	800,00	1500,00
5.	Kierownik internatu	800,00	1500,00
6.	Dyrektor centrum kształcenia praktycznego	1000,00	2000,00
7.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	1000,00	2000,00
8.	Kierownik szkolenia praktycznego	600,00	1500,00
9.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	800,00	1500,00
10.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej/ centrum kształcenia praktycznego/specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	600,00	1200,00

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Starosta w granicach stawek określonych w ust. 2 uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole/placówce.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- a) opiekuna stażu w wysokości miesięcznie 3% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
- b) wychowawcy klasy w wysokości miesięcznie 6% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej za każdą klasę powierzoną opiece.

5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, kierowników szkolenia praktycznego i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze określone w statutach szkół ustala dyrektor szkoły/placówki oświatowej w granicach stawek określonych w ust. 2.

6. W przypadku zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2, 4 i 5 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję nauczyciel pełnił w okresie nie obejmującym pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

8. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

Zasady przyznawania dodatku za warunki pracy

1. Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2014 roku poz. 191) nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy trudne lub warunki pracy uciążliwe określone w § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 roku poz. 416).

2. Ustala się następujące dodatki za warunki pracy trudne:

- a) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i praktycznej nauki zawodu z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim w szkołach (klasach) specjalnych oraz zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w grupach wychowawczych specjalnych w internatach, w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym - w wysokości 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – w wysokości 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) za prowadzenie zajęć dydaktycznych z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, w szkołach (klasach) specjalnych, w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym – w wysokości 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- d) prowadzenia nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek do każdej faktycznie przepracowanej godziny zajęć w wysokości 10% wynagrodzenia za jedną godzinę według stawki osobistego zaszeregowania w przypadku ucznia z upośledzeniem w stopniu lekkim, a 15% w przypadku ucznia z upośledzeniem w stopniu umiarkowanym lub znacznym,
- e) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim – w wysokości 15% wynagrodzenia za jedną godzinę według stawki osobistego zaszeregowania,
- f) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych specjalnych i gimnazjach specjalnych przysługuje dodatkowy dodatek do każdej faktycznie przepracowanej godziny tych zajęć – w wysokości 15% wynagrodzenia za jedną godzinę według stawki osobistego zaszeregowania.

3. Dodatek za warunki pracy uciążliwe przysługuje za prowadzenie zajęć w klasach lub grupach z uczniami upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jeden uczeń ze stanem chorobowym określonym w § 2 ust.1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zm.) oraz § 32 ust.1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139 poz. 1328 ze zm.) wymagający sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz w przypadku, gdy w takiej klasie znajduje się dziecko z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – wg odrębnego programu opracowanego przez wychowawcę – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. W przypadku prowadzenia przez nauczyciela zajęć w klasach (grupach wychowawczych), za które przysługują różne wysokości dodatków, procentową wysokość dodatku ustala się jako średnią ważoną, obliczoną według schematu: nauczyciel realizuje x godzin tygodniowo, za które przysługuje dodatek 15% i y godzin, za które przysługuje dodatek 20 %, to wysokość dodatku wynosi:

$$\frac{15\%x + 20\%y}{x + y}$$

Wysokość tak obliczonego dodatku wyraża się w pełnych procentach poprzez zaokrąglenie otrzymanej liczby.

5. W przypadku, gdy nauczyciel lub wychowawca realizuje tylko część etatu w warunkach trudnych (w klasach lub grupach specjalnych albo prowadzi nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do nauczania specjalnego) przysługuje mu dodatek określony według zasad określonych w ust. 1 i 4 w takiej części w jakiej godziny pracy w warunkach trudnych pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.

6. Dodatek za warunki pracy przyznawany jest dwa razy w roku szkolnym:

- a) na okres wrzesień - luty,
- b) na okres marzec – sierpień.

7. Potwierdzenia nabycia prawa do uzyskania dodatku warunki pracy określonej wysokości dla nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły lub placówki oświatowej - Starosta.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 5.

Zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 35 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 roku poz. 191).

2. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie rozumie się każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 lub 4a Karty Nauczyciela oraz w Uchwale Nr VI/44/2007 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 28 marca 2007 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć prowadzonych bezpośrednio z uczniami dla: nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze, nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin oraz pedagogów, psychologów i doradców zawodowych, zmienionej Uchwałami Nr XIX/124/2008 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 26 marca 2008 r. i Nr XXXI/236/2009 z dnia 25 marca 2009 r.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

4. Przez godzinę doraźnego zastępstwa, za którą przysługuje wynagrodzenie, rozumie się każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzielonych w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy. Zasady określone w ust. 3 stosuje się odpowiednio.

6. Nauczycielowi realizującemu nauczanie indywidualne poza szkołą przysługuje zwrot kosztów podróży na podstawie delegacji rozliczanej wg zasad i stawek określonych przez danego pracodawcę.

7. Nauczyciele, którzy w dniu wolnym od pracy, z wyłączeniem okresu wakacji letnich i ferii zimowych, realizują na polecenie dyrektora zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze otrzymują za ten dzień inny dzień wolny, przy czym godziny zajęć, których nauczyciel nie zrealizował z powodu otrzymania dnia wolnego, uznaje się za faktycznie przepracowane. Termin, w którym nauczyciel wykorzystuje przysługujący mu dzień wolny ustala dyrektor szkoły lub placówki oświatowej w porozumieniu z nauczycielem.

8. Za faktycznie przepracowane godziny uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę lub nie zrealizował ich z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. W szczególności za faktycznie przepracowane uznaje się godziny, których nauczyciel nie zrealizował z powodu:

- a) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
- c) rekolekcji,

- d) zwolnienia od pracy na podstawie art. 188 KP (z tytułu wychowywania dziecka w wieku do 14 lat),
- e) uroczystości szkolnych w tym rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego,
- f) udziału w pracach komisji egzaminacyjnych.

9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których nauczyciel nie wykonywał pracy i za które nie zachował prawa do wynagrodzenia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ dla nauczycieli, którym ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień niewykonywania pracy w danym tygodniu.

10. Liczba godzin ponadwymiarowych ustalona w sposób, o którym mowa w ust. 9 nie może być wyższa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielom w organizacji szkoły na dany rok szkolny.

11. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które należy się wynagrodzenie w okresie rozliczeniowym należy prowadzić niżej wymienioną dokumentację:

- a) rozliczenie godzin ponadwymiarowych nauczyciela, na druku stanowiącym załącznik do niniejszego regulaminu, w którym nauczyciel wykazuje liczbę przepracowanych faktycznie godzin zajęć prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub na ich rzecz, o których mowa w art. 42 ust. 3, 4a lub 7 Karty Nauczyciela (z uwzględnieniem doraźnych zastępstw, nauczania indywidualnego i opieki nad uczniami w trakcie wycieczek, zawodów, konkursów itp. sprawowanej w dniach wolnych od pracy dla tego nauczyciela), w poszczególnych dniach okresu rozliczeniowego z rozbiciem na rodzaje zajęć w zależności od obowiązującego dla nich pensum. Ponadto w rozliczeniu należy uwzględnić obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela i liczbę dni tygodnia, w którym ustalono dla niego zajęcia w rozkładzie zajęć placówki.

Wyliczenia liczby godzin ponadwymiarowych z rozbiciem na rodzaje zajęć, za które należy się wynagrodzenie dokonuje nauczyciel bezpośrednio w omawianym dokumencie. Poprawność wyliczenia nauczyciela określonych liczb godzin (wg rodzajów) do zapłaty podlega sprawdzeniu i zatwierdzeniu do wypłaty przez dyrektora lub osobę przez niego upoważnioną. Ustalenia i zatwierdzenia liczby godzin ponadwymiarowych do zapłaty dla dyrektora dokonuje dyrektor Powiatowej Jednostki Obsługi Placówek Oświatowych lub osoba przez niego upoważniona.

- b) wykaz godzin ponadwymiarowych do zapłaty nauczycieli (danej szkoły lub placówki) za określony okres. W wykazie tym należy wyszczególnić poszczególnych nauczycieli z podaniem liczby godzin ponadwymiarowych w rozbiciu na rodzaje zajęć w zależności od obowiązującego dla nich pensum. Jeden egzemplarz wykazu zatwierdzony (podpisany) przez dyrektora należy przekazać do PJOPO, nie później niż w poniedziałek następujący po okresie rozliczeniowym, którego on dotyczy, a drugi przechowywać w szkole łącznie z indywidualnymi rozliczeniami nauczycieli.

12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu w dniu wypłaty dla pracowników oświaty wynagradzanych z dołu.