



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

---

Warszawa, dnia 20 stycznia 2016 r.

Poz. 534

### UCHWAŁA NR 400/XV/2015 RADY MIEJSKIEJ W PIASECZNI

z dnia 16 grudnia 2015 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr 917/XXXII/2009 Rady Miejskiej w Piasecznie z dnia 18.02.2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz ustalenia stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piaseczno.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2015r. poz. 1515) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r. poz. 191 z późn. zm.) uchwala się co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr 917/XXXII/2009 Rady Miejskiej w Piasecznie z dnia 18.02.2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz ustalenia stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piaseczno (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 38, poz. 956), zmienionej uchwałą Nr 966/XXXIII/2009 z 18.03.2009r. (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 85, poz. 2311), uchwałą Nr 1030/XXXV/2009 z 20.05.2009r. (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 116, poz. 3387), uchwałą Nr 1466/XLIX/2010 z 07.07.2010 (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 177, poz. 4587), uchwałą Nr 201/X/2011 z 06.07.2011r. (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 141, poz. 4521), uchwałą Nr 508/XX/2012 z dnia 18.04.2012r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2012r. poz. 4292), uchwałą Nr 268/XI/2015 z 26.08.2015 (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2015r. poz.8057) wprowadza się następujące zmiany:

Par. 5 Regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz ustalenia stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piaseczno stanowiącego załącznik do uchwały Nr 917/XXXII/2009 Rady Miejskiej w Piasecznie z dnia 18.02.2009r. otrzymuje brzmienie:

" § 5 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz zastępcy dyrektora , przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły –Burmistrz Miasta i Gminy Piaseczno, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:

- 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczym w szczególności:
  - a) Osiągnięcia uczniów, potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach związanych procesem dydaktycznym,
  - b) Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) Dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- d) Wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań.
- 2) Przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej.
  - 3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
  - 4) Zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora.
    - a) Organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych.
    - b) Praca w komisjach przedmiotowych i zespołach.
    - c) Opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.
    - d) Prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole.
  - 5) Wzbogacanie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami.
  - 6) Działania promujące szkołę.
    - a) Realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
    - b) Współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi.
  - 7) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, ustala Burmistrz Miasta i Gminy Piaseczno w oparciu o następujące kryteria:
- 1) Wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły.
    - a) Wyniki sprawdzianu po klasie szóstej szkoły podstawowej (stanina) i egzaminu gimnazjalnego (Edukacyjna Wartość Dodana).
    - b) Osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim.
    - c) Wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno - wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich.
  - 2) Racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły.
    - a) Prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja.
    - b) Pomnażanie budżetu z przeznaczeniem na wzbogacenie bazy szkolnej.
    - c) Pozyskiwanie środków zewnętrznych.
  - 3) Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły.
    - a) Terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący.
    - b) Współpraca ze społecznymi organami szkoły.
    - c) Własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli.
    - d) Działalność na rzecz środowiska lokalnego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz zastępców dyrektorów nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nie może być wyższy niż 40% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dopuszcza się zwiększenie maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, za dodatkowe zadania zlecone przez organ prowadzący, wzorowe zarządzanie szkołą oraz uzyskiwanie przez szkołę znaczących efektów w pracy dydaktycznej lub opiekuńczo-wychowawczej, nie więcej jednak niż do 50% maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego.

7. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, oraz dyrektorów w danym roku budżetowym stanowią 18% wynagrodzenia zasadniczego pracowników pedagogicznych danej placówki.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na 6 m-cy.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia dla nauczycieli.

10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego."

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Piaseczno.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 marca 2016r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Piasecznie

**mgr inż. Piotr Obłoz**