



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 2 sierpnia 2016 r.

Poz. 7214

UCHWAŁA NR XXIII/181/2016 RADY GMINY CZOSNÓW

z dnia 28 czerwca 2016 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czosnów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2014 r. poz. 191 z póź. zm.) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czosnów w brzmieniu załącznika do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała nr 219/XXV/2009 Rady Gminy z dnia 14 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Czosnów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2016 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Mirosław Bielecki

Załącznik do uchwały Nr XXIII/181/2016
Rady Gminy Czosnów
z dnia 28 czerwca 2016 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ CZOSNÓW

Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w Zespołach Szkół Publicznych i Zespołach Szkolno-Przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czosnów,

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 4) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Rozdział 2. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w §6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2014 r. poz. 416 ze zm.) zwanego w dalszej części regulaminu rozporządzeniem oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczenia pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, przyznaje się dodatek motywacyjny, biorąc pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oceniane według następujących kryteriów:
 - a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp., na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, krajowym.
 - b) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach wewnętrznych i zewnętrznych;
 - c) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym za pracę z uczniem objętym pomocą psychologiczno-pedagogiczną;
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami/opiekunami prawnymi oraz właściwymi instytucjami;
 - e) kształtowanie wśród uczniów właściwej postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;

- f) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz działań skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:
- a) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań pedagogicznych oraz działań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
 - c) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, w tym realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela poprzez:
- a) pomoc uczniom szczególnie uzdolnionym lub mającym trudności w nauce,
 - b) pomoc w rozwijaniu zainteresowań uczniów;
 - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, np.: udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - d) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
- a) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - b) wspieranie i promowanie uczniów bardzo zdolnych;
 - c) wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z trudnościami w nauce;
 - d) odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, poprzez tworzenie szkoły przyjaznej uczniom i rodzicom.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów i pracowników szkoły;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły;
- 4) współpraca z organem prowadzącym;
- 5) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym wysoki poziom wyników sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych;
- 6) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
- 7) dbałość o infrastrukturę szkoły;
- 8) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 9) współpraca z instytucjami, organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły;
- 10) udział w projektach europejskich.

§ 3. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 8% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny wynosi minimum 2% wynagrodzenia zasadniczego nie więcej niż 400 zł.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje i ustala jego wysokość:

- 1) Wójt – dla dyrektora i doradcy metodycznego
- 2) Dyrektor – dla nauczyciela.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłużej niż 1 rok.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy;
- b) opiekuna stażu;
- c) doradcy metodycznego.

3. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, ma prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i doradcy metodycznego w granicach stawek określonych w regulaminie ustala Wójt, uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy i opiekuna stażu w granicach stawek określonych w regulaminie ustala dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

- 1) stanowisko dyrektora – w kwocie od 650 zł. do 1200 zł.
- 2) doradca metodyczny – od 300 zł. do 600 zł.
- 3) wychowawca klasy – od 115 zł. do 135 zł.
- 4) opiekun stażu – od 50 zł. do 60 zł., a w przypadku opieki nad nauczycielem z innej szkoły – od 70 zł. do 80 zł.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji lub powierzenia stanowiska, przy czym jego wysokość ustala się na okres nie dłuższy niż rok.

§ 9. 1. Nauczycielowi może przysługiwać więcej niż jeden dodatek funkcyjny.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust.1 i 2 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji (opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub wychowawcy klasy), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 4. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za prace definiowana w osobnych przepisach jako pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określoną w § 8 i § 9 Rozporządzenia MENiS.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości wykonywanych prac lub prowadzonych zajęć
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1

3. Wysokość dodatku nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i przysługuje nauczycielowi:

- 1) prowadzącemu nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tej klasie godzinę,
- 2) Prowadzącemu lekcje w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości do 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dyrektor.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) dyrektorowi – Wójt
- 2) nauczycielowi – dyrektor.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 11. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na zasadach określonych w § 12 regulaminu.

§ 12. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny dorażnych zastępstw określa art. 35 Karty Nauczyciela i niniejszy regulamin.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę dorażnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniającym do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę dorażnego zastępstwa nauczyciela realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin, oblicza się dzieląc wynagrodzenie zasadnicze przez miesięczną ilość godzin ustaloną dla pełnego etatu.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 14. 1. Uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły przyznawane są nagrody Wójta i dyrektora.

2. Środki na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli ustala się:

- 1) 60% środków funduszu - na nagrody dyrektora,
- 2) 40% środków funduszu - na nagrody Wójta.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) uzyskiwania wybitnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) podejmowania innowacyjnych działań w zakresie nauczania, wychowania i opieki
- 3) aktywnego uczestnictwa w ważnych wydarzeniach w życiu szkoły;
- 4) aktywnego działania w tworzeniu dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej dla uczniów;
- 5) aktywnego uczestnictwa w organizowaniu imprez dla uczniów i środowiska lokalnego;

- 6) różnorodnych formy współpracy z rodzicami uczniów;
- 7) zaangażowania w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 8) realizowania w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych , wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej gminy.
- 9) promowania szkoły w środowisku.

4. Przy przyznawaniu dyrektorom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
- 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć zarówno przez uczniów zdolnych, jak i uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednia organizacje pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych;
- 5) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi funduszami;
- 6) pracę na rzecz oświaty na terenie wsi lub gminy;
- 7) współpracę ze stowarzyszeniami, związkami zawodowymi, organizacjami, instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- 8) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym.

§ 15. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust.2 pkt.1 – dyrektor
- 2) ze środków, o których mowa w ust.2 pkt 2 – Wójt

2. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela do dyrektora – Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, Samorząd Uczniowski, organizacje związkowe;
- 2) dla dyrektora do Wójta – Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, organizacje związkowe.

3. Decyzje o przyznaniu nagrody podejmuje:

- 1) dla nauczycieli – dyrektor,
- 2) dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli – Wójt.

§ 16. 1. Nagrody, o których mowa w § 11 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach Wójt, dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Rozdział 8.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 17. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu minimum w połowie obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela , zatrudnionemu w szkołach położonych na terenie Gminy Czosnów przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego ustala się kwotowo w następujący sposób:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 5 zł.
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 10 zł.
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 15 zł.

4) przy czterech osobach w rodzinie - 20 zł.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym jego utrzymaniu,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci z orzeczeniem o niepełnosprawności nieposiadające własnego źródła dochodu.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela,

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje:

- 1) dyrektorowi – Wójt
- 2) nauczycielowi – dyrektor.