



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 16 września 2016 r.

Poz. 8153

UCHWAŁA NR XXXI/193/2016 RADY MIASTA PIONKI

z dnia 13 września 2016 r.

w sprawie: ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014r. poz. 416 ze zm.) **RADA MIASTA PIONKI uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Miasta Pionki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Środki finansowe na realizację wynagrodzeń nauczycieli określone niniejszą uchwałą zaplanowane są w budżecie Gminy Miasta Pionki.

§ 3. Tracą moc:

1. uchwała Nr CI/459/2010 Rady Miasta Pionki z dnia 18 lutego 2010 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki;

2. uchwała Nr CVII/488/2010 Rady Miasta Pionki z dnia 24 czerwca 2010 roku zmieniająca Uchwałę Nr CI/459/2010 Rady Miasta Pionki z dnia 18 lutego 2010 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Pionki.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Pionki.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 października 2016 r.

Przewodniczący Rady Miasta Pionki:
Zbigniew Belowski

Załącznik do Uchwały Nr XXXI/193/2016
Rady Miasta Pionki
z dnia 13 września 2016 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

2. Ilekroć w przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określania o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Pionki;
- 2) placówce – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Pionki;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1 i 2;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli

§ 2. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela, przysługuje minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego określona w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014r. poz. 416 ze zm.).

2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego oraz studium nauczania początkowego zrównuje się z wynagrodzeniem zasadniczym nauczycieli legitymujących się tytułem zawodowym licencjata bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, określonych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.)

Rozdział 3. Dodatki do wynagrodzenia

Dodatek za wysługę lat:

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek motywacyjny:

§ 4. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, rezerwuje się w danym roku budżetowym w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Miasta Pionki i wynoszą:

- 1) 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów szkół;
- 2) 40% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów szkół.

3. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne przekazane do planów finansowych szkół zostaną zwiększone, jeśli skutki finansowe przyznanych dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół i doradców metodycznych tego wymagają.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być niższy niż 3% i nie wyższy niż 10% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz doradcy metodycznego ustala dyrektor. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz doradcy metodycznego bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) osiągnięcia uczniów w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych, konkursach artystycznych oraz innych, kuratorskich oraz o zasięgu wojewódzkim i ogólnopolskim,
 - b) wyniki uczniów w egzaminach zewnętrznych,
 - c) wyniki uczniów w przeprowadzanych testach kompetencji, świadczące o wymiernych efektach kształcenia,
 - d) stosowanie aktywizujących metod nauczania,
 - e) indywidualizację procesu nauczania.
- 2) osiągnięcia opiekuńczo – wychowawcze, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami/prawnymi opiekunami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i nowatorskich rozwiązań pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;

- 4) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad, konkursów przedmiotowych, zawodów sportowych, konkursów artystycznych oraz działania zmierzające do rozwijania w uczniach ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 5) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) współorganizacja imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów i pracowników szkoły,
 - e) tworzenie i udział w realizacji projektów rządowych, samorządowych, realizowanych w ramach planu dydaktyczno – wychowawczego szkoły.
- 6) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 Karty Nauczyciela, w tym podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacania własnego warsztatu pracy;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej, w szczególności:
 - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym działania zmierzające do zachęcania uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole oraz innych placówkach na terenie miasta,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - d) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta Pionki. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę:

- 1) wysoki poziom wyników egzaminów zewnętrznych, Edukacyjnej Wartości Dodanej;
- 2) wysokie osiągnięcia uczniów szkoły w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych, konkursach artystycznych oraz innych, kuratorskich oraz o zasięgu wojewódzkim i ogólnopolskim;
- 3) organizowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły;
- 4) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;
- 5) kształtowanie właściwych, wewnątrzszkolnych relacji międzyludzkich, przeciwdziałanie sytuacjom mobbingowym i dyskryminacji;
- 6) promocja szkoły jako placówki i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział jej w uroczystościach lokalnych;
- 7) realizowanie w szkole dodatkowych zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym działania zmierzające do zachęcania uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole oraz innych placówkach na terenie miasta;
- 8) udział szkoły w regionalnych, rządowych, samorządowych i międzynarodowych projektach edukacyjnych.

Dodatek funkcyjny:

§ 6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego, określa § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

I.p.	Stanowisko kierownicze	Stawki w złotych
1.	Przedszkola:	
	1) Dyrektor przedszkola liczącego:	
	· poniżej 4 oddziałów	750 zł. - 900 zł.
	· 4 – 5 oddziałów	750 zł. - 1000 zł.
	· 6 i więcej oddziałów	1000 zł. - 1100 zł.
	2) wicedyrektor	350 zł. - 600 zł.
2.	Szkoły podstawowe:	
	1) dyrektor szkoły liczącej:	
	· do 11 oddziałów	950 zł. - 1500 zł.
	· 12 – 18 oddziałów	950 zł. - 1500 zł.
	· 19 i więcej oddziałów	1300 zł. - 1700 zł.
	2) wicedyrektor	400 zł. - 800 zł.
3.	Gimnazja:	
	1) dyrektor szkoły liczącej:	
	· do 11 oddziałów	1000 zł. – 1600 zł.
	· 12 i więcej oddziałów	1300 zł. – 1700 zł.
	2) Wicedyrektor	500 zł. – 900 zł.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektorów szkół Burmistrz Miasta Pionki, a dla wicedyrektorów dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły w tym: liczbę oddziałów, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających ze sprawowania funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny. Dodatek ten ustala dyrektor szkoły, uwzględniając zakres i złożoność wykonywanych zadań oraz warunki ich realizacji. Wysokość dodatków określa poniższa tabela:

I.p.	Pełniona funkcja przez nauczyciela	Stawki w złotych
1.	Doradca metodyczny	300 zł. – 600 zł.
2.	Nauczyciel konsultant	100 zł. – 300 zł.
3.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	200 zł.
4.	Wychowawca klasy:	
	· Szkoły podstawowej	250 zł.
	· gimnazjum	300 zł.
5.	Opiekun stażu (jeden stażysta)	50 zł.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono stanowisko kierownicze w szkole, zastępującemu nieobecnego dyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym pełnym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

Dodatek za warunki pracy:

§ 8. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Pionki.

2. Nauczycielom prowadzącym:

- 1) zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszerogowania, za każdą godzinę tych zajęć;
- 2) zajęcia w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości ustalonej dla odpowiedniej grupy dodatku za trudne warunki pracy, zwiększony o 15% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszerogowania (wykaz prac w warunkach szkodliwych, stanowiących podstawę do przyznania dodatku w tych warunkach stanowią odrębne przepisy);
- 3) zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek za trudne warunki w wysokości 10% stawki godzinowej, za każdą godzinę tych zajęć.

3. W razie zbiegu prawa do dodatku określonego w § 8 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

Rozdział 4.**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 9. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karta Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4 i 5, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 5.**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 10. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków funduszu reguluje odrębna uchwała.

Rozdział 6.**Postanowienia końcowe**

§ 11. Zmiany do niniejszego Regulaminu wprowadza się w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 12. Treść niniejszego Regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi.