



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

---

Warszawa, dnia 4 października 2016 r.

Poz. 8519

### UCHWAŁA NR XIV/93/2016 RADY GMINY W BROKU

z dnia 23 września 2016 r.

#### **zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brok.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 oraz z 2015 r. poz. 357) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli działającymi na terenie Gminy Brok - uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brok stanowiącym załącznik do uchwały Nr XIV/78/2009 Rady Gminy w Broku z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brok § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach podstawowych w klasach łączonych, w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę;
- 2) nauczycielom realizującym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,

3. Nauczycielom, wymienionym w § 7 ust. 2 pkt 2 i 3, pracującym z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w przepisach § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn.zm.), jeżeli uzasadniona została konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzenia zajęć z młodzieżą w wieku powyżej 16 roku życia, u której wystąpiło naruszenie sprawności organizmu - z tytułu pracy w warunkach uciążliwych zwiększa się pobierany dodatek za trudne warunki pracy o 10 % stawki godzinowej.

4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Brok.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2016 r.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Sylwester Runo*