



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 18 listopada 2016 r.

Poz. 9840

UCHWAŁA NR 122/XIX/2016 RADY GMINY NOWE MIASTO

z dnia 28 września 2016 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowe Miasto.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. 2016r. poz. 446) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. 2016r. poz. 1379 z późn. zm.) Rada Gminy Nowe Miasto uchwala, co następuje:

- § 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowe Miasto, stanowiący Załącznik do niniejszej uchwały.
- § 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowe Miasto.
- § 3. Traci moc Uchwała Nr 92/XVI/2009 Rady Gminy Nowe Miasto z dnia 25 marca 2009 roku.
- § 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2017 roku.

Wiceprzewodniczący Rady Gminy:
Tadeusz Olszewski

Załącznik
do Uchwały Nr 122/XIX/2016
Rady Gminy Nowe Miasto
z dnia 28 września 2016 roku

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLU, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM
JEST GMINA NOWE MIASTO**

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1

1. Niniejszy regulamin określa:
 - 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku za warunki pracy,
 - d) dodatku za wysługę lat,
 - 2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) tryb, kryteria oraz szczegółowe warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród;
 - 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) Regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli;
 - 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. 2016r. poz. 1379 z późn. zm.);
 - 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014r. poz. 416 z późn. zm.);
 - 4) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Nowe Miasto.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§2

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w Rozporządzeniu oraz w wysokości i na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany w granicach posiadanych środków finansowych.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należy brać pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów, efekty egzaminów i sprawdzianów albo sukcesy w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.;
 - 2) działania wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
 - 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
 - 4) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
 - 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, tj.:
 - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów, zawodów sportowych, itp., ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów.

5. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli rezerwuje się w danym roku budżetowym i przekazuje do realizacji zgodnie z planem finansowym jednostek.
6. Ustala się łączną sumę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości co najmniej 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółem nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
7. Ustala się dodatek motywacyjny w wysokości nie niższej niż 2% i nie wyższej niż 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
8. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

III.DODATEK FUNKCYJNY

§3

1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres jednego roku szkolnego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt uwzględniając:
 - 1) liczbę oddziałów, uczniów i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole – w granicach stawek określonych w Regulaminie – ustala dyrektor szkoły uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
4. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły:
 - 1) dyrektor szkoły:
 - a) do 10 oddziałów – od 10% do 60% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
 - b) 11 oddziałów i więcej – od 10% do 80% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) wicedyrektor szkoły – od 10% do 60% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny:
 - 1) za powierzenie wychowawstwa klasy:
 - a) liczącej do 10 uczniów – w wysokości 40,00 zł
 - b) liczącej od 11 do 20 uczniów – w wysokości 70,00 zł
 - c) liczącej od 21 uczniów – w wysokości 80,00 zł
 - 2) za powierzenie wychowawstwa oddziału w przedszkolu/oddziału przedszkolnego przy szkole podstawowej – w wysokości 60,00 zł
 - 3) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 30,00 zł.

6. W przypadku, gdy nauczycielowi powierzono dwa wychowawstwa dodatek funkcyjny przysługuje za każde wychowawstwo osobno, z zastrzeżeniem ust. 7.
7. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo tylko za jeden oddział/grupę.
8. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
9. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

IV.DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokości dodatku wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§5

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy, określonych w Rozporządzeniu, przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom prowadzącym:
 - 1) indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% stawki godzinowej;
 - 2) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 5% stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
3. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

VI. TRYB, KRYTERIA ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§6

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu ich wynagrodzeń, z czego:
 - 1) do dyspozycji dyrektora przeznaczają się 80% funduszu nagród;
 - 2) do dyspozycji Wójta przeznaczają się 20% funduszu nagród.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej;
 - 2) zakończenia roku szkolnego;
 - 3) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.
3. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień, dotyczy to także wyników w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - 2) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi biorącymi udział w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, konkursach tematycznych, zawodach sportowych i innych formach współzawodnictwa;
 - 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
 - 4) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
 - 5) aktywne działanie w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów oraz środowiska lokalnego;
 - 6) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;
 - 7) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
 - 8) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli;
 - 9) osiągnięcia w pracy wychowawczej, wpływające na dobre imię szkoły;
 - 10) dbałość o wysoki poziom nauczania.

4. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom bierze się pod uwagę:
 - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - 3) kształtowanie właściwej polityki kadrowej poprzez wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
 - 4) pozyskiwanie środków z funduszy europejskich poprzez udział szkoły w realizacji projektów edukacyjnych;
 - 5) prawidłową współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły oraz organem prowadzącym;
 - 6) racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami budżetowymi oraz zaangażowanie w pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 7) zaangażowanie we współpracę na rzecz środowiska lokalnego;
 - 8) działania innowacyjne szkoły.
5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta mogą występować: dyrektor szkoły, rada pedagogiczna, nauczycielskie związki zawodowe, wizytator Kuratorium Oświaty.
6. Wójt może przyznać nagrodę Wójta – dyrektorom, nauczycielom i innym pracownikom oświaty z własnej inicjatywy.
7. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie roku.
8. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Wójta.
9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się na podstawie art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej

- godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
2. Miesięczną liczbę godzin, o których mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 3. Do obliczenia wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze niż tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela, przyjmuje się stawkę za godzinę ponadwymiarową w zależności od rodzaju przeprowadzonych zajęć (godziny dydaktyczne, biblioteczne, świetlicowe, kształcenia specjalnego).
 4. Dla nauczycieli, którzy realizują zajęcia dla stanowisk o różnym wymiarze godzin do obliczenia wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa przyjmuje się stawkę nowo ustalonego pensum na rok szkolny.
 5. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

VIII. NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§8

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego jest uzależniona od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i wynosi miesięcznie:
 - 1) dla jednej osoby w rodzinie - 8,00 zł,
 - 2) dla dwóch osób w rodzinie - 16,00 zł,
 - 3) dla trzech osób w rodzinie - 24,00 zł,
 - 4) dla czterech i więcej osób w rodzinie - 32,00 zł.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci (uczące się do ukończenia 25 r.ż.) oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.
4. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.
5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 2, nauczyciel powiadamia na piśmie dyrektora, a dyrektor Wójta.
6. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
8. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także:
 - 1) w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
 - 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
9. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach na terenie tej samej gminy przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
10. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest w okresach kwartalnych.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§9

1. Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają zastosowania procedur obowiązujących przy jego wprowadzaniu.
2. W zakresie nie objętym niniejszym Regulaminem odpowiednie zastosowanie mają przepisy: Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz rozporządzenia MENiS z 31.01.2005r.
3. Niniejszy Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału Powiatowego w Płońsku.

**WICEPRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Tadeusz Olszewski