



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 6 grudnia 2016 r.

Poz. 10709

UCHWAŁA NR XXI/128/2016 RADY GMINY JABŁONNA LACKA

z dnia 28 października 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jabłonna Lacka

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j..Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.), po uzgodnieniu z przedstawicielami Związku Nauczycielstwa Polskiego, uchwała się co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jabłonna Lacka.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXVIII/113/09 Rady Gminy w Jabłonie Lackiej z dnia 21 kwietnia 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jabłonna Lacka

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Stanisław Strzała

Załącznik do uchwały
Nr XXI/128/2016
Rady Gminy w Jabłonie Lackiej
z dnia 28 października 2016 r

Regulamin wynagradzania nauczycieli

§ 1

Regulamin, określa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jabłonna Lacka:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za wysługę lat,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród .

Rozdział I Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości **3 - 5 %** stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Wysokość odpisu określa się corocznie w uchwale budżetowej.

§ 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się za:

1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,

- a) stosowanie w pracy z uczniami nowatorstwa i innowacji pedagogicznych:
 - sporządzanie bądź wykorzystywanie dostępnych narzędzi pomiaru dydaktycznego,
 - opracowywanie programów autorskich i ich wdrażanie,
 - opracowywanie i wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,

- 3) *zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w ust. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:*
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 4) *realizowanie w szkole zadań edukacyjnych zgodnych z priorytetami lokalnej polityki oświatowej:*
- tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym,
 - organizowanie imprez pozaszkolnych,
 - współpraca z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - promowanie szkoły w środowisku lokalnym i młodzieżowym,
 - włączanie się do realizacji projektów związanych z edukacją.
- 5) *szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem*

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje się za:

- 1) *Skuteczność oddziaływań dydaktycznych:*
- wyniki klasyfikacji i promocji,
 - sukcesy uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych i innych na szczeblu, powiatowym, okręgowym, centralnym,
 - wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania.
- 2) *Skuteczność oddziaływań wychowawczo – opiekuńczych:*
- tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów,
 - diagnozowanie i eliminowanie zachowań niepożądanych,
 - tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów,
 - organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno – pedagogicznej.
- 3) *Wykazywanie dbałości o mienie będące w zarządzie dyrektora i gospodarne nim zarządzanie.*
- 4) *Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej.*
- 5) *Prawidłową gospodarkę finansową.*
- 6) *Aktywną współpracę z samorządem uczniowskim i radą rodziców.*
- 7) *Promowanie szkoły w środowisku lokalnym.*

§ 4

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli określa się w granicach do **20%** stawki osobistego zaszerogowania, dla dyrektorów w granicach do **25 %** stawki osobistego zaszerogowania.

§ 5

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż rok szkolny.

§ 7

Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny związany jest z pełnieniem funkcji.
2. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczyciele, którym powierzono tę funkcję w zastępstwie,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) opiekuna stażu.

§ 8

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko związane z przyznawaniem dodatku funkcyjnego dyrektor szkoły.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora uwzględnia się, wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, ilość oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych, złożoność zadań wynikająca z pełnienia funkcji.

§ 9

Prawo do dodatku powstaje od dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji.

§ 10

1. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły od dnia powierzenia funkcji dyrektora w zastępstwie.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi pełniącemu funkcję w zastępstwie dyrektora od dnia, w którym nastąpiło powierzenie funkcji.
3. Dodatek funkcyjny dla stanowisk określonych w ust. 1 i 2 przyznaje Wójt Gminy.

§ 11

Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Typ placówki	Stanowisko	Wysokość dodatku
2.	Szkoły/placówki	Dyrektor	500 - 1200zł

	wszystkich typów		
		Wicedyrektor	300 - 800 zł
3.	Wszystkie typy szkół/placówek	Nauczyciel wychowawca	80 zł
4.	Wszystkie typy szkół/placówek	Opiekun stażu	80 zł

§ 12

Nauczycielom zatrudnionym w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek za wychowawstwo za jeden oddział/grupę niezależnie od liczby oddziałów/grup, w których prowadzą zajęcia.

§ 13

Dodatek za trudne warunki pracy

Nauczycielom i wychowawcom, pracującym w trudnych warunkach wyszczególnionych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, określającego wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy bez względu na stopień awansu zawodowego, przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

1. za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 25% stawki godzinowej faktycznie przepracowanej,

§ 14

1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach całość obowiązującego go wymiaru zajęć.
2. Dodatek wypłaca się w części, jeżeli nauczyciel realizuje część obowiązującego go wymiaru godzin.

§ 15

Dodatek za wysługę lat

Dodatek za wysługę wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

Rozdział II

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 16

Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki – jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach zajęć ponadwymiarowych.

§ 17

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w § 16, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział III

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 18

1. Nauczycielom za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej oraz kierowniczej mogą być przyznane nagrody Wójta lub nagrody dyrektora szkoły .
2. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 19

1. 80% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do przedszkoli, szkół placówek, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.
2. 20% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta z innych środków.

§ 20

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
 - 3) zakończenia roku szkolnego.

2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i uczniami o mniejszych możliwościach,
 - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w ½ obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym, pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.

§ 21

Nagrody przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – wójt,
- 2) pozostałym nauczycielom – dyrektor szkoły lub Wójt na wniosek dyrektora lub z własnej inicjatywy.
- 3)

Rozdział IV Przepisy końcowe

§ 22

Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od 1 stycznia 2017 r.

*Przewodniczący Rady Gminy
Stanisław Strzała*