



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

---

Warszawa, dnia 11 stycznia 2016 r.

Poz. 225

### UCHWAŁA NR X/56/2015 RADY GMINY LATOWICZ

z dnia 9 grudnia 2015 r.

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Latowicz**

Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1484) w związku z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1515) Rada Gminy Latowicz uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ogłasza się tekst jednolity regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Latowicz.

**§ 2.** Ogłoszenie tekstu jednolitego nastąpi w formie obwieszczenia Rady Gminy Latowicz, stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały i ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Wiesław Świątek*

**OBWIESZCZENIE**  
**RADY GMINY LATOWICZ**

z dnia 9 grudnia 2015 r.

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Latowicz.**

Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1484) ogłasza się tekst jednolity uchwały Nr XXIV/134/09 Rady Gminy Latowicz z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Latowicz (Dz. Urz. Województwa Mazowieckiego Nr 44, poz. 1119):

1) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- a) uchwałą Nr XXV/148/09 Rady Gminy Latowicz z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Latowicz (Dz. Urz. Województwa Mazowieckiego Nr 183, poz. 5153),
- b) uchwałą Nr X/76/11 Rady Gminy Latowicz z dnia 30 grudnia 2011 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Latowicz (Dz. Urz. Województwa Mazowieckiego z 2012 r. poz. 665),
- c) uchwałą Nr XXXI/219/2014 Rady Gminy Latowicz z dnia 26 czerwca 2014 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Latowicz (Dz. Urz. Województwa Mazowieckiego z 2014 r., poz. 6602),
- d) uchwałą Nr VII/37/15 Rady Gminy Latowicz z dnia 19 czerwca 2015 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Latowicz (Dz. Urz. Województwa Mazowieckiego z 2015 r., poz. 6042), w brzmieniu stanowiącym załącznik do obwieszczenia,

## 2) bez uwzględnienia:

- a) uchwałą Nr XIII/93/12 Rady Gminy Latowicz z dnia 26 kwietnia 2012 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Latowicz (Dz. Urz. Województwa Mazowieckiego z 2012 r. poz. 4252),
- b) uchwałą Nr XVIII/121/12 Rady Gminy Latowicz z dnia 30 listopada 2012 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Latowicz (Dz. Urz. Województwa Mazowieckiego z 2012 r. poz. 9209).

**UCHWAŁA Nr XXIV/134/09****RADY GMINY LATOWICZ**

z dnia 26 lutego 2009 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród a także wysokość oraz szczególne zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Latowicz**

Na podstawie art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1515) i art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Mińsku Mazowieckim oraz NSZZ "Solidarność" Region Mazowsze, Rada Gminy Latowicz uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczególne zasady przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród a także wysokość oraz szczególne zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Latowicz w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Latowicz.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**REGULAMIN**

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Latowicz**

**Rozdział 1.****Dodatek za wysługę lat**

**§ 1.** Dodatek za wysługę lat, przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

**§ 2.** Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi - dyrektor szkoły a dyrektorowi - Wójt Gminy Latowicz

**Rozdział 2.****Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** Ustala się limit środków budżetowych wydzielonych w planach finansowych jednostek organizacyjnych w ramach planowanych środków budżetowych na wynagrodzenia ogółem, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, dyrektorów szkół i nauczycieli pełniących obowiązki dyrektora.

**§ 4.** Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, dyrektorów szkół i nauczycieli pełniących obowiązki dyrektora ustala się w wysokości od 1% do 25% stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 5.** Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) dbanie o jakość nauczania potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych,
  - b) stałe przygotowywanie uczniów do konkursów przedmiotowych, sportowych, artystycznych i innych,
  - c) prowadzenie pracy z uczniami zdolnymi i utalentowanymi oraz prowadzenie form pomocowych dla uczniów z trudnościami w nauce,
  - d) wzorowe prowadzenie procesu dydaktycznego, w tym wykorzystanie środków dydaktycznych, stosowanie metod aktywizujących, systematyczna ocena ucznia, doskonalenie warsztatu pracy,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - b) stosowanie różnorodnych form pracy wychowawczej z klasą - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy,
  - c) pomoc uczniom sprawiającym trudności wychowawcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) wprowadzanie elementów innowacyjnych i nowych metod pracy,
  - b) przeprowadzanie badań diagnozujących potrzeby środowiska szkolnego,
  - c) opracowywanie i wdrażanie programów działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

- b) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
  - c) udział w pracach komisji przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - d) opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły np. nad samorządem uczniowskim,
  - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) szczegółowe efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - b) czynny udział w organizowaniu imprez o charakterze lokalnym,
  - c) podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego,
  - d) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy wychowawczej z innymi nauczycielami,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne,
  - b) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym.

**§ 6.** Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku motywacyjnego oraz wysokość tego dodatku określa w formie pisemnej nauczycielowi - dyrektor szkoły a dyrektorowi - Wójt Gminy Latowicz.

**§ 7.** Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

**§ 8. 1.** Dyrektorowi szkoły, zespołu szkół liczącego:

- 1) do 12 oddziałów przysługuje dodatek w wysokości 45 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaokrągleniu do pełnych złotych,
- 2) od 13 do 17 oddziałów przysługuje dodatek w wysokości 55 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaokrągleniu do pełnych złotych,
- 3) od 18 i więcej oddziałów przysługuje dodatek w wysokości 60 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaokrągleniu do pełnych złotych.

2. Wicedyrektorowi szkoły przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 20 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaokrągleniu do pełnych złotych.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w oddziale szkolnym i w oddziale przedszkolnym liczącym:

- 1) do 10 uczniów przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaokrągleniu do pełnych złotych,
- 2) od 11 do 20 uczniów przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaokrągleniu do pełnych złotych,
- 3) od 21 do 30 uczniów przysługuje dodatek w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaokrągleniu do pełnych złotych,
- 4) od 31 i więcej uczniów przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaokrągleniu do pełnych złotych,

4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

**§ 9.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

#### **Rozdział 4.**

##### **Dodatek za trudne warunki pracy**

**§ 10.** Nauczycielom i wychowawcom, pracującym w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) bez względu na stopień awansu zawodowego przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 30 % stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w tym za pracę w ramach zespołu wczesnego rozwoju wspomaganie dziecka - 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych z wyłączeniem przedmiotów artystycznych, tj. w-f, plastyka, muzyka, technika, w szkołach podstawowych -w wysokości 7% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę.

**§ 11.** Dodatek za trudne warunki wypłaca się z dołu, jedynie za efektywnie przepracowane godziny.

#### **Rozdział 5.**

##### **Obliczanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

**§ 12.** Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach zajęć ponadwymiarowych.

**§ 13.** Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 14.** Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę zajęć doraźnego zastępstwa przepracowaną odnośnie zajęć edukacyjnych lub zajęć opiekuńczo - wychowawczych ustala się na zasadach określonych do obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

**§ 15.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

#### **Rozdział 6.**

##### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 16.1.** Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć realizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- 1) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy ustala się w wysokości co najmniej 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1 pkt 2 i nie może być wyższa od nagrody kuratora oświaty.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 40% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1 pkt 1 i nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy.

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela określa odrębna Uchwała Rady Gminy Latowicz.

## **Rozdział 7. Dodatek mieszkaniowy**

**§ 17. 1.** Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego uprawnionego do dodatku nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) 3,5% - przy jednej osobie w rodzinie,
- 2) 5% - przy dwóch osobach w rodzinie,
- 3) 7% - przy trzech osobach w rodzinie,
- 4) 9% - przy czterech i więcej osobach w rodzinie minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z pozostałymi kwalifikacjami po zaokrągleniu do pełnych złotych.

2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła utrzymania.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - Wójta Gminy Latowicz. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy Latowicz o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

**§ 18. 1.** Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Latowicz.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

## **Rozdział 8. Postanowienia końcowe**

**§ 19.** Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu wymagają formy przewidzianej dla jego uchwalenia.