



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

---

Warszawa, dnia 12 stycznia 2016 r.

Poz. 312

### UCHWAŁA NR X/70/2015 RADY MIEJSKIEJ W SKARYSZEWIE

z dnia 7 grudnia 2015 r.

#### **zmieniający uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2015 r. poz. 1515) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)

#### **Rada Miejska w Skaryszewie uchwala co następuje:**

**§ 1.** W uchwale nr XXVI/185/2009 Rady Miejskiej w Skaryszewie z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dziennik Urzędowy Województwa Mazowieckiego Nr 82 poz. 2202, zmienionej uchwałą Nr XXVIII/278/2013 Rady Miejskiej w Skaryszewie z dnia 24 maja 2013 r. w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu wynagradzania nauczycieli ustalonego w dniu 30 marca 2009 r. (Dz. Urzędowy Województwa Mazowieckiego z 2013 poz. 7800 wprowadza się następujące zmiany: **W regulaminie wynagradzania nauczycieli wprowadza się zmiany:**

**1. §3 dodatek motywacyjny otrzymuje brzmienie:**

„§ 3. 1. . Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Okres rozliczeniowy funduszu na dodatki motywacyjne trwa od 1 stycznia do 31 grudnia.

3. Ze względu na organizację roku szkolnego i okres rozliczeniowy dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż:

- 8 miesięcy w okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia,
- 4 miesiące w okresie od 1 września do 31 grudnia.

4. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany na okres krótszy od 3 miesięcy, jeżeli wynika to z konieczności zachowania okresu rozliczeniowego i spowodowane jest:

- podjęciem pracy przez nauczyciela w danej szkole,
- powierzeniem stanowiska kierowniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w wysokości:

- dla nauczyciela od 4% - 15% wynagrodzenia zasadniczego
- dla dyrektorów i wicedyrektorów od 5% - 30% wynagrodzenia zasadniczego

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

1. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:

- a) stosowanie aktywizujących metod nauczania
- b) indywidualizacja procesu nauczania;

2. osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi oraz właściwymi instytucjami,
- b) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;

3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych i nowatorskich rozwiązań pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;

4. indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad, konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;

5. zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- d) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów i pracowników szkoły,
- e) udział w realizacji projektów międzynarodowych realizowanych w ramach planu dydaktyczno-wychowawczego szkoły oraz innych projektów rządowych i samorządowych

6. szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym: a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy, b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy c) dbałość o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych, podnoszenie jakości warsztatu pracy;

7. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej, w szczególności: a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole, b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej, c) udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów, d) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych;

8. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją, w tym:

- a) realizację zadań statutowych szkoły,
- b) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego oraz organu nadzoru pedagogicznego,
- c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
- d) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi gminy,
- e) organizacja doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły (placówki),
- f) współpracę ze związkami zawodowymi, środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- g) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrz szkolnych, przeciwdziałanie sytuacjom lobbingsowym i dyskryminacji,
- h) promocja szkoły jako placówki i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział jej w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych

- i) zgodność opracowania arkusza organizacji pracy szkoły z prawem oświatowym,
- j) prawidłowość realizacji ustalonej organizacji zajęć w roku szkolnym, w tym przeprowadzenie egzaminów końcowych w klasach programowo najwyższych oraz sprawdzianów,
- k) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły oraz dokumentacji związanej z nadawaniem stopni awansu zawodowego nauczycieli, racjonalne i zgodnie z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi,
- l) udział w szkoleniach i konferencjach organizowanych przez organ prowadzący oraz organ nadzoru pedagogicznego, ł) prawidłowość i rzetelność prowadzenia dokumentacji związanej z gospodarką finansową (plany finansowe, sprawozdania i inne dokumenty konieczne do analizy budżetu), terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych,
- m) prawidłowe gospodarowanie i dbałość o mienie szkolne, bez konieczności angażowania środków budżetowych oraz zapewnienie właściwych warunków bhp,
- n) prawidłowa realizacja zaleceń pokontrolnych wydanych przez upoważnione organy kontroli,
- o) udział w projektach europejskich i organizację współpracy z zagranicą.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) Nauczycielowi Dyrektor szkoły,
- 2) Dyrektorowi szkoły – Burmistrz”.

## 2. w § 4 ust. 2 otrzymują brzmienie:

„2. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- a) stanowisko dyrektora przedszkola czynnego ponad 5 godzin w wysokości od 300,00 do 600,00zł
- b) dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów w wysokości od 300,00 do 600,00 zł.,
- c) dyrektora szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów w wysokości od 400,00 do 700,00 zł.
- d) dyrektora szkoły liczącej od 17 do 25 oddziałów w wysokości od 600,00 do 1100,00 zł.,
- e) wicedyrektora szkoły, przedszkola w wysokości od 300,00 do 600,00 zł.,
- f) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej
  - do 15 uczniów -110,00 zł,
  - od 16 uczniów - 150,00 zł
- g) wychowawstwo klasy w gimnazjum - 180,00 zł.,
- h) wychowawstwo oddziału w przedszkolu i wychowania przedszkolnego w szkołach - 140,00 zł.,
- i) funkcję opiekuna stażu w wysokości 70,00 zł.”.

3. **§ 5 dodatek za warunki pracy otrzymuje brzmienie:** Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 5 Regulaminu.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom :

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 12 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 15% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.

- 4) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danym typie szkoły specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – 10% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.
- 5) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności – 10% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania”.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) Nauczycielowi-- Dyrektor szkoły,
- 2) Dyrektorowi szkoły – Burmistrz.

**4. w § 9 ust. 1 otrzymuje brzmienie:**

„1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela”.

**§ 2.** W pozostałym zakresie ustalenia Regulaminu zachowują brzmienie dotychczasowe.

**§ 3.** Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy w Skaryszewie.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje od dnia 01 stycznia 2016 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

**Jan Jeźmański**