



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 8 czerwca 2017 r.

Poz. 5275

UCHWAŁA NR 177/XXXII/2017 RADY GMINY I MIASTA WYSZOGRÓD

z dnia 26 maja 2017 r.

w sprawie ustalenia tygodniowego pensum dla nauczycieli realizujących etat łączony

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2016 poz. 446), art. 42 ust. 7 pkt 3 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r. poz. 191 z późn. zm.) Rada Gminy i Miasta Wyszogród uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Nauczycielom realizującym etat łączony, tj. prowadzącym zajęcia o różnym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe, zgodnie z art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela.

3. Przykładowy sposób wyliczania tygodniowego pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

4. Obliczone pensum w ułamku dziesiętnym zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że wielkości nie przekraczające 0,49 pomija się, a 0,50 i więcej podwyższa się do pełnej liczby.

5. Wartość godziny ponadwymiarowej oblicza się wg stawki osobistego zaszerogowania danego nauczyciela i ustalonego pensum.

6. Pensum dla nauczycieli realizujących etat łączony ustala się indywidualnie dla każdego nauczyciela.

§ 2. Uchwałę stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu dla których Gmina i Miasto Wyszogród jest organem prowadzącym.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Wyszogród.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2017r.

Przewodniczący Rady Gminy i Miasta Wyszogród:
Józef Zbigniew Boszko

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr 177/XXXII/2017
Rady Gminy i Miasta Wyszogród
z dnia 26 maja 2017r.

Sposób wyliczania tygodniowego pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych.

A. Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin – bez nadgodzin.

1. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 13 godz. w tym 5 godz. z pensum 18- godzinnego i 8 godz. z pensum 26-godzinnego to $5/18 + 8/26 = 0,28 + 0,31 = 0,59$ etatu, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 22 godz., ponieważ $13 : 0,59 = 22$; nauczyciel ma wymiar w umowie 13/22.
2. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 22 godz. w tym 9 godz. z pensum 18-godzinnego i 13 godz. z pensum 25 godzinnego, to $9/18 + 13/25 = 0,50 + 0,52 = 1$ etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 22 godz.; brak jest godzin ponadwymiarowych.
3. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 24 godz., w tym 11 godz. z pensum 22-godzinnego i 13 godz. z pensum 25 godzinnego, to $11/22 + 13/25 = 0,50 + 0,52 = 1$ etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 24 godz.; brak jest godzin ponadwymiarowych.
4. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 26 godz., w tym 13 godz. z pensum 26-godzinnego i 13 godz. z pensum 25 godzinnego, to $13/26 + 13/25 = 0,50 + 0,52 = 1$ etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 26 godz.; brak jest godzin ponadwymiarowych.
5. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 22 godz., w tym 9 godz. z pensum 18-godzinnego i 13 godz. z pensum 26 godzinnego, to $9/18 + 13/26 = 0,5 + 0,5 = 1$ etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 22 godz.; brak jest godzin ponadwymiarowych.
6. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 24 godz., w tym 9 godz. z pensum 18-godzinnego i 15 godz. z pensum 30 godzinnego, to $9/18 + 15/30 = 0,5 + 0,5 = 1$ etat, więc tygodniowo wymiar godzin wynosi 24 godz.; brak jest godzin ponadwymiarowych.

B. Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin – z uwzględnieniem godzin ponadwymiarowych.

1. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 27 godz., w tym 6 godz. z pensum 18-godzinnego i 21 godz. z pensum 25- godzinnego, to $6/18 + 21/25 = 0,33 + 0,84 = 1,17$ etat. Jeżeli 1,17 etatu stanowi 27 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,07 godz. ponieważ $27 : 1,17 = 23,07$ zaokrąglając do pełnych godzin = 23 godz; $27 \text{ godz.} - 23 \text{ godz.} = 4 \text{ godz.}$, które stanowią 4 godz. ponadwymiarowe.
2. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 27 godz., w tym 17 godz. z pensum 26-godzinnego i 10 godz. z pensum 25- godzinnego, to $17/26 + 10/25 = 0,65 + 0,40 = 1,05$ etat. Jeżeli 1,05 etatu stanowi 27 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 25,71 godz. ponieważ $27 : 1,05 = 25,70$ zaokrąglając do pełnych godzin = 26 godz; $27 \text{ godz.} - 26 \text{ godz.} = 1 \text{ godz.}$, które stanowią 1 godz. ponadwymiarową.

3. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 26 godz., w tym 15 godz. z pensum 22-godzinnego i 11 godz. z pensum 25- godzinnego, to $15/22 + 11/25 = 0,68 + 0,44 = 1,12$ etat. Jeżeli 1,12 etatu stanowi 26 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,21 godz. ponieważ $26 : 1,12 = 23,21$ zaokrąglając do pełnych godzin = 23 godz; 26 godz. - 23 godz. = 3 godz., które stanowią 3 godz. ponadwymiarowe.
4. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 25 godz., w tym 13 godz. z pensum 18-godzinnego i 12 godz. z pensum 26- godzinnego, to $13/18 + 12/26 = 0,72 + 0,46 = 1,18$ etat. Jeżeli 1,18 etatu stanowi 25 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 21,18 godz. ponieważ $25 : 1,18 = 21,18$ zaokrąglając do pełnych godzin = 21 godz; 25 godz. - 21 godz. = 4 godz., które stanowią 4 godz. ponadwymiarowe.
5. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 26 godz., w tym 11 godz. z pensum 18-godzinnego i 15 godz. z pensum 30- godzinnego, to $11/18 + 15/30 = 0,61 + 0,50 = 1,11$ etat. Jeżeli 1,11 etatu stanowi 26 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,42 godz. ponieważ $26 : 1,11 = 23,42$ zaokrąglając do pełnych godzin = 23 godz; 26 godz. - 23 godz. = 3 godz., które stanowią 3 godz. ponadwymiarowe.