



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 11 lipca 2017 r.

Poz. 6026

UCHWAŁA NR XXXI/182/2017 RADY GMINY MIRÓW

z dnia 30 maja 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Mirów jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust.2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2016 r., poz. 1379 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2016 r., poz. 446, zm. poz. 1579 i 1948.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 630) **Rada Gminy Mirów uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Mirów jest organem prowadzącym, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XXXIX 178/2010 Rady Gminy w Mirowie z dnia 20 września 2010 roku w sprawie zmiany uchwały Nr XXV/122/09 Rady Gminy w Mirowie z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Mirów

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2017 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Wiesław Morawiak

Załącznik do
Uchwały Nr XXXI/182/2017
Rady Gminy Mirów
z dnia 30 maja 2017 r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których Gmina Mirów jest organem prowadzącym

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Regulamin określa, wysokość stawek dodatków:
 - 1.1.za wysługę lat,
 - 1.2.funkcyjnego,
 - 1.3.motywacyjny,
 - 1.4.za warunki pracy;
 - 1.5.za godziny nadwymiarowe i zastępstwa
2. Szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - 2.1.za wysługę lat,
 - 2.2.funkcyjnego,
 - 2.3.motywacyjnego,
 - 2.4.za warunki pracy;
 - 2.5.za godziny nadwymiarowe i zastępstwa
3. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 KN;
4. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 2.

Ilekoć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęcia nauczyciel, szkoła, staż, związki zawodowe - należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1.Ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2.Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.

Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

1. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 2. ust 2.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcje:
 - 1.1. dyrektora;
 - 1.2. wicedyrektora;
 - 1.3. wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego;
 - 1.4. opiekuna stażu;
 - 1.5. doradcy metodycznego;
 - 1.6. inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek wypłaca się z tym miesiącem.
3. O wysokości dodatku funkcyjnego nie decyduje wymiar zatrudnienia nauczyciela.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.
6. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

§ 5.

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły lub placówki uwzględnia się liczbę oddziałów według zasad określonych w § 7.

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznaje wójt na okres sprawowania kadencji.

§ 6.

Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów szkoły lub placówki przyznaje dyrektor szkoły. Ta sama zasada obowiązuje w odniesieniu do dodatków funkcyjnych, które mogą otrzymać inne osoby.

§ 7.

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora oraz nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli

PLACÓWKI OŚWIATOWE:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku w zł
1.	Dyrektor zespołu szkół:	400,00 -800,00
2.	Dyrektor szkoły:	

a.	do 10 oddziałów	400,00 – 800,00
b.	od 10 do 17 oddziałów	450,00 – 900,00
3.	Wicedyrektor szkoły	300,00 -500,00
4.	Opiekun stażu (za każdego nauczyciela odbywającego staż)	50,00 -70,00
5.	Wychowawca klasy w szkole podstawowej i gimnazjum w klasie liczącej do 10 uczniów	60,00-120,00
6.	Wychowawca klasy w szkole podstawowej i gimnazjum w klasie liczącej powyżej 10 uczniów	70,00-140,00
7.	Wychowawca w oddziale przedszkolnym i przedszkolu	70,00 -140,00
8.	Doradca metodyczny	400,00-700,00
9.	Administrator hali sportowej	300,00 -500,00

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 8.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy (wrzesień – luty i marzec - sierpień) i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Mirów.

2. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli a dla dyrektorów 10%.

§ 9.

1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektorów - do 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla dyrektorów szkół i zespołów szkół - do 15% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

2. Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i w zakresie osiągnięć wychowawczo- opiekuńczych:

a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/ opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,

b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży np. organizowanie wycieczek, wyjść, rajdów oraz opieka nad dziećmi i młodzieżą podczas takich imprez, realizację programów profilaktycznych itp.,

c) prowadzenie urozmaiconej efektywnej działalności wychowawczej w klasie/grupie w przedszkolu (np. wycieczki, konkursy, imprezy, uroczystości, udział w akcjach o zasięgu gminnym oraz szerszym),

d) prowadzenie współpracy z rodzicami poprzez aktywne formy przekazu informacji, warsztaty, prelekcje, stosowanie nowoczesnych metod komunikacji;

3. W zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

- a) opracowanie innowacji pedagogicznych,
 - b) uzyskanie efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji pedagogicznych potwierdzone wynikami ewaluacji;
4. W zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- a) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia, zajęcia koleżeńskie,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole lub placówce,
 - d) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły: administrowanie strony internetowej,
5. W zakresie realizowanych w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- a) aktywność na rzecz dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie,
 - b) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
 - c) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
 - d) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - e) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczymi i edukacyjnym,
 - f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły lub placówki w środowisku lokalnym, promocja szkoły lub placówki w środowisku lokalnym.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, biorąc pod uwagę osiągnięcia nauczyciela w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 10.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach pracy.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 10% wyższości za jedną godzinę pracy obliczoną według wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi wójt.

GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§ 11.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerogowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy w Mirowie na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego

wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia zgodnie z ust. 3. Zaokrąglenia tego dokonuje się jeden raz w miesiącu, na koniec okresu obejmującego pełne tygodnie tego miesiąca, z których liczba godzin ponadwymiarowych uwzględniana jest jako podstawa obliczenia wynagrodzenia z tego tytułu za dany miesiąc. Zasadę, o której mowa w ust. 3 stosuje się również w odniesieniu do nauczycieli, którzy w poszczególnych okresach roku szkolnego realizują różny plan zajęć, z zastrzeżeniem, że w odpowiednim okresie roku szkolnego ich tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin jest wyższy niż określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3.

5. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel, otrzymuje w szczególnie uzasadnionych przypadkach (zamiast dnia wolnego) odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone wg zasad określonych w § 11.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dniu ustawowo wolnym od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

7. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym i w niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest po przedłożeniu przez dyrektora szkoły informacji o liczbie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych w danym okresie przez poszczególnych nauczycieli.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12.

1. W budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. 80% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do przedszkoli, szkół i placówek, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

3. 20% funduszu nagród przeznaczają się na Nagrody Wójta Gminy Mirów. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na Nagrody Wójta Gminy Mirów.

4. Nagroda Dyrektora szkoły nie może być niższa niż kwota 500,00 zł brutto i nie może przekraczać kwoty jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim – w danym roku szkolnym – ustalona przez

Ministra Edukacji Narodowej rozporządzeniem w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, uroczystości szkolnych lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 13.

1. Zmiany w regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.
2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.
3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.
4. Treść niniejszego regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi działającymi w placówkach edukacyjnych na terenie gminy Mirów.