



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 1 września 2017 r.

Poz. 7248

UCHWAŁA NR XXXIII/173/17 RADY POWIATU W MAKOWIE MAZOWIECKIM

z dnia 29 sierpnia 2017 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat makowski

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016 r., poz. 814 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Określa się w granicach delegacji ustawy – Karta Nauczyciela – Regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat makowski, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

2. Regulamin określa wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wiejskim, szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat makowski.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXIII/156/09 Rady Powiatu w Makowie Mazowieckim z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat makowski (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r. Nr 56 poz. 1434 z późn. zm.).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady:
Janusz Gójski

Załącznik do Uchwały Nr XXXIII/173/17
Rady Powiatu w Makowie Mazowieckim
z dnia 29 sierpnia 2017 r.

Regulamin Określający:

wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wiejskim, szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Makowski.

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Makowskiego,
- 2) radzie – należy przez to rozumieć Radę Powiatu w Makowie Mazowieckim,
- 3) wydziale oświaty – należy przez to rozumieć Wydział Zdrowia, Oświaty i Kultury Fizycznej Starostwa Powiatowego w Makowie Mazowieckim,
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela szkoły lub placówki,
- 5) oddziale – należy przez to rozumieć oddział w szkole, oddział w przedszkolu, grupę uczniów w internacie specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego lub szkole specjalnej, grupę wychowawczą w internacie szkoły,
- 6) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Organizację Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” działającą na terenie Powiatu Makowskiego oraz Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych reprezentowane przez Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Makowie Mazowieckim.
- 7) nagrodzie organu prowadzącego – rozumie się przez to nagrodę Starosty Makowskiego.

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. Dodatek za wysługę lat przyznawany jest nauczycielowi zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.) i § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie warunków określonych w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), uzyskanie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, nie dłuższym niż rok, szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej lub opiekuńczej z uczniem lub na jego rzecz, a w szczególności:

- 1) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 2) zaangażowanie w realizację innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym w zajęciach opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów,
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

- 5) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, poprzez m. in. obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
- 6) uczestniczenie w realizacji programów unijnych,
- 7) osiągnięcia uczniów w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 8) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów i wychowanków,
- 9) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 10) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów i wychowanków potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami, osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 11) inicjowanie i organizowanie uroczystości związanych z funkcjonowaniem szkół i placówek,
- 12) opieka nad samorządem uczniowskim, samorządem wychowanków i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole i placówce,
- 13) osiągnięcia z uczniami i wychowankami mającymi problemy w nauce,
- 14) skuteczne kierowanie rozwojem wychowanka i ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 15) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji,
- 16) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększając udział i rolę szkoły i placówki w środowisku lokalnym i promocja szkoły,
- 17) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach o ocenianiu i klasyfikowaniu uczniów oraz udział w komisjach maturalnych,
- 18) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów można przyznać w wysokości do 8% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, placówki, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. Tabela dodatków funkcyjnych

Tabela nr 1

Lp.	Stanowiska kierownicze lub tytuł do dodatku funkcyjnego	Miesięczny dodatek określony w % minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego wyrażony kwotowo
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a. dyrektor szkoły /zespołu szkół liczącej: - do 8 oddziałów, - 9-16 oddziałów - 17-24 oddziałów - powyżej 24 oddziałów b. wicedyrektor szkoły /zespołu szkół	10 – 40% 15 – 40% 25 – 55% 30 - 60% 10 – 35%

	Inne placówki	
	a. dyrektor Poradni Psychologiczno Pedagogicznej	10 – 30%
	b. dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	10 – 40%
2.	c. wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno -Wychowawczego	10 – 35%
	d. kierownik internatu	5 – 30%
	e. kierownik szkolenia praktycznego	10 – 40%
	f. kierownik hali sportowej	10 – 30%
3.	Sprawowanie funkcji opiekuna stażu	1,5%
4.	Powierzenie wychowawstwa klasy	4 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z pełnym przygotowaniem, wyrażony kwotowo.

§ 5. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono w zastępstwie:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki,
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 3) powierzenie wychowawstwa klasy.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą nr 1 regulaminu, dla dyrektora ustala Starosta, zaś dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje wymienione w § 5 ust. 2 przysługuje dodatek funkcyjny za każdą funkcję.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości określonej tabelą nr 2 i 3 niniejszego regulaminu.

2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 wykaz prac uciążliwych § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

Tabela nr 2

L.p.	Rodzaj prac w warunkach trudnych	Wysokość dodatku wyrażona kwotowo:
1.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, a także prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.	20% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym internatach)	28% wynagrodzenia zasadniczego
3.	Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.	7,5% wynagrodzenia zasadniczego
4.	Prowadzenie praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych	20 % wynagrodzenia zasadniczego

5.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy zawodowej	20 % wynagrodzenia zasadniczego
6.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w placówkach opiekuńczo - wychowawczych	20% wynagrodzenia zasadniczego
7.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	15% wynagrodzenia zasadniczego

Tabela nr 3

Lp.	Rodzaj pracy w warunkach uciążliwych	Wysokość dodatku wyrażona kwotowo:
1.	Prowadzenie zajęć wymienionych w § 6 tabela nr 2 pkt 2, 3, 5, 6, 7 niniejszego regulaminu, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2015 r., poz. 1110 t.j.).	6% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (oddziałów) specjalnych w klasie lub w grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a w przypadku, gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.	6% wynagrodzenia zasadniczego

3. W razie zbiegu tytułu do datku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Przez godzinę zastępstw doraźnych rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy tygodniowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową ustaloną zgodnie z ust. 3 przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną.

VII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 8. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości maksymalnej do 1,5 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty z pełnym przygotowaniem pedagogicznym, uzależniony od liczby członków rodziny według zasady:

- 1) dla jednej i dwóch osób – 1 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty z pełnym przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) dla trzech i więcej osób – 1,5 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty z pełnym przygotowaniem pedagogicznym.

2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacać dodatek.

4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta.

VIII. NAGRODY

§ 9. 1.80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły, 2.20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Starosty Makowskiego.

§ 10. 1. Wysokość nagrody Starosty Makowskiego ustala się w wysokości co najmniej 150 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem § 9 ust. 2.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 60 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem § 9 ust. 1.

§ 11. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

2. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej „Nagrodą Starosty Makowskiego” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej powiatowym,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- g) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- h) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- j) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- k) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
- b) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- c) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
- d) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
- e) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- f) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- g) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- h) wzorowo kieruje szkołą,
- i) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno – pedagogiczną,

- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach
 - organizacji czasu wolnego młodzieży.

§ 12. Nauczyciel szkoły lub placówki niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego innej nagrody /dyrektora, kuratora, ministra/ może otrzymać nagrodę Starosty Makowskiego.

§ 13. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Makowskiego może wystąpić:

- dla nauczyciela:
 - dyrektor szkoły/placówki,
 - rada pedagogiczna za pośrednictwem dyrektora,
 - rada rodziców za pośrednictwem dyrektora,
 - zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli za pośrednictwem dyrektora,
- dla dyrektora szkoły/placówki:
 - dyrektor Wydziału Zdrowia, Oświaty i Kultury Fizycznej Starostwa Powiatowego,
 - rada pedagogiczna szkoły/placówki,
 - rada rodziców szkoły/placówki,
 - zakładowe organizacje związkowe nauczycieli, do których należy dyrektor,

2. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 2 lat.

3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 określi odrębną uchwałą organ wykonawczy.

4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Wnioski, o których mowa w ust.1 należy składać do 20 września odpowiednio:

- o nagrodę Starosty Makowskiego do Starostwa Powiatowego w Makowie Mazowieckim,
- o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły/placówki.

6. Nagrody nauczycielom przyznają:

- ze środków, o których mowa § 9 ust. 1 – dyrektor szkoły,
- ze środków, o których mowa § 9 ust. 2 – Starosta Makowski.

7. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

9. Starosta może zwiększyć środki specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 14. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści regulaminu wszystkim nauczycielom.

Przewodniczący Rady:
Janusz Gójski