



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 25 stycznia 2017 r.

Poz. 767

UCHWAŁA NR 103/XXI/2009 RADY GMINY DZIERZGOWO

z dnia 31 marca 2009 r.

w sprawie w sprawie ustalenia regulaminów określających niektóre zasady przyznawania składników wynagrodzenia za pracę oraz dodatków do wynagrodzenia i ich wysokości, a także nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt. 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz .U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113 poz.984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214 poz.1806; z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 Nr 102, poz.1055, Nr 116 poz. 1203, Nr 167 poz. 1759; z 2005 Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, 173 poz. 1218, z 2008 r. Nr 180 poz. 1111) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. 2006 r Nr 97, poz. 674, Nr 170. Poz.1218, Nr 220 poz.1600; z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz.1369 i Nr 247 poz. 1821 z 2008 r, Nr 145 poz.917, Nr 227 poz. 150 oraz z 2009 r Nr 1 poz. 1) Rada Gminy Dzierzgowo uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulaminy określające niektóre zasady przyznawania składników wynagrodzenia za pracę oraz dodatków do wynagrodzenia i ich wysokości, a także nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę:

- 1) regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały
- 2) regulamin określający wysokości stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały,
- 3) regulamin określający wysokości stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, stanowiący załącznik Nr 3 do niniejszej uchwały,
- 4) regulamin określający wysokość stawek dodatku za warunki pracy dla nauczycieli oraz szczegółowe zasady przyznawania tego dodatku, stanowiący załącznik nr 4 do niniejszej uchwały,
- 5) regulamin określający sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, który stanowi załącznik nr 5 do niniejszej uchwały,
- 6) regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, który stanowi załącznik nr 6 do niniejszej uchwały.

§ 2. Niniejszy regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Stanisław Załęski

*Załącznik Nr 1
do uchwały Nr 103/XX/2009
Rady Gminy w Dzierzgowie
z dnia 31 marca 2009 roku*

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki
przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudniania, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni

nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

Stanisław Zalewski
Stanisław Zalewski

*Załącznik Nr 2
do uchwały Nr 103/XXI/2009
Rady Gminy w Dzierzgowie
z dnia 31 marca 2009. roku*

Regulamin określający wysokości stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku.

1. Nauczycielowi w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, uczniów uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Wysokość dodatków motywacyjnych wynosi:
- 1) dla nauczycieli stażystów – 4 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla nauczycieli kontraktowych – 4% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) dla nauczycieli mianowanych – 4% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) dla nauczycieli dyplomowanych – 4 % wynagrodzenia zasadniczego,
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta Gminy, uwzględniając poziom spełniania warunków, których mowa w pkt. 2
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

Stanisław Zająski
Stanisław Zająski

*Załącznik nr 3
do uchwały Nr 103/XXI/2009
Rady Gminy w Dzierzgowie
z dnia 31 marca 2009 roku*

**Regulamin określający wysokości stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli
oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczny w złotych
1.	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej: - do 7 oddziałów - od 7 do 14 oddziałów	300-400 300-500
2.	Wicedyrektor szkoły	100-300
3.	Dyrektor Gimnazjum	400-500

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych tabelą ustala Wójt gminy, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50 złotych, za wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20 do 40 złotych, w zależności od liczby uczniów w oddziale.

5. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w ust. 4.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska

kierowniczego, opiekuna stażu lub wychowawstwo klasy, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu; w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia innych obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

Stanisław Zającki
Stanisław Zającki

*Załącznik nr 4
do Uchwały Nr 103/XXI/2009
Rady Gminy w Dzierzgowie
z dnia 31 marca 2009 roku*

Regulamin określający wysokości stawek dodatku za warunki pracy dla nauczycieli oraz szczegółowe zasady przyznawania tego dodatku.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach, a w szczególności:
 - prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 20 % stawki za 1 godz. ponadwymiarowo,
 - indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć,
 - za pracę w warunkach, o których mowa w §9 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.Nr 22, poz. 181) – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
2. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z która dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Mariusz Załęski
Mariusz Załęski

Załącznik Nr 5
do uchwały Nr 103/XXI/2009
Rady Gminy w Dzierzgowie
z dnia 31 marca 2009 roku

Regulamin określający sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo oraz za godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponad wymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponad wymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponad wymiarowych nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem punktu. 3, w sposób określony w punkcie 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w niniejszym regulaminie przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadywymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

Stanisław Zającki
Stanisław Zającki

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze stanowiącego 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
 - 30 % tego funduszu na nagrody wójta gminy,
 - 70 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół,
2. Nagrody przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego lub ważnych wydarzeń życia szkoły.
3. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje odpowiednio w dyspozycji Wójta Gminy i dyrektora szkoły.
4. Wójt Gminy oraz dyrektor szkoły w porozumieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli określają:
 - szczegółowe zasady przyznawania nagród, uwzględniając osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno wychowawczej, pracy opiekuńczo wychowawczej oraz realizacji zadań statutowych szkoły,
 - wysokość nagród,
 - tryb składania wniosków.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

Stanisław Zającki
Stanisław Zającki