



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 28 września 2017 r.

Poz. 8327

UCHWAŁA NR VI/34/2017 RADY GMINY KRASNE

z dnia 30 sierpnia 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Krasne

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 roku poz. 446 ze zm.) i art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7, w związku z art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 poz.1189) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 roku poz.416) po uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi Rada Gminy Krasne uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Krasne stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr I/5/2009 Rady Gminy Krasne z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Krasne

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 września 2017 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Jarosław Falkowski

Załącznik do Uchwały
Nr VI/34/2017
Rady Gminy Krasne
z dnia 30 sierpnia 2017 r.

REGULAMIN

określający wysokość i warunki dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Krasne.

Rozdział 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Ilekróć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 poz. 1189.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) organie prowadzącym szkołę, przedszkole - rozumie się przez to Gminę Krasne;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora przedszkola i szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krasne;
- 5) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Krasne;
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy przedszkola i szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę w szkole lub przedszkolu;
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka i dziecko w przedszkolu;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 10) godzinie ponadwymiarowej- należy przez to rozumieć godzinę określoną w arkuszu organizacyjnym placówki wynikającą z przydziału czynności nauczyciela w danym roku szkolnym realizowaną poza tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin;
- 11) godzinie doraźnego zastępstwa – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela;
- 12) stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli – należy przez to rozumieć stawki z rozporządzenia.

§ 2.

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom następujących składników płacowych:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
- 5) dodatku za warunki pracy;
- 6) dodatku mieszkaniowego;
- 7) nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3.

Dodatki przyznaje:

- 1) nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi – dyrektor;
- 2) dyrektorowi - wójt.

Rozdział 2**DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT****§ 4.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat reguluje § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3**DODATEK MOTYWACYJNY****§ 5.**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez nauczyciela szczególnych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych oraz uzyskiwanie przez jego uczniów z uwzględnieniem ich możliwości, co najmniej dobrych wyników dydaktycznych i wychowawczych,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z pełnioną funkcją i wykonywaniem dodatkowych zadań,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej lub wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego, uzyskanych w ciągu ostatnich 5 lat pracy na stanowisku nauczyciela lub po przepracowaniu co najmniej 1 roku w szkole lub placówce, przez nauczyciela zatrudnionego w celu odbycia stażu wymaganego do uzyskania awansu na stopień nauczyciela kontraktowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły lub placówki.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy .

2. Dodatek motywacyjny dyrektorom przyznaje się na czas określony 6 miesięcy
3. Środki na dodatki motywacyjne planowane są corocznie w budżecie gminy :
 - 1) dla nauczycieli szkół podstawowych i przedszkola w wysokości 10% sumy planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły zgodnie z poziomem wykształcenia w przeliczeniu na pełne etaty
 - 2) dla dyrektorów szkół podstawowych i wicedyrektora 25% sumy planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów szkół i wicedyrektora zgodnie z poziomem wykształcenia.
4. Stawki dodatku motywacyjnego wynoszą od 0-25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela miesięcznie .

§ 7.

Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

§ 8.

W przypadku stwierdzenia nieusprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy oraz w przypadku wymierzenia nauczycielowi kary porządkowej zgodnie z Kodeksem Pracy zaprzestaje się wypłacania dodatku motywacyjnego.

Rozdział 4 DODATKI FUNKCYJNE

§ 9.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli :

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów	do 500,00 zł miesięcznie
2.	Dyrektor szkoły liczącej 10 i więcej oddziałów	do 800,00 zł miesięcznie
3.	Wicedyrektor szkoły	do 400,00 zł miesięcznie

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki ustala Wójt Gminy, a dla wicedyrektora i nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

§ 10.

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji określonych w § 9 ust.1, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 11.

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie

zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 12.

Nauczycielom, którym powierzono funkcje: wychowawcy klasy, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) za wychowawstwo klasy do 18 uczniów w oddziale – 80,00 zł miesięcznie, powyżej 18 uczniów- 100,00 zł miesięcznie,
- 2) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 50,00 zł miesięcznie.

Rozdział 5

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13.

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Krasne wypłaca się wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
2. Stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się dzieląc odpowiednio minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązującego go wymiaru godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizując zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdem lub wyjściem uczniów na wycieczki lub imprezy, chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, chorobą ucznia, któremu przyznano nauczyciela wspomagającego, trwającą nie dłużej niż tydzień, dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanymi z przeprowadzaniem sprawdzianu i egzaminów zewnętrznych, traktuje się jako godziny przepracowane.
5. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednie przepisy § 13 ust. 2,3,4.
6. Liczbę godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu przez nauczyciela ustala dyrektor szkoły.

§14.

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni o których mowa w § 13 ust. 4 – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć

poniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacji szkoły.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązującego go lub realizowanego wymiaru godzin i przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomniejsza się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, obliczoną zgodnie z ust. 2 wypłaca się w wysokości 100% jeżeli nauczyciel ją realizujący posiada pełne kwalifikacje do nauczania przedmiotu realizowanego w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela i przeprowadza ją zgodnie z obowiązującym w tym oddziale programem nauczania. W przypadku konieczności zapewnienia uczniom zajęć opiekuńczych, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin nauczyciela świetlicy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin. Dodatek za warunki pracy w każdej sytuacji wypłaca się w pełnej wysokości.

§15.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu miesięcznie w ostatnim dniu miesiąca.

Rozdział 6 DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§16.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Stawki dodatku wynoszą za prowadzenie przez nauczyciela:
 - 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim-25% stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć,
 - 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego-25% stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć,
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych-20% stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.
3. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 2, zwiększony o 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

Rozdział 7

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§17.

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza na Nagrody Wójta Gminy.

§18.

Nagrody dyrektora mogą być przyznane nauczycielowi, który posiada wyróżniającą lub dobrą ocenę pracy i spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, prowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone udziałem uczniów w olimpiadach przedmiotowych, konkursach i zawodach sportowych,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia za pracę z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne,
- 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą poprzez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, wycieczkach i spotkaniach,
- 7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 8) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 9) zapewnia pomoc i opiekę uczniom znajdującym się w trudnych warunkach materialnych i pochodzących z rodzin ubogich i patologicznych,
- 10) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną,
- 11) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija różne formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 12) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 13) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę.

§19.

1. Nagroda Wójta jest przyznawana dyrektorowi za:

- 1) osiągnięcia, o których mowa w §18,
- 2) sprawne i innowacyjne kierowanie przedszkolem lub szkołą, w szczególności:
 - a) opracowanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy,
 - b) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole wzbogacających jej ofertę edukacyjną oraz służących wszechstronnemu rozwojowi uczniów,
 - c) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
 - d) przyczynianie się do rozwoju bazy szkoły,
 - e) efektywne działanie na rzecz pozyskiwania funduszy zewnętrznych.

2. Nagrody mają charakter uznaniowy.

3. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela – Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, Dyrektor Szkoły, Wójt, Związki Zawodowe działające na terenie organu prowadzącego.
- 2) dla dyrektora – Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, Związki Zawodowe działające na terenie organu prowadzącego.

4..Wnioski o przyznanie nagród składa się do 30 września każdego roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy może przyznać nagrodę dyrektorowi szkoły lub placówki w innym terminie, a dyrektor nauczycielowi po uzgodnieniu z Wójtem Gminy.

5.Decyzje o przyznaniu nagrody dla nauczyciela i wicedyrektora podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

§20.

Nagrody przyznawane są 14 października danego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Rozdział 8 DODATEK MIESZKANIOWY

§21.

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców przysługuje dodatek mieszkaniowy.

§22.

Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 30 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 40 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie 50 zł,
- 4) przy czterech osobach w rodzinie 60 zł.

§23.

1.Do członków rodziny, o których mowa w § 22, zalicza się nauczyciela oraz z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
 - 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
 - 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
 3. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

§24.

1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) korzystania z urlopu wychowawczego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej i służby okresowej.

§25.

Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu miesięcznie w ostatnim dniu miesiąca.