



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 13 marca 2017 r.

Poz. 2462

UCHWAŁA NR XXIII/126/2017

RADY GMINY W KAZANOWIE

z dnia 21 lutego 2017 roku

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w
przedszkolach oraz szkołach prowadzonych przez Gminę Kazanów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016r. poz. 446, z późn. zm.) art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016r. poz. 1379, z późn. zm) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416, z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach oraz szkołach prowadzonych przez Gminę Kazanów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr X/63/2012 Rady Gminy Kazanów z dnia 28.03.2012r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kazanów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kazanów.

§ 4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 marca 2017 roku

Przewodniczący Rady Gminy

Paweł Jamka

Załącznik do Uchwały nr XXIII/126/2017
Rada Gminy Kazanów
Z dnia 21 lutego 2017 roku

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach oraz szkołach prowadzonych przez Gminę Kazanów

Rozdział 1. Zakres podmiotowy

§1.

Postanowienia regulaminu mają zastosowanie do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w publicznych: przedszkolach oraz szkołach, prowadzonych przez Gminę Kazanów, działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2015 r. poz. 2156, z późn. zm.),

§2.

Postanowienia regulaminu mają zastosowanie również, w zakresie określonym regulaminem do nauczycieli urlopowanych na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881).

Rozdział 2. Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej "Kartą Nauczyciela" przysługuje minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych, określona w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

Rozdział 3.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 4.

1. Dla nauczycieli realizujących godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego tygodniowego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego

obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 lub ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nie zrealizowaną z przyczyn leżących po stronie szkoły oblicza się według zasad określonych w ust. 2

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin doraźnych zastępstw.

Rozdział 4. Dodatki do wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

Dodatek funkcyjny z tytułu zajmowanego stanowiska

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowanego stanowiska

L.p	Stanowisko Kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	<u>Przedszkola</u> a) dyrektor b) wicedyrektor	 400 - 900 300 - 600
2.	<u>Szkoły (zespoły szkół)</u> a) Dyrektor szkoły (zespołu szkół) - 7 do 14 oddziałów - 15 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	 550 - 1200 550 - 1400 450 - 1200

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektorów Wójt Gminy Kazanów a dla wicedyrektorów dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły w tym: liczbę oddziałów, jej strukturę organizacyjną oraz

złożoność zadań wynikających ze sprawowanej funkcji, wyniki pracy szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska dyrektora oraz od pierwszego dnia powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora i wygasa w dniu, w którym nauczyciel przestaje zajmować stanowisko kierownicze.

Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowanej funkcji

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy (oddziału),

6. Wysokość funduszu przeznaczonego na dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 5 pkt 1 i pkt 2 w przeliczeniu na 1 etat kalkulacyjny opiekuna stażu i wychowawcy klasy wynosi odpowiednio:

- 1) dla opiekuna stażu - 100 zł. miesięcznie za opiekę nad stażem jednego nauczyciela,
- 2) dla wychowawcy oddziału (klasy):
 - a) 150 zł miesięcznie za wychowawstwo oddziału w przedszkolach,
 - b) 250 zł miesięcznie za wychowawstwo oddziału w szkołach

7. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 5 pkt 1 i pkt 2 dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, a także posiadane środki finansowe.

8. Decyzję o przyznaniu dyrektorowi dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 5 pkt 1 i pkt 2, podejmuje Wójt Gminy Kazanów

Dodatek motywacyjny

§ 6.

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość funduszu przeznaczonego na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny, wynosi:

1) dla nauczycieli:

- a) stażystów - 10 % wynagrodzenia zasadniczego,
- b) kontraktowych - 5 % wynagrodzenia zasadniczego,
- c) mianowanych - 9 % wynagrodzenia zasadniczego,
- d) dyplomowanych - 10 % wynagrodzenia zasadniczego

2) dla dyrektorów - 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Okres rozliczeniowy funduszu na dodatki motywacyjne trwa od 1 stycznia do 31 grudnia.

4. Ze względu na organizację roku szkolnego i okres rozliczeniowy dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż:

- 1) 8 miesięcy w okresie 1 stycznia do 31 sierpnia,
- 2) 4 miesiące w okresie 1 września do 31 grudnia.

6. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany na okres krótszy od 3 miesięcy, jeżeli wynika to z konieczności zachowania okresu rozliczeniowego i spowodowane jest:

- 1) podjęciem pracy przez nauczyciela w danej szkole,
- 2) powierzeniem stanowiska kierowniczego.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy Kazanów.

8. Nauczycielowi wymienionemu w art. 1 ust. 2 pkt. 3. Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły w wysokości średniego dodatku motywacyjnego dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Kazanów.

9. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 8 przysługuje w pełnej wysokości nauczycielowi urlopowanemu w pełnym wymiarze. Nauczycielowi urlopowanemu w niepełnym wymiarze dodatek motywacyjny przysługuje w wymiarze proporcjonalnym.

10. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w wysokości od 1% do 75 % wynagrodzenia zasadniczego.

11. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:

- a) wyniki uczniów w egzaminach zewnętrznych,
- b) stosowanie aktywizujących metod nauczania,
- c) indywidualizacja procesu nauczania;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi oraz właściwymi instytucjami,
- b) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i nowatorskich rozwiązań pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;

4) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad, konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;

5) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- d) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów i pracowników szkoły,
- e) udział w realizacji projektów międzynarodowych realizowanych w ramach planu

dydaktyczno-wychowawczego szkoły oraz innych projektów rządowych i samorządowych;

6) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 Karty Nauczyciela, w tym:

- a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
- c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,
- e) dbałość o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych, podnoszenie jakości warsztatu pracy;

7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej, w szczególności:

- a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
- b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
- c) udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
- d) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

8) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją, w tym:

- a) realizację zadań statutowych szkoły,
- b) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego oraz organu nadzoru pedagogicznego,
- c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
- d) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi gminy,
- e) wysoki poziom wyników egzaminów zewnętrznych
- f) organizacja doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
- g) współpracę ze związkami zawodowymi, środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- h) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrz szkolnych, przeciwdziałanie sytuacjom mobbingowym i dyskryminacji,
- i) promocja szkoły jako placówki i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział jej w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych itp.,
- j) zgodność opracowania arkusza organizacji pracy szkoły z prawem oświatowym,
- k) prawidłowość realizacji ustalonej organizacji zajęć w roku szkolnym, w tym przeprowadzenie egzaminów końcowych w klasach programowo najwyższych,
- l) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły oraz dokumentacji związanej z nadawaniem stopni awansu zawodowego nauczycieli, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi,
- m) udział w szkoleniach i konferencjach organizowanych przez organ prowadzący oraz organ nadzoru pedagogicznego,
- n) prawidłowość i rzetelność prowadzenia dokumentacji związanej z gospodarką finansową (plany finansowe, sprawozdania i inne dokumenty konieczne do analizy budżetu), terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych,
- o) prawidłowe gospodarowanie i dbałość o mienie szkolne, bez konieczności angażowania środków budżetowych oraz zapewnienie właściwych warunków bhp,

p) prawidłowa realizacja zaleceń pokontrolnych wydanych przez upoważnione organy kontroli.

Dodatki za warunki pracy

§ 7.

1. Za pracę w warunkach trudnych przysługują dodatki:

a) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych - w wysokości 7,5 % wynagrodzenia zasadniczego,

b) za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego,

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek za trudne warunki pracy, określone w ust. 1, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach, cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 8.

1. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach:

a) wymienionych w § 7 ust.1 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162, z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy,

b) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162, z późn. zm.) oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2015, poz. 1110),

c) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się, co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia z tym dzieckiem prowadzone są wg odrębnego programu nauczania, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez

wychowawcę.

2. Nauczycielom, prowadzącym zajęcia, o których mowa w ust. 1, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej grupy dodatku za trudne warunki pracy, zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek za wysługę lat

§ 9.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek mieszkaniowy

§ 10.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenach wiejskich prowadzonych przez Gminę Kazanów, przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie - 23 zł
- b) przy dwóch osobach w rodzinie - 27 zł
- c) przy trzech osobach w rodzinie - 31 zł
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 35 zł

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi organ prowadzący szkołę.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
- c) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

Rozdział 5. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 11.

1. W budżecie Gminy Kazanów tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1:

- a) 75% - przeznaczenie jest na nagrody dyrektora,
- b) 25% - przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Kazanów

Rozdział 6.
Postanowienia końcowe.

§ 12.

1. Średnie wynagrodzenia nauczycieli po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia, nie mogą być niższe od określonych w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Przy ustalaniu wynagrodzeń dla nauczycieli dyrektor szkoły, w ramach środków na wynagrodzenia przewidzianych w budżecie szkoły, zobowiązany jest, odpowiednio do istniejących możliwości, do realizacji postanowień ust. 1.

§ 13.

1. W sprawach nieunormowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

§ 14.

Regulamin obowiązuje od dnia 1 marca 2017 r.