



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 6 kwietnia 2017 r.

Poz. 3275

UCHWAŁA NR XXVIII/240/2017 RADY MIASTA I GMINY BIAŁOBRZEGI

z dnia 30 marca 2017 r.

w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz w sprawie sposobu określania obowiązkowego wymiaru zajęć dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Białobrzegi.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 446 ze zm.¹⁾), art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 oraz art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016, poz. 1379 ze zm.²⁾), Rada Miasta i Gminy uchwala:

§ 1. 1. Określa się zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Białobrzegi.

2. Dyrektorom, wicedyrektorom, nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć odpowiednio do wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy następująco:

L.P.	STANOWISKA KIEROWNICZE	TYGODNIOWY WYMIAR GODZIN ZAJĘĆ
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	a) do 9 oddziałów	10
	b) od 10 do 24 oddziałów	6
	c) powyżej 24 oddziałów	4
2.	Wicedyrektor szkoły liczącej:	
	a) od 12 do 21 oddziałów	10
	b) powyżej 21 oddziałów	5
3.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie:	
	a) do 9 oddziałów	8
	b) powyżej 9 oddziałów	6

¹⁾ t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446; zm.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1579 i poz. 1948.

²⁾ t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1379; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 1198, z 2016 r. poz. 668 i poz. 1010 oraz z 2017 r. poz. 60.

3. Wymiar godzin zajęć określony w ust. 2 dotyczy również nauczycieli zastępujących nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, z tym że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono nauczycielowi zastępstwo, a ustaje z końcem miesiąca, w którym zaprzestał pełnić zastępstwo.

4. W przypadku kiedy warunki funkcjonowania szkoły lub przedszkola powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora, dyrektor może być zwolniony częściowo lub całkowicie z obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o którym mowa w ust. 2, w pozycji tabeli 1 i 3.

5. Zwolnienia, o którym mowa w ust. 4 dokonuje się na wniosek dyrektora szkoły lub przedszkola, określając czas, na jaki udzielono zwolnienia.

6. Zwolnienie, o którym mowa w ust. 4 może być cofnięte w każdym czasie, z chwilą ustania przyczyn uzasadniających to zwolnienie.

§ 2. 1. Określa się obowiązkowy wymiar zajęć dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Białobrzegi:

L.P.	STANOWISKO	TYGODNIOWY WYMIAR GODZIN
1.	Pedagog	24
2.	Logopeda	22
3.	Psycholog	24
4.	Nauczyciel wspomagający	26
5.	Nauczyciel prowadzący gimnastykę korekcyjną	20
6.	Nauczyciel prowadzący zajęcia w grupach mieszanych, obejmujących zarówno dzieci 6-letnie jak i dzieci z innych grup wiekowych	23
7.	Nauczyciel prowadzący zajęcia specjalistyczne z zakresu pomocy psychologiczno – pedagogicznej: korekcyjno – kompensacyjne, socjoterapeutyczne oraz inne o charakterze terapeutycznym	20
8.	Nauczyciel prowadzący indywidualne zajęcia rewalidacyjne z dziećmi posiadającymi orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego	18
9.	Nauczyciel prowadzący zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi niepełnosprawnymi intelektualnie w stopniu głębokim	18
10.	Doradca zawodowy	26
11.	Nauczyciel prowadzący zajęcia z rytmiki	22

§ 3. 1. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin, ustala się obowiązkowy wymiar godzin zajęć według tzw. „uśrednionego pensum zaokrąglonego”, zgodnie ze wzorem: $W = (x1 + x2) : [(x1 : y1) + (x2 : y2)]$, gdzie:

W – oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela;

x1, x2, – oznacza liczbę godzin zajęć przydzielonych na danym stanowisku w arkuszu organizacyjnym szkoły, przedszkola;

y1, y2, – oznacza tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych, określonych dla danych stanowisk.

2. Przykład wyliczenia uśrednionego zaokrąglonego pensum stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

3. Wymiar, o którym mowa w ust.1, przyjmuje się w pełnych godzinach, godzinę do 0,5 pomija się, a godzinę co najmniej 0,5 przyjmuje się za pełną.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XIV/88/07 Rady Miasta i Gminy Białobrzegi z dnia 23 listopada 2007 r. roku w sprawie: określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, w tym nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Białobrzegi i Uchwała Nr XVIII/145/2012 Rady Miasta i Gminy Białobrzegi z dnia 23 lipca 2012 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiar zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorom i wicedyrektorom szkół oraz przedszkoli, prowadzonych przez Gminę Białobrzegi.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Białobrzegi.

§ 6. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miasta i Gminy Białobrzegi:
Marcin Osowski

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XXVIII/240/2017
Rady Miasta i Gminy Białobrzegi
z dnia 30 marca 2017 r.

Przykład:

Nauczyciel realizuje 10 godzin z pensum 18 (10/18) i 13 godzin z pensum 26 (13/26).

Ponieważ nauczyciel realizuje godziny z dwóch różnych pensum, należy wyliczyć jego pensum uśrednione, żeby móc wyznaczyć nadgodziny.

Sumujemy realizowane godziny $10 + 13 = 23$, otrzymaną wartość dzielimy przez $10/18 + 13/26 = 1,05555$, otrzymujemy $23/1,05555 = 21,78948$. Wartość 21,7898 to uśrednione pensum nauczyciela.

2. Wymiar, o którym mowa w ust.1, przyjmuje się w pełnych godzinach, godzinę do 0,5 pomija się, a godzinę co najmniej 0,5 przyjmuje się za pełną.