



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 28 kwietnia 2017 r.

Poz. 4276

UCHWAŁA NR XXXIV/325/2017 RADY GMINY JABŁONNA

z dnia 29 marca 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, nagród oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i w szkołach prowadzonych przez Gminę Jabłonna

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 3 i ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), Rada Gminy Jabłonna uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, nagród oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i w szkołach prowadzonych przez Gminę Jabłonna, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jabłonna.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXII/361/2009 Rady Gminy Jabłonna z dnia 29 kwietnia 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć o różnym wymiarze pensum dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Gminę Jabłonna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2017 roku.

Przewodniczący Rady Gminy:
Witold Modzelewski

Załącznik do Uchwały Nr XXXIV/325/2017
Rady Gminy Jabłonna
z dnia 29 marca 2017 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, nagród oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, przyznawania nagród nauczycielom a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i w szkołach prowadzonych przez Gminę Jabłonna

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.);

2. rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);

3. organie prowadzącym szkołę, przedszkole - rozumie się przez to Gminę Jabłonna;

4. szkole – rozumie się przez to szkoły podstawowe i gimnazja, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jabłonna;

5. przedszkolu – rozumie się przez to przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jabłonna;

6. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora przedszkola i szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jabłonna;

7. nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Jabłonna;

8. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy przedszkola i szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

9. klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę w szkole lub przedszkolu;

10. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka i dziecko w przedszkolu;

11. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;

12. godzinie ponadwymiarowej- należy przez to rozumieć godzinę określoną w arkuszu organizacyjnym placówki wynikającą z przydziału czynności nauczyciela w danym roku szkolnym realizowaną poza tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin;

13. godzinie doraźnego zastępstwa – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela;

14. stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli – należy przez to rozumieć stawki z rozporządzenia.

§ 2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom następujących składników płacowych:

1. dodatku za wysługę lat;

2. dodatku motywacyjnego;

3. dodatku funkcyjnego;

4. dodatku za warunki pracy,
5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
6. dodatku wiejskiego;
7. dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Dodatki przyznaje:

1. nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi – dyrektor;
2. dyrektorowi - wójt.

§ 4. 1. Dodatki: za wysługę lat, motywacyjny i funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatki: za warunki pracy, wiejski i mieszkaniowy oraz wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu, 28 dnia każdego miesiąca.

3. Jeżeli odpowiednio 28 dzień miesiąca jest dniem wolnym od pracy, wypłata następuje w dniu poprzedzającym wolny dzień.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego, a pierwszy dodatek przysługuje po przepracowaniu 3 lat.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat nauczyciela wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. W przypadku zatrudnienia w więcej niż jednej szkole(przedszkolu), gdy łączne zatrudnienie nie przekracza wymiaru jednego etatu, dodatek za wysługę lat za okresy zakończone wypłacany jest, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia, w każdej z nich. Jeśli łączny wymiar zatrudnienia nauczyciela wyniesie więcej niż jeden etat, dodatek za wysługę lat wypłacany jest tylko w jednej szkole, wskazanej przez nauczyciela.

5. W przypadku zatrudnienia w tej samej szkole w różnych wymiarach czasu pracy łącznego pensum zatrudnienia oblicza się poprzez zastosowanie metody sprowadzenia do wspólnego mianownika ułamkowych części etatu, w celu ustalenia, czy łączny wymiar zatrudnienia nie przekracza pełnego etatu. W przypadku przekroczenia jednego etatu dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości należnej za jeden etat.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola/szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, przejawiające się w:

- a) uzyskiwaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej troski;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem, przejawiająca się w:
- a) systematycznym i efektywnym przygotowaniu do przydzielonych obowiązków,
 - b) doskonaleniu zawodowym skutkującym praktycznym stosowaniem innowacyjnych metod nauczania i wychowania,
 - c) wzbogacaniu własnego warsztatu pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, na rzecz uczniów i zgodnych z ich zdiagnozowanymi potrzebami przejawiające się w:
- a) inicjowaniu i organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udziale w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opiece i koordynowaniu prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) skutecznym kierowaniu rozwojem uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi
 - e) prowadzeniu lekcji koleżeńskich, podejmowaniu innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów przedszkoli i szkół decydują kryteria wymienione w ust.2 punkt 2 oraz:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi przedszkola/szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku przedszkola/szkoły,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele przedszkola/szkoły,
 - 2) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań statutowych przedszkola/szkoły,
 - 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań statutowych przedszkola/szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań,
 - b) podejmowanie zadań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - d) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, przedszkola,
 - e) obecność w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi i sportowymi,
 - f) konstruktywną współpracę z organami przedszkola/szkoły;
 - 4) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,

- b) poszerzona oferta przedszkola/szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji, eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy przedszkola/szkoły poprzez rozwiązywanie trudnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności, przedsiębiorczości uczniów.

§ 7. 1. W danym roku kalendarzowym tworzy się fundusz motywacyjny dla szkół w wysokości 8% planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu/szkole z wyłączeniem wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

2. Środki, o których mowa w ust. 1, są przez Wójta Gminy Jabłonna powiększone o środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora przedszkola/szkoły.

3. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości nie przekraczającej 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dyrektorowi i wicedyrektorowi w wysokości nie przekraczającej 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny dyrektorom przyznaje się na czas określony 6 miesięcy.

§ 8. 1. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny może być przyznany po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, nie krótszego niż 3 miesiące.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

3. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela pierwszy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel, wicedyrektor lub dyrektor przedszkola/szkoły powiadamiany jest na piśmie.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) powierzenia stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły/przedszkola;
- 2) powierzenia stanowiska kierowniczego w zastępstwie;
- 3) powierzenia stanowiska kierownika świetlicy;
- 4) powierzenia wychowawstwa klasy, oddziału przedszkolnego, świetlicy;
- 5) sprawowania funkcji doradcy metodycznego;
- 6) sprawowania funkcji opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora przedszkola/szkoły oraz osób, którym powierzono te stanowiska w zastępstwie ustala się uwzględniając wielkość przedszkola/szkoły, jej strukturę organizacyjną, jakość i złożoność wykonywanych zadań, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki środowiskowe i społeczne, w jakich przedszkole/szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość pozostałych dodatków funkcyjnych ustala się uwzględniając skalę i stopień złożoności wykonywanych zadań.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych wynosi:

- 1) dyrektora szkoły/przedszkola - do 2000 zł;
- 2) wicedyrektora szkoły/przedszkola – do 1200 zł;
- 3) kierownika świetlicy – 400 zł;

- 4) wychowawcy klasy/oddziału przedszkolnego/świetlicy - 280 zł;
- 5) doradcy metodycznego – 400 zł;
- 6) opiekuna stażu – 190 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji określonych w § 8 ust.1, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w przypadkach określonych w odrębnych przepisach, w szczególności w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

8. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego, świetlicy przysługuje za każdą klasę, oddział przedszkolny, grupę świetlicową powierzoną nauczycielowi.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerogowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

§ 11. 1. Nauczycielowi skierowanemu do pracy w innej szkole w innej miejscowości na podstawie art. 19 ust. 1 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek za uciążliwość pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, przy czym:

- 1) prawo do dodatku powstaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został skierowany do pracy w innej szkole, a jeżeli skierowanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia,
- 2) prawo do dodatku za uciążliwość pracy ustaje z upływem okresu na jaki nauczyciel został skierowany do innej szkoły, a w razie rozwiązania stosunku pracy przed upływem tego okresu, z dniem ustania prawa do wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z odrębnymi przepisami.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodów przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem nieobecności z powodu:

- 1) urlopu okolicznościowego określonego odrębnymi przepisami,
- 2) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- 3) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej,
- 4) rekolekcji,
- 5) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,

- 6) wyjazdu dzieci na wycieczki lub na imprezy wynikające z planu pracy szkoły,
- 7) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się w wysokości 1,2 % środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:

- 1) 80% środków przeznacza się na Nagrody Dyrektora,
- 2) 20 % środków przeznacza się na Nagrody Wójta dla dyrektorów i wyróżniających się nauczycieli.

2. Środki przeznaczone na wypłatę Nagród Wójta pozostają do czasu realizacji w planie wydatków Urzędu Gminy.

§ 14. 1. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) osiągnięcie co najmniej dobrych wyników w nauczaniu – potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych oraz diagnoz wewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach co najmniej II stopnia konkursów i olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów czołowych miejsc w konkursach, zawodach artystycznych, sportowych i innych bądź innymi wymiernymi osiągnięciami;
- 2) prowadzenie wyróżniającej działalności wychowawczej na szczeblu klasy lub szkoły;
- 3) aktywne uczestnictwo w pracach szkoły, zwłaszcza związanych ze współdziałaniem ze środowiskiem;
- 4) zaangażowanie w pracę na rzecz dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
- 5) podejmowanie innowacyjnych działań w zakresie opracowania i wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 6) animowanie i organizowanie współpracy przedszkola/szkoły ze środowiskiem lokalnym;
- 7) doskonalenie własnego warsztatu pracy i dzielenie się zdobytą wiedzą i umiejętnościami z innymi nauczycielami.

2. Nagroda Wójta jest przyznawana dyrektorowi za:

- 1) osiągnięcia, o których mowa w pkt. 1;
- 2) sprawne i innowacyjne kierowanie przedszkolem/szkołą, w szczególności:
 - a) opracowanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy,
 - b) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole wzbogacających jej ofertę edukacyjną oraz służących wszechstronnemu rozwojowi uczniów
 - c) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
 - d) przyczynianie się do rozwoju bazy szkoły,
 - e) efektywnie działanie na rzecz pozyskiwania funduszy zewnętrznych.

§ 15. 1. Nagroda Wójta dla nauczyciela jest przyznawana na pisemny, uzasadniony wniosek Dyrektora.

2. Wniosek jest składany do Wójta w terminie do 1 października.

3. Wójt powołuje komisję, która opiniuje wnioski o przyznanie Nagrody Wójta. W skład komisji wchodzi w szczególności przedstawiciele związków zawodowych zrzeszających nauczycieli działających w przedszkolach i szkołach gminnych.

4. Wójt w terminie do 7 października podejmuje decyzję o przyznaniu Nagród.

5. Nagrodę Dyrektora dla nauczycieli i wicedyrektorów szkół i przedszkoli Dyrektor szkoły przyznaje z własnej inicjatywy lub na pisemny, uzasadniony wniosek:

- 1) Rady Pedagogicznej;
- 2) Rady Rodziców;
- 3) związków zawodowych zrzeszających nauczycieli działających w szkole/przedszkolu.

6. Uzasadnienie, o którym mowa w ust.1 i ust.5 zawiera:

- 1) wskazanie osiągnięć będących motywacją do zgłoszenia kandydata;
- 2) wykazanie, iż kandydat spełnia warunki konieczne do otrzymania nagrody.

7. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 75% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

8. Wysokość Nagrody Wójta nie może przekroczyć 120 % wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

9. Nauczyciel nie może w jednym roku szkolnym otrzymać Nagrody Dyrektora i Nagrody Wójta.

§ 16. 1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Wójt Gminy Jabłonna może podjąć decyzję o przyznaniu Nagrody Wójta w innym terminie.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły, za zgodą Wójta, może przyznać nagrodę w innym terminie.

4. Informację o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego nauczyciela.

Rozdział 8. DODATEK WIEJSKI

§ 17. 1. Nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach/szkołach w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela przysługuje dodatek w wysokości 10% ich wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach: nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku chorobowego z ubezpieczenia społecznego, korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział 9. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 18. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w przedszkolach/szkołach prowadzonych przez Gminę Jabłonna, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela w wysokości zależnej od liczby członków rodziny zamieszkałych na stałe we wspólnym lokalu mieszkalnym. Za członka rodziny nauczyciela uważa się współmałżonka i dzieci pozostające na jego utrzymaniu do ukończenia 18 roku życia, a w przypadku kontynuowania nauki, do ukończenia 25 roku życia.

3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób uprawnionych, o których mowa w ust.2, wynosi miesięcznie:

- 1) 90 zł - przy 1 osobie uprawnionej;
- 2) 91 zł - przy 2 osobach uprawnionych;

- 3) 92 zł - przy 3 osobach uprawnionych;
- 4) 93 zł – przy 4 i więcej osobach uprawnionych.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Prawo do dodatku ustaje lub zmienia się jego wysokość, w przypadku zmiany liczby osób uprawnionych o których mowa w ust.2, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana liczby osób uprawnionych.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie- zgodnie z odrębnymi przepisami;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego;
- 4) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
- 5) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej;

8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

Rozdział 10.

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 19. Dodatki przyznane na czas określony według dotychczasowych zasad wypłacane są do końca tego okresu.