



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 29 sierpnia 2022 r.

Poz. 8814

UCHWAŁA NR LIII/274/2022 RADY GMINY TROJANÓW

z dnia 26 sierpnia 2022 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Trojanów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Gminy** Trojanów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Trojanów w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr LI/196/2018 Rady Gminy Trojanów z 31 października 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminy Trojanów (Dz. Urzęd. Woj. Maz. z 2018 r., poz. 12122) oraz uchwała Nr XII/79/2019 Rady Gminy Trojanów z dnia 27 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Trojanów (Dz. Urzęd. Woj. Maz. z 2019 r., poz. 11449).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Trojanów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Jacek Ryszkowski

Załącznik do uchwały Nr LIII/274/2022

Rady Gminy Trojanów

z dnia 26 sierpnia 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Rozdział 1.

Przepisy wstępne

§ 1. 1. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trojanów.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. 1. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trojanów.

2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) uczniu- rozumie się przez to dzieci uczęszczające do szkół jak również do przedszkoli dla których organem prowadzącym jest Gmina Trojanów.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli jest naliczany w ramach środków zagwarantowanych w budżecie gminy w wysokości 2,5 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze, z czego 25% przeznacza się do dyspozycji Wójta, a 75 % pozostaje do dyspozycji Dyrektora.

2. Dodatek motywacyjny dla danej szkoły jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli Gminy Trojanów.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się w wysokości od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego.

§ 4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się za:

1. Osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze:

-uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

-umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

-pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2. Jakość świadczonej pracy:

-systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

-podnoszenie umiejętności zawodowych,

- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Posiadanie oceny pracy dobrej lub wyróżniającej.

4. Zaangażowanie w realizację następujących czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły/przedszkola, w tym:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych/przedszkolnych,
- udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, przedszkola,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły/przedszkola.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły/przedszkola w ramach posiadanych środków w oparciu o zasady określone w niniejszym regulaminie.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły i przedszkola przyznaje Wójt Gminy na podstawie zasad określonych w niniejszym regulaminie.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny.

§ 6. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko

1. dyrektora — w wysokości od 20% do 40% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,
2. wicedyrektora — w wysokości 50% dodatku dyrektora,
3. kierownika filii — w wysokości 200 zł,
4. kierownika świetlicy — w wysokości 200 zł,
5. wychowawca klasy/oddziału przedszkolnego w szkole lub przedszkolu — w wysokości 300 zł,
6. doradcę metodycznego lub nauczyciela - konsultanta nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 100 zł,
7. opiekuna stażu — w wysokości 100 zł.

§ 7. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora uwzględnia się, wielkość szkoły/przedszkola, jej warunki organizacyjne, ilość oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych, złożoność zadań wynikająca z pełnienia funkcji.

§ 8. 1. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli jego powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych. Prawo nabywa się w 31 dniu nieobecności osoby zastępowanej.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osoby, o której mowa w ust. 2 jest równa dodatkowi, jaki otrzymuje zastępowana osoba.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola ustala wójt gminy, a dla wicedyrektora - dyrektor szkoły, przedszkola.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

Rozdział 4.

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach w wysokości 15% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę lekcyjną.

2. Wykaz prac w trudnych lub uciążliwych warunkach określa Rozporządzenie.

3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły/przedszkola, a dyrektorowi - wójt gminy.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 10. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z ustawą Karta Nauczyciela

§ 11. Dodatek za wysługę wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

Rozdział 6.

Obliczanie wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw na zasadach określonych w ustawie - Karta Nauczyciela.

2. Godziny nadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie odbywa się w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a - ustawy Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2 łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 14. 1. W budżecie Gminy na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli przeznacza się 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem 35 % na nagrody Wójta Gminy, 65% na nagrody przyznawane przez Dyrektorów dla nauczycieli szkół i przedszkoli.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy w Trojanowie.

Rozdział 7.
Przepisy końcowe

Zmiany niniejszego regulaminu wprowadzane są w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Jacek Ryszkowski