



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 5 września 2022 r.

Poz. 9096

UCHWAŁA NR XXXVI.199.2022 RADY GMINY GOSZCZYN

z dnia 30 sierpnia 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Goszczyn jest organem prowadzącym,

Rada Gminy Goszczyn uchwała co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Goszczyn w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXVI.158.2018 Rady Gminy Goszczyn z dnia 8 listopada 2018 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Piotr Sijka

Załącznik do uchwały Nr XXXVI.199.2022

Rady Gminy Goszczyn

z dnia 30 sierpnia 2022 r.

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

Rozdział I. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Goszczyn.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Goszczyn;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Goszczyn;
- 7) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Grójcu i Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” działające na terenie gminy.
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów, nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) nagród jubileuszowych;

- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
- 6) jednorazowego świadczenia na start dla nauczyciela rozpoczynającego staż

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział II. Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 do § 10 regulaminu.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno- wychowawczych;
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

2. Dodatek motywacyjny nie jest przyznawany nauczycielom:

- 1) przebywającym na urloпах zdrowotnych lub bezpłatnych trwających dłużej niż jeden miesiąc;
- 2) w okresach nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 3) w okresach kiedy nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;

4) w okresie 3 miesięcy po powrocie z urlopu wychowawczego, zdrowotnego lub bezpłatnego trwającego dłużej niż jeden miesiąc.

§ 6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetykę szkoły;
- 4) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania;
- 6) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 8) przestrzeganie regulaminu pracy;
- 9) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek;
- 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 7.1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 7% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany od 5% do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może być przyznany od 10% do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy Goszczyn.

7. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

Rozdział III. Dodatek funkcyjny

§ 8.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:

- 1) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego;
- 2) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie PLN	
		Od	Do
1.	Szkoły wszystkich typów:		
	a)		
	- dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	500	900
	- dyrektor szkoły liczącej od 9 do 11 oddziałów	550	1200
	- dyrektor szkoły liczącej 12 oddziałów i więcej	600	1400
	b)		
- wicedyrektor szkoły liczącej 12 oddziałów i więcej	550	1000	
c)			
	- dyrektor przedszkola liczącego do 6 oddziałów	500	700
	- dyrektor przedszkola liczącego powyżej 6 oddziałów	500	800
2.	Wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego	300	
3.	Opiekun stażu	100	

§ 9. 1. W razie zbiegu dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 ust. 2 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 10. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, przedszkola, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole, przedszkolu, warunki lokalowe i środowiskowe w jakich szkoła, przedszkole funkcjonuje, a także warunki organizacyjne tj. wyposażenie w pomoce dydaktyczne, prowadzenie w szkole, przedszkolu stołówki, stan bazy dydaktycznej.

§ 11. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji i wypłaca się zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela.

§ 12. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor szkoły, przedszkola;
- 2) dyrektorowi szkoły, przedszkola - Wójt Gminy Goszczyn.

Rozdział IV.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Goszczyn na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się wg. zasad określonych odpowiednio w § 13 regulaminu.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział V.

Dodatek za warunki pracy

§ 15. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1 wynosi do 7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1 ustala dla nauczyciela i wicedyrektora – Dyrektor szkoły, przedszkola a dla Dyrektora Wójt Gminy Goszczyn.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą godzinę wykonywania pracy w tych warunkach.

Rozdział VI.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. Z utworzonego w budżecie Gminy funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, przeznaczają się:

- 1) 20 % na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 80 % na nagrody dyrektora szkoły, przedszkola.

§ 17. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 18. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od uzyskania określonych osiągnięć:

- 1) posiadania pozytywnej oceny pracy zawodowej,
- 2) legitymowania się bardzo dobrymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
- 3) aktywnego uczestnictwa w ważnych wydarzeniach w życiu szkoły, przedszkola,
- 4) podejmowania działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- 5) przygotowania uroczystości szkolnych, przedszkolnych lub środowiskowych,
- 6) organizowania imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 7) prowadzenia działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 8) przepracowania w szkole, przedszkolu co najmniej 1 roku,
- 9) wyróżniania się w niesieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin dysfunkcyjnych,
- 10) udzielania pomocy uczniom z zaburzeniami, mającymi trudności w przystosowaniu się do życia w grupie,
- 11) prowadzenia działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania społecznego,
- 12) współpracy z rodzicami oraz wspierania ich w rozwiązywaniu problemów wychowawczych,
- 13) podejmowania działań interwencyjnych lub mediacyjnych w sytuacjach kryzysowych i konfliktowych,
- 14) organizowania współpracy szkoły, przedszkola z jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój psychologiczno-pedagogiczny ucznia i jego rodziny,
- 15) organizowania udziału rodziców w życiu szkoły, przedszkola, rozwijania formy współdziałania szkoły, przedszkola z rodzicami,
- 16) podejmowania inicjatywy i realizowania zadań istotnie zwiększających rolę i udział szkoły, przedszkola w środowisku lokalnym,

- 17) realizowania zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, rozwijania ich znajomości przepisów bhp i bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz zastosowania w codziennym życiu,
- 18) uczestniczenia w zorganizowanych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego,
- 19) promowania szkoły, przedszkola na zewnątrz poprzez różne działania,
- 20) udzielania aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- 21) prawidłowej i efektywnej współpracy z organami szkoły, przedszkola,
- 22) trosce o należyte utrzymanie i wykorzystanie bazy dydaktycznej szkoły, przedszkola.

2. Przy przyznawaniu nagrody dyrektorom szkół, przedszkoli bierze się pod uwagę:

- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej,
- 2) umiejętność planowania i organizowania pracy,
- 3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole, przedszkolu poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 4) promocję szkoły, przedszkola poprzez organizację różnych imprez dla społeczności lokalnej oraz poprzez udział w pracach różnych organizacji i instytucji,
- 5) dbałość o warunki pracy, mienie szkoły, przedszkola i wzbogacanie bazy, w tym pomocy dydaktyczne,
- 6) racjonalne i oszczędne wydatkowanie środków budżetowych,
- 7) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły, przedszkola zgodnie z koncepcją rozwoju placówki,
- 8) pracę na rzecz społeczności lokalnej i na rzecz oświaty w gminie,
- 9) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, przedszkola, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru.

§ 19. Wniosek o nagrodę do organu prowadzącego ze specjalnego funduszu nagród mogą składać:

- 1) Dyrektor szkoły, przedszkola dla nauczycieli,
- 2) Nauczycielskie organizacje związkowe.

§ 20. Nagrody przyznawane przez organ prowadzący są niezależne od nagród dyrektora szkoły, przedszkola oraz nagród przyznawanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania lub kuratora oświaty.

§ 21. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

Przewodniczący Rady Gminy

Piotr Sijka