



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 30 września 2022 r.

Poz. 9981

UCHWAŁA NR 661/XLIX/2022 RADY MIEJSKIEJ W RADZYMINIE

z dnia 26 września 2022 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Radzymin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) oraz na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2022 poz. 1798) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Radzymin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr 638/XLVII/2022 Rady Miejskiej w Radzyminie z dnia 27 czerwca 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Radzymin (tj Dz. Urz. Woj. Mazow. 2022 poz. 7238).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Radzymina.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie od dnia 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

mgr Elżbieta Darka

Załącznik do uchwały Nr 661/XLIX/2022

Rady Miejskiej w Radzyminie

z dnia 26 września 2022 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach
prowadzonych przez Gminę Radzymin

Rozdział 1.
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Radzymin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub zespoły szkolno- przedszkolne, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radzymin;
- 2) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i zespołach szkół prowadzonych przez gminę Radzymin;
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w pkt 1;
- 4) wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w pkt 1;
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 8) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 9) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 dla nauczyciela oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 10) średnim wynagrodzeniu nauczyciela początkującego - należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. 1. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy Karty Nauczyciela i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, takich jak:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu oraz kształtowanie postawy etyczne zakorzenionej w polskim etosie narodowym;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym opracowywanie i efektywne wdrażanie projektów (programów) w zakresie dydaktyki i wychowania. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, to jest:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w konkursach przedmiotowych,
 - c) praca w komisjach egzaminacyjnych,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem zajęć dydaktyczno-wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, biorąc pod uwagę:
 - a) efektywne podejmowanie działań na rzecz wyrównywania szans edukacyjnych dzieci pochodzących z obszarów wiejskich i rodzin zagrożonych patologią społeczną,
 - b) efektywne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
 - c) współudział w organizowaniu i przygotowywaniu imprez lokalnych oraz podejmowanie inicjatyw na rzecz promowania miasta i gminy w regionie,

- d) podejmowanie działań na rzecz kultywowania regionalnych tradycji patriotycznych;
- 5) przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się również pod uwagę jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w tym:
- a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - między innymi terminowe wykonywanie zadań,
 - b) ekonomiczne i efektywne prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji planu finansowego na dany rok budżetowy,
 - c) pozyskiwanie środków zewnętrznych,
 - d) organizowanie pracy szkoły w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy pracowników szkoły oraz nauki uczniów,
 - e) kształtowanie efektywnej struktury organizacyjnej szkoły,
 - f) kształtowanie właściwej i efektywnej polityki kadrowej,
 - g) inspirowanie i wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli,
 - h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi szkołę,
 - i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły,
 - j) tworzenie tzw. "szkoły środowiskowej",
 - k) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół zadań szkoły.

§ 4. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych miesięcznie na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi: 10% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

3. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może być wyższa niż 1000 zł.

4. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektorów nie może być wyższa niż 2100 zł.

5. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów nie może być wyższa niż 3000 zł.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz Radzymina.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

	Stanowisko kierownicze	Stawki miesięczne w zł
1)	Dyrektor przedszkola:	od 1200 zł do 2000 zł
2)	Dyrektor szkoły/zespołu szkół liczącej:	
	a) do 20-stu oddziałów	od 2200 zł do 3000 zł
	b) 21 oddziałów i więcej	od 2700 zł do 3500 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych tabelą, ustala Burmistrz Radzymina, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych, wyniki pracy oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

3. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektora - co do zasad i wysokości - przyznaje dyrektor, z tym że wysokość każdego nie może przekroczyć 80% odpowiedniego dodatku dyrektora.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300,00 zł,
- 3) opiekuna stażu w wysokości 100,00 zł,
- 4) mentora 100,00 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiednio stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

6. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w § 5 ust. 4.

7. Dodatek funkcyjny przyznawany jest w okresie pełnienia funkcji.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy. Jego wysokość nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego, jeśli wykonywane jest w pełnym wymiarze godzin, za które to wynagrodzenie przysługuje.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości proporcjonalnej do liczby przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorom Burmistrz Radzymina.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin zgodnie z zasadami określonymi w ust. 1.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 7 ust. 1 i 2 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn, leżących po stronie pracodawcy, w tym:

- 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazd dzieci na wycieczki lub imprezy;
- 3) choroba ucznia nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień;
- 4) rekolekcje;
- 5) udział w konferencjach metodycznych i innych naradach o charakterze oświatowym, na które nauczyciel został skierowany przez pracodawcę
 - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.