



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 3 października 2022 r.

Poz. 10014

UCHWAŁA NR 581/LX/2022 RADY MIASTA CIECHANÓW

z dnia 29 września 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Ciechanów

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005 i 1079) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Miasta Ciechanów uchwala, co następuje:

§ 1. W uzgodnieniu z Oddziałem Miejskim ZNP w Ciechanowie i NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania, ustala się regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Ciechanów, o treści załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Ciechanów.

§ 3. Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr 88/VIII/2011 Rady Miasta Ciechanów z dnia 26 maja 2011 roku w sprawie: regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Ciechanów,
- 2) Uchwała Nr 131/XI/2019 Rady Miasta Ciechanów z dnia 29 sierpnia 2019 roku w sprawie zmiany uchwały Nr 88/VIII/2011 z dnia 26 maja 2011 roku w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Ciechanów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Miasta Ciechanów

Krzysztof Leszczyński

Załącznik do uchwały Nr 581/LX/2022

Rady Miasta Ciechanów

z dnia 29 września 2022 r.

REGULAMIN

określający wysokość i warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Ciechanów.

§ 1.

Ileć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz świadczeń ze stosunku pracy, o ile nie zostały określone w ustawie lub odrębnych przepisach.
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.)
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
- 4) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Miejską Ciechanów,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) jednostkach oświatowych – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Ciechanów,
- 7) dyrektorze jednostki oświatowej – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej, przedszkola,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia w szkole, wychowanka w przedszkolu,
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 5c oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 11) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału Miejskiego ZNP w Ciechanowie i NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Ciechanowie.

I. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2.

Dodatek za wysługę lat przyznawany jest nauczycielowi zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

§ 3.

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – prezydent miasta.

II. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4.

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jednostki oświatowej,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) mentora,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 5.

1. Ustala się dodatki funkcyjne w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie	
1.	Dyrektor szkoły podstawowej: - do 16 oddziałów - od 17 do 32 oddziałów - od 33 oddziałów	15%-50% 25%-60% 35%-70%	określonego w rozporządzeniu minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
2.	Dyrektor przedszkola: - do 2 oddziałów - od 3 do 4 oddziałów - od 5 oddziałów	10%-25% 15%-35% 20%-40%	
3.	Wicedyrektor szkoły podstawowej	10%-20%	
4.	Wychowawca klasy	300 zł	
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł	
6.	Opiekun stażu	100 zł	
7.	Mentor	100 zł	

2. Górną i dolną granicę przedziału, w którym mieści się wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora i wicedyrektora jednostki oświatowej zaokrągla się do pełnych dziesiątek złotych, przy czym końcówkę poniżej 5 złotych pomija się, a końcówkę 5 złotych i wyższą zaokrągla się w górę do 10 złotych.

§ 6.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów jednostek oświatowych,

uwzględnia się wielkość i strukturę organizacyjną jednostki oświatowej, między innymi: liczbę uczniów, liczbę oddziałów, w tym funkcjonowanie oddziałów integracyjnych, wielkość zatrudnienia (liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych), liczbę i stan administrowanych budynków.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów szkół uwzględnia się zakres i złożoność przydzielonych zadań i obowiązków.

§ 7.

1. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdą klasę lub oddział przedszkolny powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje mentorowi za każdego przydzielonego mu nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu.

§ 8.

Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla nauczycieli (w tym wicedyrektora) – dyrektor jednostki oświatowej,
- 2) dla dyrektorów jednostek oświatowych – prezydent miasta.

§ 9.

Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji, a jeżeli ich powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 10.

1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi, lub innemu wyznaczonemu nauczycielowi, zastępującemu dyrektora w czasie jego nieobecności, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie miesiąca nieprzerwanej nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przedszkola przysługuje również wyznaczonemu nauczycielowi, zastępującemu dyrektora w czasie jego nieobecności, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie miesiąca nieprzerwanej nieobecności dyrektora przedszkola, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 11.

Dodatek funkcyjny określony w § 4 pkt 2 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie, w wysokości ustalonej dla zastępowanego nauczyciela. Prawo do dodatku powstaje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca, jeżeli obowiązki nie zostały powierzone od dnia pierwszego danego miesiąca.

§ 12.

W razie zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego z różnych tytułów nauczycielowi przysługuje prawo do każdego dodatku funkcyjnego z każdego tytułu z zastrzeżeniem § 13.

§ 13.

Dyrektorowi przedszkola pełniącemu również funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny określony w tabeli w §5 ust. 1 l.p. 5 tylko za jeden oddział.

§ 14.

Wysokość dodatku funkcyjnego jest ustalana kwotowo na rok szkolny.

III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 15.

Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, wicedyrektor i nauczyciel posiadający osiągnięcia w pracy organizacyjnej, dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej w oparciu o ogólne warunki określone w § 6. rozporządzenia oraz warunki szczegółowe określone w § 17. niniejszego regulaminu.

§ 16.

1. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, z zastrzeżeniem ust. 2, stanowią 3% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w jednostce oświatowej w danym roku budżetowym.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska dyrektorów i wicedyrektorów jednostek oświatowych, na dodatki motywacyjne przeznacza się odrębne środki.

§ 17.

Dyrektorzy, wicedyrektorzy i nauczyciele otrzymują dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

1. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w szkole oraz wynikami diagnozy w przedszkolu,
- b) uzyskanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami egzaminów zewnętrznych,
- c) uzyskanie sukcesów edukacyjnych w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych;
- d) opracowywanie i wprowadzanie z efektem nowatorskich rozwiązań metodycznych lub korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki.

2. osiągnięcia wychowawczo- opiekuńcze:

- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży np. organizowanie wycieczek, wyjść, rajdów oraz opieka nad dziećmi i młodzieżą podczas takich imprez, realizację programów profilaktycznych

- itp.;
- c) prowadzenie współpracy z rodzicami poprzez aktywne formy przekazu informacji, warsztaty, prelekcje, stosowanie nowoczesnych metod komunikacji.
3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowanie innowacji pedagogicznych;
 - b) uzyskanie efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji pedagogicznych potwierdzone wynikami ewaluacji wewnętrznej.
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce, prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów mających trudności z opanowaniem podstawy programowej,
 - b) podejmowanie skutecznych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych, prowadzenie zajęć rozwijających zainteresowania, wiedzę i umiejętności w wybranych dziedzinach nauki i sztuki, także kierowanie ich rozwojem.
5. efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia, zajęcia koleżeńskie,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole lub placówce,
 - d) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły: administrowanie strony internetowej, prowadzenie profilu w mediach społecznościowych itp.
 - e) prawidłowe gospodarowanie środkami finansowymi w ramach budżetu, podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania jednostki oświatowej,
 - f) pozyskiwanie środków zewnętrznych,
 - g) wzbogacanie bazy jednostki oświatowej,
 - h) samodzielne rozwiązywanie problemów i spraw konfliktowych,
 - i) rozwijanie współdziałania statutowych organów jednostki oświatowej ze środowiskiem.
6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
- a) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
 - b) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - c) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - d) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę jednostki oświatowej w środowisku lokalnym.

§ 18.

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli jest przyznawany kwotowo dwa razy w roku na okresy:

- 1) od 1 marca do 31 sierpnia,
- 2) od 1 września do ostatniego dnia lutego.

§ 19.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor jednostki oświatowej, a dla dyrektora prezydent miasta, po spełnieniu co najmniej pięciu szczegółowych warunków określonych w §17.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej jednostce oświatowej dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor macierzystej jednostki oświatowej w uzgodnieniu z dyrektorem jednostki oświatowej, w której nauczyciel uzupełnia etat.
3. Dyrektor jednostki oświatowej lub prezydent miasta przyznają dodatek w oparciu o przyjęte w niniejszym regulaminie zasady i metody obliczania jego wysokości.
4. W ramach środków, o których mowa w § 16. ustala się wysokość dodatków motywacyjnych jak niżej:
 - 1) dla dyrektorów jednostek oświatowych od 10% do 25% określonego w rozporządzeniu minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - 2) dla wicedyrektorów od 5% do 20% określonego w rozporządzeniu minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - 3) dla pozostałych nauczycieli od 3,6% do 7,5% określonego w rozporządzeniu minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Górną i dolną granicę przedziałów, o których mowa w ust. 4 zaokrągla się do pełnych dziesiątek złotych, przy czym końcówkę poniżej 5 złotych pomija się, a końcówkę 5 złotych i wyższą zaokrągla się w górę do 10 złotych.
6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest kwotowo.

IV. SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 20.

Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 21.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanego przez nauczyciela w ramach stosunku pracy.
2. Dla obliczenia liczby zrealizowanych godzin nadwymiarowych w tygodniu stosuje się zaokrąglenie do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny i więcej liczy się za pełną godzinę.
3. Tygodniowa liczba zrealizowanych godzin ustalona w sposób określony w ust. 2 nie może być większa od tygodniowej liczby godzin przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły.

§ 22.

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 21 ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 23.

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

V. NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

§ 24.

Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zwany dalej „funduszem”, stanowi co najmniej 1,2% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych.

§ 25.

1. Ustala się następujący podział funduszu:
 - 1) 40 % - na nagrody przyznawane przez prezydenta miasta,
 - 2) 60 % - na nagrody przyznawane przez dyrektorów jednostek oświatowych.
2. Środki finansowe na nagrody przyznawane przez Prezydenta Miasta ustala się w planie finansowym wydatków Centrum Usług Wspólnych w Ciechanowie.
3. Środki finansowe na nagrody przyznawane przez dyrektorów jednostek oświatowych zapewnia się w budżetach poszczególnych jednostek.

§ 26.

1. Wysokość nagrody przyznanej przez Prezydenta Miasta stanowi kwotę nie niższą niż 50% i nie wyższą niż 120% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość nagrody przyznanej przez Dyrektora jednostki oświatowej stanowi kwotę nie niższą niż 30% i nieprzekraczającą 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 27.

Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela, reguluje odrębny regulamin.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 28.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości od 15% do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy, z uwzględnieniem stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć, ustalają:
 - dyrektor jednostki oświatowej – dla nauczycieli, w tym również dla tych, którym powierzono stanowiska kierownicze inne niż stanowisko dyrektora,
 - prezydent miasta – dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska dyrektorów jednostek oświatowych.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 29.

Zmian w regulaminie dokonuje się w trybie właściwym dla jego przyjęcia.