



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

---

Warszawa, dnia 4 października 2022 r.

Poz. 10110

### UCHWAŁA NR LIX/446/2022 RADY GMINY TERESIN

z dnia 28 września 2022 r.

#### **w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Teresin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 9a, art. 9ca oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) Rada Gminy Teresin, po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Teresin w brzmieniu ustalonym zgodnie z Załącznikiem Nr 1 – stanowiącym integralną część uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Teresin oraz dyrektorom szkół.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą od 1 września 2022 r.

**§ 4.** Traci moc uchwała Rady Gminy Teresin Nr XVII/157/2019 z dnia 17 grudnia 2019 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Teresin (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 15785).

Przewodniczący Rady Gminy

**Bogdan Linard**

Załącznik do uchwały Nr LIX/446/2022

Rady Gminy Teresin

z dnia 28 września 2022 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Teresin**

### **I. Ustalenia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, które nie zostały określone w odrębnych przepisach dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Teresin.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późniejszymi zmianami);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późniejszymi zmianami);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Teresin;
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt. 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz w ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela.

### **II. Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz szczegółowych warunków podanych w § 3 ust. 2 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w pracy z uczniami, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

- c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracę nad sobą oraz przyjmowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - g) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – wójt. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, w wysokości nie przekraczającej 5% środków planowanych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.

4. Jeśli w planie wydatków powstaną oszczędności w zakresie wydatków związanych z wynagrodzeniami nauczycieli, wysokość środków planowanych na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 3 może zostać podwyższona w ramach tych oszczędności maksymalnie o 200 %.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą wójta, nauczycielowi można przyznać dodatek motywacyjny w wysokości 30% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego; dotyczy to także dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły przyznawanego przez wójta.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego w sytuacji określonej w ust. 4 nie może przekroczyć dwukrotności wysokości dodatku, o której mowa w ust. 5.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu na poratowanie zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry.

### III. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły, kierownika świetlicy oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela - konsultanta, opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub kierownika świetlicy – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły oraz wicedyrektora szkoły ustala się zgodnie z zasadami podanymi w Tabeli Nr 1.

**Tabela Nr 1**

<b>Stanowisko</b>		<b>Wysokość dodatku funkcyjnego</b> <i>(kwota miesięczna w złotych wyliczana jako procent z minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym)</i>
Dyrektor szkoły o liczbie oddziałów	do 7	13% - 40%
	od 8 do 11	18% - 48%
	od 12 do 21	22% - 52%
	od 22 wzwyż	26% - 65%
Wicedyrektor szkoły o liczbie oddziałów	od 12 do 21	13% - 39%
	od 22 wzwyż	18% - 43%
Kierownik świetlicy		9% - 18%

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta, opiekuna stażu lub mentora ustala się zgodnie z zasadami podanymi w Tabeli Nr 2.

**Tabela Nr 2**

<b>Stanowisko</b>	<b>Wysokość dodatku funkcyjnego</b> <i>(kwota miesięczna w złotych wyliczana jako procent z minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym)</i>
Wychowawca klasy w szkole	10%
Wychowawca klasy przedszkolnej	10%
Opiekun stażu <sup>1)</sup>	5%

<sup>1)</sup>Funkcja opiekuna stażu została utrzymana do dnia 31 sierpnia 2027 r. na podstawie § 2 rozporządzenia MEiN z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2022 r. poz. 1798) w odniesieniu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 u.zm.KN

Mentor	5%
Nauczyciel-konsultant	6%
Doradca metodyczny	7%

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 6 i 7 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

8. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przepisy ust. 6 i 7 stosuje się odpowiednio.

9. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem dyrektora szkoły lub funkcją, o której mowa w ust. 4 przysługuje również osobie, która pełni funkcję dyrektora szkoły lub funkcję, o której mowa w ust. 4 w zastępstwie. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono stanowisko lub funkcję w zastępstwie przepisy ust. 6 i 7 stosuje się odpowiednio.

10. Dyrektorowi (osobie pełniącej funkcję dyrektora w zastępstwie) lub wicedyrektorowi szkoły, realizującemu również inne zadania lub zajęcia lub sprawującemu funkcje wymienione w ust. 4 przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

11. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z dołu.

#### **IV. Dodatek za warunki pracy**

§ 5. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia (określonych w odrębnych przepisach) warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy. Pojęcie pracy wykonywanej w warunkach trudnych lub uciążliwych określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za trudne warunki pracy, w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz nauczycielom prowadzącym zajęcia nauczania indywidualnego w miejscu zamieszkania ucznia.

3. Nauczycielom wymienionym w ust. 2 pracującym z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w przepisach podanych w § 7 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w przepisach podanych w § 7 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia – z tytułu pracy w warunkach uciążliwych zwiększa się pobierany dodatek za warunki pracy o 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

6. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, zaś dla dyrektora szkoły – wójt.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **V. Dodatek za wysługę lat**

§ 6. 1. Wysokość i ogólne zasady przyznawania nauczycielowi dodatku za wysługę lat zostały określone w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela, dotyczącego przeniesienia w stan nieczynny.

3. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

## **VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarowo i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. W celu wyznaczenia wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół, wielkość tygodniowego obowiązkowego wymiaru ich zajęć ustala się zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z :

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;

- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;
- 3) rekolekcjami;
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej;
- 5) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień  
traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczyciela określa dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – wójt.

9. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły, zaś przez dyrektora szkoły – wójt.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 8. 1.** Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania bardzo dobrej oceny pracy;
- 2) osiągnięcia dobrych wyników pracy, potwierdzonych w egzaminach uczniów;
- 3) dobrej realizacji innych zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem pracy opiekuńczej;
- 4) otrzymania w danym roku szkolnym dodatku motywacyjnego.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 przyznaje dyrektor.

4. Z funduszu do dyspozycji organu prowadzącego przyznawane są nagrody dla dyrektorów szkół i nauczycieli.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

6. Nagroda za osiągnięcia wymienione w ust. 2 przyznawana jest w wysokości:

- 1) do wysokości 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - w przypadku nagrody Wójta Gminy;
- 2) do wysokości 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - w przypadku nagrody dyrektora szkoły.

7. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

**VIII. Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, nieuregulowane w odrębnych przepisach**

§ 9. 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą efektywnie przepracowaną godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, dla nauczyciela określa dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – wójt.

4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się z dołu.

Przewodniczący Rady Gminy

**Bogdan Linard**