



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 4 października 2022 r.

Poz. 10124

UCHWAŁA NR 250/XXVIII/2022 RADY GMINY GRUDUSK

z dnia 28 września 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu dotyczącego wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grudusk

Na podstawie art.7 ust.1 pkt 8, art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz.559 ze zm.), art.30 ust.6, w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2022 r., poz.1730 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r.poz.416 z późn. zm.) – po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) warunki wynagradzania nauczycieli realizujących zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w dni wolne od pracy.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, wydane na podstawie art.30 ust.5 oraz art.34 ust.1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

§ 3. W zależności od jakości pracy, w tym spełnianiu ogólnych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego Regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

- b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji, skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) przynosząca rezultaty jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest:

- 1) tworzenie warunków do realizacji na wysokim poziomie zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- 2) efektywne opracowanie i realizowanie planu finansowego szkoły z uwzględnieniem pozyskiwania funduszy ze środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie szkolne, czystość i estetykę terenu szkolnego,
- 4) należyte prowadzenie spraw osobowych, w tym między innymi zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 5) efektywny nadzór pedagogiczny, w tym realizacja nauczania zgodnie z obowiązującym prawem, systematyczne i obiektywne ocenianie pracy nauczycieli, motywowanie ich do doskonalenia zawodowego oraz wprowadzanie innowacji i eksperymentów,
- 6) stosowne przestrzeganie zaleceń i wniosków pokontrolnych organu prowadzącego i pedagogicznego,
- 7) kształtowanie właściwej i przyjaznej atmosfery pracy szkoły,
- 8) właściwa współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) aktywne inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań kształtujących wizerunek szkoły polegający na udziale w konkursach, olimpiadach, organizacji wycieczek itp.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli, w wysokości 3 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości co najmniej 5 % i nie wyżej niż 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 5 miesięcy.

3. W przypadku udziału szkoły w projektach finansowanych ze środków Unii Europejskiej istnieje możliwość przyznania na czas realizacji projektu dodatku motywacyjnego w wysokości nie przekraczającej 30% wynagrodzenia zasadniczego.

4. W przypadku udziału szkoły w projektach finansowanych ze środków Unii Europejskiej istnieje możliwość przyznania na czas realizacji projektu dodatku motywacyjnego w wysokości nie większej niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego, płaconego ze środków Unii Europejskiej i nie zaliczanego do wyliczenia średniego wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, opiekę nad oddziałem przedszkolnym, sprawowanie funkcji mentora, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor, ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły liczącej:
 - do 4 oddziałów – od 15 % - 20 %
 - od 5 oddziałów do 8 oddziałów – od 25 % - 30 %
 - 9 oddziałów i więcej – od 50 % - 65 %
- 2) dla wicedyrektora szkoły – 20 %”.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, mentora, opiekuna stażu lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy oraz nauczycielom opiekującym się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł
- 2) Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości – 5% wynagrodzenia zasadniczego
- 3) Nauczycielom którym powierzono sprawowanie funkcji mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości – 5% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust.2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust.1 i 2, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub mentora, przepisy ust.1 i 2 stosuje się odpowiednio.

5. Nauczycielowi, o którym mowa w § 7 ust.2 i 3, realizującemu również inne zadania lub zajęcia lub sprawującemu funkcje wymienione w § 7 ust.4, przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowane stanowiska kierownicze oraz sprawowanie funkcji.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 9. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

§ 10. Dodatek, o którym mowa w § 9 przysługuje w wysokości 25 % stawki godzinowej (godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa) za każdą przepracowaną w tym systemie godzinę nauczyciela.

§ 11. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Za zajęcia wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej czasowi pracy, nie więcej jednak niż za 4 godziny ponadwymiarowe, z uwzględnieniem osobistej stawki zaszeregowania.

§ 13. Traci moc Uchwała Nr 247/XXXIII/2018 Rady Gminy Grudusk z dnia 29 stycznia 2018 roku w sprawie ustalenia Regulaminu dotyczącego wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grudusk.

§ 14. Przepisy Regulaminu nadane niniejszą Uchwałą mają zastosowanie od dnia 01 września 2022 r.

§ 15. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego .

Przewodniczący Rady Gminy

mgr inż. Michał Zakrzewski