



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

---

Warszawa, dnia 07 października 2022 r.

Poz. 10377

### UCHWAŁA NR LXV/586/2022 RADY MIASTA ZĄBKI

z dnia 28 września 2022 r.

#### **w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) Rada Miasta uchwała, co następuje:

**§ 1.** W szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Ząbki, wprowadza się, stanowiący załącznik do uchwały, regulamin określający:

- 1) wysokość stawek dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków, o których mowa w pkt 1, oraz dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za:
  - a) godziny ponadwymiarowe,
  - b) godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.** Zobowiązania finansowe wynikające z uchwały zostaną pokryte z budżetu Miasta Ząbki z działu 801 rozdziałów: 80101, 80103, 80104, 80107, 80149, 80150 i 80195.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Ząbki oraz dyrektorom szkół i przedszkoli, dla których Miasto Ząbki jest organem prowadzącym.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2022 r.<sup>1)</sup>

Przewodniczący Rady Miasta Ząbki

**Waldemar Stachera**

---

<sup>1)</sup>Niniejsza uchwała była poprzedzona uchwałą nr XV/138/2019 Rady Miasta Ząbki z dnia 13 listopada 2019 r. w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 12896).

Załącznik do  
uchwały Nr LXV / 586 / 2022  
Rady Miasta Ząbki  
z dnia 28 września 2022 r.

## **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Ząbki dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

### **Rozdział 1**

#### **Przepisy ogólne**

##### **§ 1**

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
  - 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
  - 2) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę;
  - 3) placówce oświatowej – rozumie się przez to przedszkola i szkoły.
2. Dodatki i inne składniki wynagrodzenia określone w regulaminie ustalane i wypłacane są w wymiarze miesięcznym.

### **Rozdział 2**

#### **Dodatek motywacyjny**

##### **§ 2**

W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia warunków, o których mowa w § 5 regulaminu oraz w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, może być przyznany dodatek motywacyjny.

##### **§ 3**

Wysokość środków finansowych przeznaczonych miesięcznie na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w poszczególnych placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Ząbki ustala się przy uwzględnieniu zasady, że stanowią one 7% iloczynu liczby etatów kalkulacyjnych nauczycieli w danej placówce oświatowej, z wyłączeniem dyrektorów, ustalonych na początek roku szkolnego i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

##### **§ 4**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki oświatowej, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta Ząbki.
2. Dodatek motywacyjny, stanowiący ruchomą część wynagrodzenia nauczyciela, jest przyznawany na okres nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
3. Podmiot uprawniony do przyznania dodatku motywacyjnego ustala jego wysokość.
4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

##### **§ 5**

1. Dyrektor placówki oświatowej w ramach posiadanego funduszu na dodatki motywacyjne może:

- 1) za osiągnięcia w realizacji procesu dydaktycznego, a w szczególności wyniki

- uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
- 2) za wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem placówki oświatowej,
  - 3) za działania wychowawczo-opiekuńcze polegające na:
    - a) wspieraniu uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, a także współpracy z innymi nauczycielami oraz specjalistami,
    - b) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi,
    - c) wyjazdach na wycieczki i „zielone” lub „białe” szkoły,
    - d) prowadzeniu zajęć wspierających rozwój, zdolności i zainteresowania uczniów,
    - e) efektywnej współpracy z instytucjami i osobami działającymi na rzecz dziecka i rodziny,
  - 4) za pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień,
  - 5) za zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
    - a) przygotowanie imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) realizowanie projektów edukacyjnych,
    - c) aktywne przewodniczenie pracom zespołów nauczycielskich,
    - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów,
  - 6) za realizację zadań nie wymienionych w pkt 1-5
- przyznać nauczycielowi dodatek motywacyjny w wysokości od 5% do 25 % minimalnego zaszeregowania nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Burmistrz Miasta Ząbki za wysoką jakość pracy na powierzonym stanowisku kierowniczym, a w szczególności za:
- 1) dbałość o jakość pracy placówki,
  - 2) organizowanie pracy placówki oświatowej zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w placówce oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez placówkę poza należącymi do niej obiektami,
  - 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
  - 4) efektywną współpracę z organem prowadzącym,
  - 5) efektywną współpracę ze społecznymi organami placówki oświatowej,
  - 6) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
  - 7) dbałość o infrastrukturę placówki oświatowej,
  - 8) pomoc w pozyskiwaniu środków na rzecz placówki oświatowej,
  - 9) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
  - 10) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań placówki oświatowej,
  - 11) udział w projektach międzynarodowych,
  - 12) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych
- może przyznać dyrektorowi placówki oświatowej dodatek motywacyjny w wysokości od 5% do 25 % minimalnego zaszeregowania nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Przy ustalaniu miesięcznej wysokości dodatku motywacyjnego uwzględnia się specyfikę warunków pracy nauczyciela, w szczególności jej warunki organizacyjne i lokalowe, dostępność potrzebnych pomocy naukowych i technicznych oraz liczbę uczniów w klasie.

### **Rozdział 3**

#### **Dodatek funkcyjny**

##### **§ 6**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  - 1) dyrektorowi placówki oświatowej od 60% do 120%,
  - 2) wicedyrektorowi od 30% do 60%- pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:
  - 1) wychowawcy klasy - w wysokości 300,00 zł;
  - 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł;
  - 3) nauczyciela-konsultanta lub mentora - w wysokości 80,00 zł;
  - 4) doradcy metodycznego - w wysokości 120,00 zł.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w wysokości określonej w ust. 1.
4. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 2 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).
5. Dodatek funkcyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki oświatowej, a dyrektorowi - Burmistrz Miasta Ząbki.

##### **§ 7**

Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 3, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 2.

### **Rozdział 4**

#### **Dodatek za warunki pracy**

##### **§ 8**

1. Za każdą godzinę zajęć nauczania indywidualnego, prowadzonych poza obiektem placówki oświatowej przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.
2. Za każdą godzinę pracy w warunkach trudnych, określonych w odrębnych przepisach, przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 30 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.
3. Za każdy miesiąc pracy w świetlicy szkolnej przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 170,00 zł.
4. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w odrębnych przepisach, przysługuje nauczycielowi w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

##### **§ 9**

Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki oświatowej, a dyrektorowi - Burmistrz Miasta Ząbki.

**Rozdział 5****Dodatek za wysługę lat****§ 10**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach i w wysokości określonych w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 6****Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw****§ 11**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust.1.
3. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w § 8, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.