



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

---

Warszawa, dnia 11 października 2022 r.

Poz. 10459

### UCHWAŁA NR XLVIII/300/22 RADA GMINY REGIMIN

z dnia 5 października 2022 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Regimin.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 18 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022r. poz. 559 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, 6a, w związku z art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela( Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022r. poz. 935, 116, 1700 i 1730) oraz po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Regimin uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Regimin, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej Uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XV/79/19 Rady Gminy w Regiminie z dnia 27 września 2019r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Regimin.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2022r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Józef Mysiakowski**

Załącznik  
do Uchwały nr XLVIII/300/22  
Rady Gminy Regimin  
z dnia 5 października 2022r.

## **REGULAMIN**

### **Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Regimin**

#### **Rozdział I Postanowienia wstępne**

##### **§ 1**

Regulamin określa:

- 1) Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

##### **§ 2**

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 Karty Nauczyciela;
- 3) Szkołach – należy rozumieć przez to szkoły podstawowe i oddziały przedszkolne;
- 4) Nauczycielach – należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, a także dyrektora szkoły i wicedyrektora szkoły, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) Klasie – należy rozumieć przez to także oddział;
- 6) Uczniach – należy rozumieć przez to także wychowanków;
- 7) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 ustawy – Karta Nauczyciela.

#### **Rozdział II Dodatek za wysługę lat**

##### **§ 3**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

### **Rozdział III Dodatek motywacyjny**

#### **§ 4**

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

#### **§ 5**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) udokumentowanie osiągnięć edukacyjnych uczniów;
  - 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
  - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
  - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów we współpracy z ich rodzicami;
  - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
  - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
  - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
  - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
  - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
  - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
  - 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny ustala:
  - 1) wójt – dla dyrektora szkoły oraz dla wicedyrektora szkoły i nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego z zaokrągleniem do 1 zł, w ten sposób, że kwotę do 0,50 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł liczy się za 1,00 zł.
  - 2) Dyrektor szkoły dla:
    - wicedyrektora szkoły w wysokości zł: 300,00 – 800,00
    - nauczyciela w wysokości zł: 150,00 – 400,00

### **Rozdział IV Dodatek funkcyjny**

#### **§ 6**

1. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję

wychowawcy klasy, opiekuna stażu bądź mentora:

<b>STANOWISKO KIEROWNICZE LUB PEŁNIONA FUNKCJA</b>	<b>MIESIĘCZNE STAWKI W ZŁ</b>
Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	365,00 – 800,00
Dyrektor szkoły liczącej powyżej 10 oddziałów	800,00 – 1.200,00
Wicedyrektor szkoły	350,00 – 800,00
Wychowawca klasy, oddziału przedszkolnego ( bez względu na ilość sprawowanych funkcji)	300,00
Opiekun stażu lub mentor (za każdego podopiecznego)	130,00
Nauczyciel konsultant	70,00

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 7**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczonej według zasad określonych w § 8 ust. 1 i 2, z tytułu prowadzenia przez nauczyciela:

- 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Nauczycielom, wymienionym w ust. 1 pracującymi z dziećmi i młodzieżą w wieku do lat 16 – tu, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy – dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 1 zwiększa się o 5%.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 8**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jak za pełną godzinę.

## **Rozdział VII**

### **Przepisy końcowe**

#### **§ 9.**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.