



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 11 października 2022 r.

Poz. 10555

UCHWAŁA NR XLV.507.2022 RADY GMINY PRAŻMÓW

z dnia 30 września 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Prażmów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561) oraz art. 30 ust. 6, 10 i 10a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730),

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Prażmów stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XL.375.2018 Rady Gminy Prażmów z dnia 28 czerwca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Prażmów (Dz. Urz. Woj. Maz. Poz.7371) oraz uchwała Nr XIII.106.2019 Rady Gminy z dnia 27 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XL.375.2018 Rady Gminy Prażmów z dnia 28 czerwca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Prażmów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Prażmów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.

Przewodnicząca Rady

Danuta Błaszczuk

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XLV.507.2022
Rady Gminy Prażmów
z dnia 30 września 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Prażmów

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Prażmów, zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wynagrodzenie nauczycieli;
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) funkcyjnego,
 - b) motywacyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie akty wykonawcze.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) oddziale – należy przez to rozumieć także grupę wychowawczą, z wyjątkiem grupy wychowawczej w świetlicy szkolnej;
- 2) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole, placówki, o których mowa w art. 2 pkt 3 - 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1915, z późn. zm.), zespół szkolno-przedszkolny, zespół szkół i zespół placówek.

Rozdział 2. Wynagrodzenie nauczycieli

§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze wicedyrektorów może być zwiększone decyzją dyrektora po ustaleniu wysokości z Wójtem Gminy Prażmów.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Prażmów uwzględniając:

- 1) liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole – w granicach stawek określonych w regulaminie – ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły, uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora zespołu szkół ustala się według typu szkoły realizującej w tym zespole najwyższy poziom kształcenia. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się łączną liczbę oddziałów szkół wchodzących w skład zespołu.

§ 5. 1. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Stawki w zł/miesiąc
1	Przedszkola: 1) dyrektor przedszkola liczącego - do 5 oddziałów	500 zł – 1000 zł
	- 5 i więcej oddziałów	1000 zł – 1500 zł
	2) wicedyrektor	500 zł – 1000 zł
2	Szkoły/zespoły: 1) dyrektor szkoły liczącej: - do 8 oddziałów	700 zł – 1200 zł
	- 9–16 oddziałów	800 zł – 1800 zł
	- 17–24 oddziałów	1000 zł – 2000 zł
	- 25 i więcej oddziałów	1200 zł – 2500 zł
	2) wicedyrektor	800 zł – 1500 zł
	3) kierownik świetlicy szkolnej	250 zł – 1000 zł
3	Doradca metodyczny	200 zł – 600 zł
4	Wychowawca oddziału w: - przedszkolu	300 zł
	- szkole podstawowej	300 zł
6	Opiekun stażu / mentor (jeden stażysta)	100 zł

2. Środki na dodatki funkcyjne dla wychowawców, o których mowa w ust. 1 lp. 4, rezerwuje się na dany rok budżetowy w wysokości odpowiednio na jeden oddział miesięcznie:

- 1) w przedszkolach – 600 zł;
- 2) w szkołach podstawowych – 300 zł.

§ 6. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przysługuje prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesięcznego okresu pełnienia obowiązków na danym stanowisku.

6. Uprawnienie, o którym mowa w ust. 4 i 5, wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia obowiązków na danym stanowisku.

Rozdział 4. Dodatek motywacyjny

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Prażmów, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
 - 2) działania wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - c) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
 - 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
 - 4) pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
 - 5) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych,
 - c) udział w pracach zespołów nauczycielskich,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów;
 - 6) wypełnianie zadań i obowiązków, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych;
 - 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej, a w szczególności:
 - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - d) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) współpracę z innymi nauczycielami w realizacji zadań szkoły.
3. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- 1) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami;
 - 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
 - 3) właściwą współpracę z organem prowadzącym;
 - 4) właściwą współpracę ze społecznymi organami szkoły;
 - 5) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;

- 6) dbałość o infrastrukturę szkoły;
- 7) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 8) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 9) udział w projektach międzynarodowych;
- 10) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.

4. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, koordynującemu realizację projektu finansowanego z funduszy zewnętrznych, który został przez niego zainicjonowany i wdrożony, może być przyznany dodatek motywacyjny z tytułu przygotowania i realizacji tego projektu w wysokości do 200% maksymalnej stawki tego dodatku.

5. W przypadku uzyskiwania przez szkołę znaczących efektów w pracy dydaktycznej, opiekuńczo-wychowawczej lub pozyskania dodatkowych środków finansowych na rzecz szkoły dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 150% maksymalnej stawki tego dodatku.

6. W przypadku zwiększenia dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 4 i 5, podwyższa się wysokość środków na dodatki motywacyjne, o których mowa w § 8 ust. 1, o kwotę stanowiącą skutki finansowe podwyższonych dodatków.

§ 8. 1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, planuje się w wysokości 14% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie na jeden etat.

2. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne przekazane do planów finansowych szkół zostaną zwiększone, jeśli skutki finansowe przyznanych dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół i doradców tego wymagają.

3. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne przekazane do planów finansowych szkół mogą być przez organ prowadzący okresowo zwiększone nie więcej niż o 100% za wybitne osiągnięcia i znaczny wkład pracy nauczycieli w rozwój szkoły.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

- 1) 30% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli,
- 2) 35% wynagrodzenia zasadniczego dla wicedyrektorów,
- 3) 50% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektorów.

5. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi 3% wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 6.

6. Dodatek motywacyjny w minimalnej wysokości przyznaje się każdemu nauczycielowi w tym również nauczycielowi nowo zatrudnionemu, z wyjątkiem nauczyciela, który nie spełnia warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, o których mowa w § 7 ust. 2 i 3.

7. W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły może zwiększyć dodatek motywacyjny nauczycielowi nowo zatrudnionemu.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom wykonującym prace w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 i 2 w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego ustala:

- 1) dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor;
 - 2) dla dyrektora – Wójt Gminy Prażmów.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6. Dodatek za wysługę lat

§ 10. Dodatek za wysługę lat regulują przepisy odrębne.

Rozdział 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin, oblicza się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin pracy nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w przypadku, o którym mowa w ust. 1, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 8. Nagrody i inne świadczenia

§ 14. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się minimalnie w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego 60% tej kwoty przeznaczają się do dyspozycji dyrektora placówki z przeznaczeniem na nagrody dyrektora placówki i 40% do dyspozycji Wójta Gminy Prażmów z przeznaczeniem na nagrody Wójta.

2. Nagroda Wójta Gminy Prażmów przyznawana jest dyrektorom szkół oraz nauczycielom na pisemny uzasadniony wniosek dyrektora szkoły (wg załącznika).

§ 15. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i przyznawana jest nauczycielowi przez dyrektora.

§ 16. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora za osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań, nagrodę może przyznać Wójt Gminy Prażmów.

§ 17. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje odrębny dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczyciel otrzymuje dodatek wiejski miesięcznie w stałej wysokości liczonej od wysokości wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi w danym miesiącu, niezależnie od wysokości wynagrodzenia zasadniczego, które nauczyciel faktycznie otrzymał (np. w związku z chorobą, urlopem bezpłatnym czy zatrudnienia w trakcie miesiąca).

3. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku wiejskiego w pełnej wysokości w okresach niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego oraz urlopu dla poratowania zdrowia, a także w czasie przebywania w stanie nieczynnym.

4. Dodatek wiejski wypłaca się w okresach miesięcznych z góry.

5. Jeżeli nauczyciel pozostaje jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, prawo do dodatku wiejskiego ustala się odrębnie.

6. Dodatek wiejski wypłacany za okres pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku z ubezpieczenia społecznego, korzystania z urlopu macierzyńskiego nie stanowi podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i ubezpieczenie zdrowotne.

7. Nie opłaca się także składek ubezpieczeniowych od dodatku wiejskiego wypłacanego w okresie, w którym osoba pobierająca nie podlega ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu stosunku pracy. Dotyczy to przypadków przebywania na urlopie wychowawczym oraz odbywaniu służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego.

8. Dodatek wiejski podlega oskładkowaniu wówczas, gdy jest wypłacany obok wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne (np. obok wynagrodzenia wypłacanego za okresy płatnego urlopu dla poratowania zdrowia).

9. Dodatek wiejski nie jest uwzględniany w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych, ponieważ nie ulega zmniejszeniu za okresy pobierania tych świadczeń (jest wypłacany w całości za okresy pobierania świadczeń chorobowych).

Rozdział 9. Postanowienia końcowe

§ 18. 1. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin otrzymują wynagrodzenie proporcjonalne.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się, dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacanego z góry przez 30.

4. Wysokość wynagrodzenia za okresy o których mowa w ust. 2, oblicza się, mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

5. Dodatki ustalone w wysokości określonej kwotowo wypłaca się w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia. Dodatki określone jako procent wynagrodzenia zasadniczego wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

§ 19. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy.

Załącznik do Regulaminu
w sprawie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach
prowadzonych przez Gminę Prażmów

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Prażmów za osiągnięcia dydaktyczne,
opiekuńcze i wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Prażmów

Pani/Panu.....

urodzonej/emu.....

Staż pracy w szkole/placówce.....

Zatrudnionej/emu w

(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)

.....

(ostatnia ocena pracy nauczyciela-data i stopień)

Uzasadnienie:

Opinia Rady Pedagogicznej:

Organ sporządzający wniosek:

.....

(miejscowość i data)

.....

(podpis)

.....

(pieczęć)

.