



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 3 listopada 2022 r.

Poz. 11177

### UCHWAŁA NR XXXVII/220/2022 RADY POWIATU W SOCHACZEWIE

z dnia 25 października 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XXXV/132/2009 Rady Powiatu w Sochaczewie z dnia 31 marca 2009r.  
w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania  
nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe  
warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych  
zastępstw, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli oraz wysokość i szczegółowe  
zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022r., poz.1526), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz.1762 z późn. zm.) Rada Powiatu uchwala, co następuje:

**§ 1.** W Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXXV /132/2009 Rady Powiatu w Sochaczewie z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, „szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dziennik Urzędowy Województwa Mazowieckiego z 2009 r. Nr 73), zmieniony uchwałą IX/69/2019 Rady Powiatu w Sochaczewie z dnia 6 września 2019 r.(Dz.U. z 2019 r. poz.10636), wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5 ust.1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

| Stanowisko                                      | Wysokość dodatku funkcyjnego<br>(%kwoty bazowej) |    |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----|
|                                                 | od                                               | do |
| 1) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej:    |                                                  |    |
| - do 8 oddziałów                                | 15                                               | 40 |
| - od 9 do 16 oddziałów                          | 20                                               | 45 |
| - od 17 i więcej oddziałów                      | 30                                               | 70 |
| 2) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)          | 15                                               | 40 |
| 3) kierownik kształcenia praktycznego           | 10                                               | 30 |
| 4) dyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego | 20                                               | 45 |

|                                                      |    |    |
|------------------------------------------------------|----|----|
| 5) wicedyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego  | 15 | 40 |
| 6) dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej     | 20 | 45 |
| 7) wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej | 15 | 40 |
| ";                                                   |    |    |

2) w § 6 ust. 1 pkt 4 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 5 w brzmieniu:

„5) Sprawowanie funkcji mentora - w wysokości 3% kwoty bazowej miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.”;

3) w § 8 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Ustala się następujące wysokości dodatku za trudne warunki pracy:

1. prowadzenie praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - w wysokości 4,6% wynagrodzenia zasadniczego;

2. prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych - w wysokości 14% wynagrodzenia zasadniczego;

3. prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych, ośrodkach szkolno-wychowawczych, młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;

4. prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego;

5. prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego;

6. prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym internatach), młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii - w wysokości 35 % wynagrodzenia zasadniczego.”;

4) w § 8 po ust. 2 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Ustala się następującą wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy:

1. wymienione w § 8 pkt 4-16 rozporządzenia MENiS dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328 oraz z 2009r. Nr 224, poz. 1803) – w wysokości 9% wynagrodzenia zasadniczego;

2. prowadzenia zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności - w wysokości 9% wynagrodzenia zasadniczego;

3. prowadzenia zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę - w wysokości 9% wynagrodzenia zasadniczego.”;

5) § 9 otrzymuje brzmienie:

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6) Wykreśla się §15.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sochaczewie.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r. z zastrzeżeniem § 1 pkt 3 i pkt 4, który wchodzi w życie od 1 stycznia 2023 r.

Przewodniczący Rady Powiatu

**Andrzej Kierzkowski**