



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 03 listopada 2022 r.

Poz. 11196

UCHWAŁA NR XXXVI/231/2022 RADY POWIATU W SZYDLÓWCU

z dnia 24 października 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Szydłowiecki

Na podstawie art. 12 pkt 1 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu w Szydłowcu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Szydłowiecki, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XX/138/2012 Rady Powiatu w Szydłowcu z dnia 28 grudnia 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach ponadgimnazjalnych i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Szydłowiecki zmieniona uchwałami Rady Powiatu w Szydłowcu: nr XVI/105/2016 z dnia 09.05.2016 r., nr XXX/192/2017 z dnia 15.09.2017 r. oraz nr VIII/65/2019 z dnia 29.09.2019 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Szydłowcu.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Powiatu w Szydłowcu

Roman Woźniak

Załącznik
do Uchwały Nr XXXVI/231/2022
Rady Powiatu w Szydłowcu
z dnia 24 października 2022 r.

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH
PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT SZYDŁOWIECKI**

Rozdział I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Regulamin wynagradzania dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Szydłowiecki.
2. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

§ 2

1. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.),
 - 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie z dnia 31 stycznia 2005 r. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
 - 3) szkole/placówce oświatowej - należy przez to rozumieć jednostkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Powiat Szydłowiecki,
 - 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 3,
 - 5) dyrektorze, wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora/wicedyrektora jednostki oświatowej, o której mowa w pkt 3,
 - 6) staroście - należy przez to rozumieć Starostę Szydłowieckiego.
2. Przyjmuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli według aktualnego rozporządzenia, o którym mowa w pkt 2.

Rozdział II

DODATKI DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:
 - 1) dyrektorom szkół / placówek - starosta,
 - 2) nauczycielom oraz wicedyrektorom - dyrektor szkoły/placówki.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Ustala się łączną kwotę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, w wysokości 5 % uposażenia zasadniczego ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole/placówce, zaplanowanego na rok budżetowy, z wyłączeniem dyrektorów szkół, dla których ustala się łączną kwotę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 25 % od ich wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w ramach środków zaplanowanych na ten cel w budżecie szkoły/placówki.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala:
 - a) dla dyrektora szkoły/placówki – starosta.
 - b) dla nauczyciela, wicedyrektora - dyrektor szkoły/placówki.
4. Indywidualny dodatek motywacyjny przyznawany jest kwotowo, a jego wysokość nie może przekroczyć 25% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące, i nie dłuższy niż 6 miesięcy w danym roku szkolnym.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 5

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono funkcje kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.
3. Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:
 - 1) uzyskane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, na szczeblu regionalnym, wojewódzkim lub ogólnopolskim,
 - b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,

- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków oraz prawidłowe ich wypełnianie,
 - b) dbałość o estetykę pomieszczeń, sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - f) znajomość i przestrzeganie przepisów prawa oświatowego,
 - g) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - h) aktywne i systematyczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów,
- 4) zaangażowanie w realizację innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły,
 - a) w szczególności:
 - a) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) zaangażowanie w realizację zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów w ramach godzin przeznaczonych w ramowych planach nauczania do dyspozycji dyrektora szkoły,
 - f) uczestniczenie w przeprowadzaniu egzaminu maturalnego, z wyjątkiem części ustnej i egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe,
 - g) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego w ramach indywidualnego programu lub toku nauczania,
- 5) realizowanie w szkole/placówce zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
4. Osobom, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole/placówce przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego, obok warunków określonych w § 5 ust. 3 regulaminu, należy uwzględnić jakość pracy wynikającej z zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - 1) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami finansowymi,
 - 2) prawidłowość organizacji pracy szkoły, zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - 3) efektywne pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych i optymalne ich wykorzystanie,
 - 4) dbałość i właściwe gospodarowanie mieniem szkoły/placówki oraz skuteczne podejmowanie działań zmierzających do polepszenia istniejącej bazy,
 - 5) współpraca z organem prowadzącym - m.in. terminowe i rzetelne wykonywanie powierzonych zadań,
 - 6) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,

- 7) stwarzanie właściwego klimatu wychowawczego szkoły poprzez skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych i podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- 8) stwarzanie warunków sprzyjających rozwijaniu samodzielności, samorządności i przedsiębiorczości uczniów oraz ich udziału w międzynarodowych projektach edukacyjnych,
- 9) obecność szkoły/placówki w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych samodzielnie, we współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi i organem prowadzącym,
- 10) właściwa i skuteczna współpraca z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim.

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły/placówki albo inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły/placówki przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Miesięczną kwotę dodatków funkcyjnych obrazuje poniższa tabela:

L.p.	Typy szkół/placówek i stanowiska kierownicze	Miesięczna kwota dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Szkoły:	
1)	dyrektor szkoły/zespołu	
a)	do 11 oddziałów	500 - 1 500
b)	od 12 oddziałów do 20 oddziałów	800 - 2 000
c)	21 i więcej oddziałów	1400 - 2 500
2)	wicedyrektor szkoły/zespołu	500 - 1 400
2.	Zespół szkół i placówek oświatowych:	
1)	dyrektor centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego	800 - 2 000
2)	wicedyrektor centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego	500 - 1 000
3.	Placówki oświatowe:	
1)	dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	700 - 2 000
4.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół/placówek lub utworzone na podstawie innych przepisów	200 - 1 000

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:
 - 1) powierzenia sprawowania funkcji wychowawcy klasy – w kwocie 300 zł, za każdą powierzoną nauczycielowi klasę,
 - 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 3) sprawowania funkcji mentora – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.
3. Wypłatę dodatków funkcyjnych określa art. 39 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, na zasadach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela.
2. Kwalifikacji osób uprawnionych do dodatku za warunki pracy dokonuje dyrektor szkoły/placówki na podstawie wykazów trudnych i uciążliwych warunków pracy określonych rozporządzeniem.
3. Ustala się dodatek za warunki pracy:
 - 1) za pracę w trudnych warunkach – w wysokości 10% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach,
 - 2) za pracę w uciążliwych warunkach – w wysokości 10% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.
4. W razie zbiegu uprawnień do dodatku określonego w ust. 3 pkt 1-2 przysługuje prawo do obydwu dodatków.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:
 - 1) dla dyrektora szkoły / placówki - starosta,
 - 2) dla nauczycieli - dyrektor szkoły/placówki.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy - Karta Nauczyciela.

Rozdział III

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa – w odniesieniu do nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązujący wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karty Nauczyciela, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się w oparciu o zapisy art. 35 ust. 3 i 39 ust. 4 ustawy - Karta Nauczyciela.

Rozdział IV

NAGRODY ZE SPECJALEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10

1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłatę nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół/placówek:
 - 1) 2/3 wielkości środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
 - 2) 1/3 wielkości środków funduszu przeznacza się na nagrody starosty.
2. Ustala się wysokość nagrody Starosty Szydłowieckiego do wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły/placówki określa dyrektor uwzględniając wysokość środków zabezpieczonych w budżecie oraz liczbę nauczycieli zgłoszonych do nagrody z tym, że nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 60% wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, ze specjalnego funduszu nagród, określa odrębny regulamin przyjęty uchwałą Rady Powiatu w Szydłowcu, na mocy przepisów art. 49 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela.
5. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mają charakter uznaniowy i są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
6. Nagroda Starosty wypłacana jest w szkole/placówce zatrudniającej nauczyciela/dyrektora.
7. Zarząd Powiatu, w miarę posiadanych funduszy, może zwiększyć kwotę środków przeznaczonych na nagrody starosty.

Rozdział V

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11

1. W zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy:
 - 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.),
 - 2) rozporządzeń Ministra Edukacji i Nauki,
 - 3) Kodeksu pracy.
 - 4) innych ustaw i aktów wykonawczych.
2. Spory o roszczenia ze stosunku pracy nauczycieli, niezależnie od formy nawiązania stosunku pracy, rozpatrywane są przez sądy pracy.

§ 12

1. Zmiany w regulaminie dokonywane są w trybie przewidzianym dla jego uchwalania.