



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

---

Warszawa, dnia 4 listopada 2022 r.

Poz. 11234

### UCHWAŁA NR XLVI.385.2022 RADY GMINY KOWAŁA

z dnia 21 października 2022 r.

#### **w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kowala**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) i art. 30 ust. 3, ust. 6, ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Kowala uchwala co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kowala w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr VII.48.2019 z dnia 29 marca 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kowala.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kowala.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy Kowala

**Dariusz Chruślak**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XLVI.385.2022  
Rady Gminy Kowala  
z dnia 21 października 2022 r.

## **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

**§ 1. 1.** Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

**§ 2. 1.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela;
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowala;
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w pkt. 2;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.);
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy Karta Nauczyciela.

## **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Nauczycielom, poczynając od czwartego roku pracy, przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za:

- 1) w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za okres nieobecności z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
- 3) dodatek za wysługę stanowi podstawę naliczenia zasiłku macierzyńskiego, urlopu na zasadach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego i ojcowskiego.

§ 5. 1. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi Wójt.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego kryterium:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela;
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, uzależnieniom i patologiom;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 9) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 10) stosowanie nowych rozwiązań w zajęciach dydaktycznych;
- 11) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków służbowych;
- 12) przygotowanie, nadzorowanie lub realizowanie projektów (rządowych, z funduszy europejskich, itp.);
- 13) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 14) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 15) stałe doskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji;
- 16) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem lub zajęciem np. funkcji w Komisjach Socjalnych, Społeczny Inspektor Pracy, w Związkach Zawodowych i zespołach przedmiotowych.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
  - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
  - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zajęć, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
  - c) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;
  - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie wykwalifikowanych pracowników;
  - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej:
- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;
  - b) poszerzona oferta szkoły lub przedszkola poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
  - d) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców, Samorządem Uczniowskim, Radą Pedagogiczną i pracownikami niepedagogicznymi;
  - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
  - f) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
  - g) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola. Dla dyrektora szkoły lub przedszkola przyznaje organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły lub przedszkola.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, maksymalnie na okres 6 miesięcy.

3. Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa nauczyciel rozpoczynający pracę w danej szkole, zaś dyrektor z dniem powierzenia stanowiska.

4. Tworzy się fundusz z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na 1 etat kalkulacyjny:

a) dla nauczycieli:

- początkujących 8 % wynagrodzenia zasadniczego,
- mianowanych 8 % wynagrodzenia zasadniczego,
- dyplomowanych 9 % wynagrodzenia zasadniczego,

b) dla dyrektora w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego,

c) dla wicedyrektora do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 9. 1.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawcy klasy,
- 3) mentora nauczyciela początkującego, opiekuna stażu,
- 4) doradcy metodycznego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, **załącznik Nr 1**. W ramach posiadanych środków finansowych ustala Wójt.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym, w ramach przyznanych na ten cel środków przyznaje dyrektor szkoły w uzgodnieniu z organem prowadzącym wg **załącznika Nr 1**.

**§ 10. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) wraz z upływem okresu, na jaki powierzono mu stanowisko kierownicze, wychowawstwo lub funkcję mentora (opiekuna stażu), a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca;
- 4) w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego przygotowanie zawodowe.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek funkcyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

**§ 11. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wykaz prac trudnych i uciążliwych dla zdrowia określony jest w rozporządzeniu.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 dla dyrektora ustala – Wójt, a dla nauczyciela – dyrektor.

4. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry.

6. Nauczyciel, który realizuje zajęcia nauczania indywidualnego lub zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze w domu ucznia przysługuje zwrot kosztów przejazdu, który będzie traktowany jako podróż służbowa.

#### **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowej godziny doraźnych zastępstw**

**§ 12. 1.** Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego tygodniowego pensum.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik posiadający właściwe kwalifikacje, może wykonywać odpłatną pracę w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekraczać  $\frac{1}{4}$  obowiązującego tygodniowego pensum. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą jednak w wymiarze nieprzekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 5 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych odbyła się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 3 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony na podstawie art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karta Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$  gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Podstawą wypłaty za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw jest wykaz tych godzin sporządzony co miesiąc przez dyrektora szkoły.

10. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

12. Za każdy dzień sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych, zimowych szkół lub innych form (np. obozy rehabilitacyjne, wycieczki kilkudniowe nauczycielowi przysługuje (4 godziny) płatne według zasad określonych w ust. 8 i 9. Za wycieczki jednodniowe trwające mniej niż 8 godzin zegarowych dodatkowe wynagrodzenie nie przysługuje.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 13. 1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości, co najmniej 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród.

2. 70 % funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do szkół i przedszkola z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.

3. 30 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta.

**§ 14.** 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- 3) zakończenia roku szkolnego.

2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) aktywne uczestnictwo w wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- 2) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej ofert zajęć i imprez dla uczniów czy środowiska lokalnego,
- 3) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 4) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 5) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
- 6) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli, doskonalenia własnego warsztatu pracy.

3. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym i organem sprawującym nadzór pedagogiczny.

**§ 15.** 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej na ½ obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

## **Rozdział 8.**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 16.** 1. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

2. Zmiana regulaminu następuje w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

3. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

4. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

## Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1

**tytuł**

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w zł
1.	W szkołach: a.dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów b.dyrektor szkoły liczącej od 10 do 16 oddziałów c.dyrektor szkoły liczącej od 17 oddziałów	500 – 900 500 – 1000 600 - 1200
2.	W przedszkolach: a.dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin	500 - 900
3.	Wicedyrektor szkoły i przedszkola	500 - 900
4.	Wychowawca w Publicznej Szkole	400
5.	Wychowawca w Publicznym Przedszkolu	350
6.	Mentor, opiekun stażu (dot. jednej osoby)	150
7.	Doradca metodyczny	250