



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 4 listopada 2022 r.

Poz. 11248

UCHWAŁA NR 297/XLVII/22 RADY GMINY BULKOWO

z dnia 26 października 2022 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bulkowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 529 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi, Rada Gminy Bulkowo uchwala co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bulkowo, w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały, określający:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bulkowo.

§ 3. Z dniem 1 stycznia 2023 r. uchyla się uchwałę Nr 284/XXXVIII/18 Rady Gminy Bulkowo z dnia 11 lipca 2018 r., zmieniona uchwałą Nr 66/IX/19 z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Bulkowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Andrzej Bogdan Krokowski

Załącznik do uchwały Nr 297/XLVII/22
Rady Gminy Bulkowo
z dnia 26 października 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bulkowo

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,

3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

4. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bulkowo.

5. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1a. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz.1762 ze zm.)

2a. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust.2 Karty Nauczyciela

6. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bulkowo, wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,

7. szkołach – rozumie się przez to szkoły i placówki oświatowe, prowadzone przez Gminę Bulkowo,

8. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę we wszystkich formach wychowania przedszkolnego,

9. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki oświatowej, prowadzonego przez Gminę Bulkowo,

10. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

11. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

12. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a, ust. 6 i 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 Karty Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

§ 3. Dodatek funkcyjny

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora placówki
- 2) wicedyrektora placówki,

- 3) wychowawcy klasy, opiekuna w grupie przedszkolnej,
- 4) doradcy metodycznego,
- 5) opiekuna stażu, mentora ,
- 6) kierownika świetlicy szkolnej.

§ 4. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w Regulaminie ustala Wójt, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i kierownika świetlicy szkolnej – w granicach stawek określonych w Regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

3. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 5.

§ 5. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych obliczanych kwotowo i procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Wysokość dodatku w % miesięcznie	
	od	do
dyrektor szkoły	20%	40%
wicedyrektor szkoły	10%	15%
kierownik świetlicy szkolnej	1%	12%
mentor (za każdego nauczyciela powierzanego opiece)	50,00	
opiekun stażu (za każdego nauczyciela powierzanego opiece)	50,00	
wychowawca klasy/ grupy przedszkolnej	300,00	

§ 6. Dodatek motywacyjny

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym odzwierciedlającym się w osiągnięciach uczniów.
- 2) Osiągnięcia w umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów przy współpracy z rodzicami oraz właściwymi instytucjami.
- 3) Efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb.
- 4) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 5) Aktywny udział w wykonywaniu zadań statutowych:
 - inicjowanie uroczystości szkolnych oraz zajęć pozalekcyjnych i innych (np. wycieczki krajoznawcze),
 - wprowadzanie indywidualizacji nauczania przez nauczyciela zarówno z uczniem uzdolnionym jak też mającym problemy z nauką,
 - realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli szkoły, w środowisku lokalnym.
- 6) Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) sukcesywne wzbogacanie warsztatów pracy,
 - b) stałe podnoszenie kwalifikacji,
 - c) wspomaganie samokształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- d) sprawowanie nadzoru pedagogicznego udokumentowane wynikami z ewaluacji i kontroli,
- e) udział w projektach edukacyjnych,
- f) przygotowywanie wniosków aplikacyjnych o środki pozabudżetowe.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 8 miesięcy i nie krótszy niż 4 miesiące. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt.

§ 7.1 Dodatki motywacyjne wypacane są ze specjalnego funduszu utworzonego w budżecie Gminy w wysokości 3% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi: od 1% do 12% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela na stanowisku kierowniczym wynosi 15% - 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. Dodatek za warunki pracy

1. Dodatek za warunki pracy reguluje art. 30 Karty Nauczyciela i § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- a) dla nauczyciela - Dyrektor szkoły,
- b) dla Dyrektora - Wójt Gminy Bulkowo.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

§ 9. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa (realizujące treści programowe) ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Z utworzonego w budżecie Gminy specjalnego funduszu nagród (co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli) przyznaje się nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne wychowawcze i opiekuńcze z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust.1:

- 1) 80% funduszu przeznaczają się na nagrody dla nauczycieli – w dyspozycji dyrektora,
- 2) 20% funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta.

3. Wysokość nagród:

- 1) Nagroda Dyrektora - ustala się w wysokości co najmniej 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego po studiach magisterskich z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) Nagroda Wójta Gminy - ustala się w wysokości co najmniej 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego po studiach magisterskich z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Nagrody przyznają:

- 1) Wójt Gminy Bulkowo – dyrektorom szkół,
- 2) Dyrektor szkoły – nauczycielom.

§ 11. Dodatek wiejski

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Organ prowadzący szkołę może podwyższyć dodatek nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, na którym występuje deficyt kadr.

§ 12. Przepisy końcowe

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Kodeksu Pracy.