



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 07 listopada 2022 r.

Poz. 11351

UCHWAŁA NR LXII/325/22 RADY GMINY LEONCIN

z dnia 26 października 2022 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) oraz z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu określonym, w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr LIX/315/22 Rady Gminy Leoncin z dnia 10 sierpnia 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Arkadiusz Kielbasiński

Załącznik do
Uchwały Nr LXII/325/22
Rady Gminy Leoncin
z dnia 26 października 2022 r.

REGULAMIN

określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.

Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Leoncin. Regulamin określa:

1. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730).
2. Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.
3. Organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Leoncin.
4. Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Leoncin,
5. Szkole – rozumie się szkołę, przedszkole prowadzone przez Gminę Leoncin.
6. Nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 5,
7. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
8. Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
9. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730).

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3

W zależności od jakości pracy, w tym spełnienie ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
2. Uzyskanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów
 - c) we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
3. Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów w szkołach publicznych;
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego

5. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzeniem stanowiska dyrektora, dodatkowym zadaniem lub zajęciem a w szczególności:
- oszczędna i racjonalna gospodarka powierzonymi środkami finansowymi,
 - rzetelne, terminowe i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - przestrzeganie dyscypliny,
 - rzetelne i terminowe wykonywanie poleceń służbowych,
 - wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji.

§ 5

- Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
- Tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości **5 %** sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
- Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 15% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.
- Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż **2** miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.
- Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
- Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 6

- Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, pełniącemu obowiązki dyrektora, wicedyrektora szkoły, placówki oświatowej lub zastępujący dyrektora podczas jego długotrwałej nieobecności albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
- Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów Wójt Gminy, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły, placówki oświatowej uwzględniając poniższe kryteria:
 - wielkość szkoły, placówki oświatowej;
 - strukturę organizacyjną;
 - złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
 - liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, placówce oświatowej;
 - wyniki pracy szkoły;
 - warunki środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje.

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł od do	
1.	Dyrektor szkoły, placówki oświatowej	1200 zł	2400 zł
2.	Wicedyrektor szkoły, placówki oświatowej	600 zł	800 zł

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek z tytułu sprawowania funkcji:

- a) wychowawcy klasy – 300 zł
- b) mentora/ opiekuna stażu – 100 zł
- c) Doradca metodyczny 300 zł - 500 zł

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie za nieobecnego dyrektora lub wicedyrektora.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 3 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatki funkcyjne nie przysługują za okres nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy:

- a) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach podstawowych w klasach łączonych przysługuje **20 %** stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę;
- b) nauczycielom realizującym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje **15 %** stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;
- c) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje **15 %** stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;

3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 7 ust. 2 regulaminu z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w § 9 ust. 1-3 rozporządzenia.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V**Dodatek za wysługę lat****§ 8**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

Rozdział VI**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.****§ 9**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół.
2. Sposób podziału środków ze specjalnego funduszu na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów jest następujący:
 - a) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 - b) 30% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego dla dyrektorów i nauczycieli wyróżniających się.
3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej i zakończenia roku szkolnego. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie.

§ 11

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Nagrody przyznają:
 - a) ze środków, o których mowa w § 10 ust. 2 pkt a) – dyrektor szkoły.
Przed przyznaniem nagrody dyrektor może zasięgnąć opinii Rady Pedagogicznej i Rady Rodziców.
 - b) ze środków, o których mowa w § 10 ust. 2 pkt b) – Wójt Gminy Leoncin.

3. Prawo do nagrody przysługuje dyrektorom i nauczycielom po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 1 roku.

4. Tryb przyznawania nagrody:

Z wnioskiem o przyznanie nagrody może wystąpić:

- a) dyrektor szkoły lub placówki, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole lub placówce,
- b) Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców – dla dyrektora szkoły lub placówki.

§ 12

Kryteria przyznawania nagród:

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą lub dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej:

- a) 5 z niżej wymienionych kryteriów na nagrodę dyrektora,
- b) 7 z niżej wymienionych kryteriów na nagrodę wójta gminy.

2. Nagrodę otrzymują nauczyciele i dyrektorzy za szczególne osiągnięcia w zakresie:

1) pracy dydaktycznej:

- a) uzyskiwanie dobrych wyników dydaktycznych, stosowanie jasnych znanych uczniom kryteriów oceniania,
- b) zakwalifikowanie się ucznia (uczniów) do konkursów, olimpiad, zawodów przeglądów i festiwali w skali międzyszkolnej, regionalnej i innych
- c) podnoszenie kwalifikacji pedagogicznych, zgodnie z potrzebami szkoły,
- d) opracowywanie i wdrożenie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich lub nowatorskich rozwiązań metodycznych,
- e) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów pracy pozalekcyjnej.

2) pracy wychowawczo – opiekuńczej:

- a) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spotkaniach,
- b) uzyskiwanie efektów wychowawczych w powierzonym nauczycielowi zespole, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształcenie właściwego środowiska wychowawczego dziecka,
- c) spełnianie opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi, efektywność tych działań, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,
- d) organizowanie konkursów szkolnych oraz gminnych,
- e) dobra organizacja imprez wykraczających poza środowisko szkolne.

- 3) zarządzania szkołą, tworzenie warunków do:
 - a) rozwoju procedur demokratycznych sprzyjających samorządności uczniów,
 - b) uzyskiwania sukcesów przez uczniów w dziedzinie nauki, sztuki i sportu,
 - c) efektywnego wspierania pomocą psychologiczno-pedagogiczną oraz materialną uczniów, którzy takiej pomocy potrzebują,
 - d) dobre rezultaty współpracy z rodzicami, środowiskiem i organizacjami, stowarzyszeniami lub instytucjami,
 - e) realizacji przez nauczycieli różnego rodzaju innowacji lub programów autorskich,
 - f) efektywne działania zmierzające do wzbogacenia bazy i jej oferty edukacyjnej,
 - g) skuteczne wykonywanie zwiększonych (w stosunku do ustawowych obowiązków) zadań wynikających z realizacji znaczących dla szkoły przedsięwzięć.
- 4) w zakresie działań na rzecz oświaty i wychowania na terenie Gminy:
 - a) efektywna współpraca z dziećmi i młodzieżą w instytucjach, stowarzyszeniach i organizacjach funkcjonujących poza systemem oświaty, statutowo jednak z nią związanych
 - b) udział w przedsięwzięciach służących rozwojowi oświaty i wychowania na terenie Gminy,
 - c) promowanie szkoły w środowisku,
 - d) organizowanie imprez i uroczystości o zasięgu gminnym.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 13

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyłączeniem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy oraz mentora/opiekuna stażu.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy – Karta Nauczyciela i wydanych na jej podstawie aktów wykonawczych.
4. Regulamin uzgodniono z Zakładową Organizacją Związkową.