



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 28 listopada 2022 r.

Poz. 12148

UCHWAŁA NR LIII/368/2022 RADY MIEJSKIEJ W NOWYM MIEŚCIE NAD PILICĄ

z dnia 17 listopada 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowe Miasto nad Pilicą.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 10a, art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), Rada Miejska w Nowym Mieście nad Pilicą uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowe Miasto nad Pilicą, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Nowe Miasto nad Pilicą oraz dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowe Miasto nad Pilicą.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2023 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Nowym Mieście nad Pilicą
mgr Tomasz Pietrucha

Załącznik do uchwały Nr LIII/368/2022
Rady Miejskiej w Nowym Mieście nad Pilicą
z dnia 17 listopada 2022 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowe Miasto nad Pilicą.

Rozdział I. **Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 2) ustawie Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) placówce oświatowej – należy rozumieć placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Nowe Miasto nad Pilicą (przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkół);
- 5) organie prowadzącym – rozumie się Gminę Nowe Miasto nad Pilicą;
- 6) Burmistrzu – należy rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Nowe Miasto nad Pilicą;
- 7) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy rozumieć dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela placówki oświatowej, o której mowa w ust. 4;
- 8) klasie – rozumie się grupę przedszkolną, oddział przedszkolny, oddział szkolny;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć również przedszkolaka;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela;
- 11) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału Powiatowego ZNP w Grójcu, Międzyzakładową Komisję Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarność w Radomiu - związki zawodowe pracowników oświaty i wychowania działające na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 854) działające na terenie gminy Nowe Miasto nad Pilicą;
- 12) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się podstawowy składnik pensji, wyrażony w kwocie brutto, od którego odlicza się składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych; w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510).

§ 2. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej "Kartą Nauczyciela" przysługuje minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych, określona w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku wiejskiego, który jako dodatek odrębny w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego, przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, zgodnie z art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, na którym występuje deficyt kadr, zgodnie z art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela, organ prowadzący szkołę może podwyższyć dodatek wiejski.

Rozdział II.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- a) nauczycielowi – dyrektor placówki oświatowej,
- b) dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Nowe Miasto nad Pilicą.

Rozdział III.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Fundusz na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych na dany rok budżetowy w danej placówce oświatowej stanowi 6,5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych dyrektorów i nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki oświatowej, w ramach posiadanych środków finansowych, w granicach od 1% do 8% wynagrodzenia zasadniczego, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.

3. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

4. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Nowe Miasto nad Pilicą, uwzględniając kryteria zawarte w ust. 5, który wynosi do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Czynniki decydującymi o wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest jakość i skuteczność sprawowania funkcji kierowniczej, a w szczególności:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi oraz podejmowanie działań mających wpływ na właściwą gospodarkę finansową jednostki;
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów szkoły oraz sprawna organizacja pracy;

- 3) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 4) sprawne prowadzenie nadzoru pedagogicznego oraz spraw administracyjnych placówki;
- 5) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy; umiejętność pozyskiwania dodatkowych środków finansowych dla szkoły.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i można go podwyższyć. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas urlopu dla poratowania zdrowia. O przyznaniu dodatku motywacyjnego dyrektor placówki oświatowej lub nauczyciel powiadamiany jest na piśmie.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

Rozdział IV. **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- a) dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w placówce oświatowej, przewidziane w statucie placówki;
- b) wychowawcy klasy/oddziału przedszkolnego;
- c) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta;
- d) opiekuna stażu/mentora.

2. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

| Lp. | Stanowisko lub funkcja | Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego w zł |
|-----|--|--|
| 1. | Dyrektor placówki liczącej od 9 do 16 oddziałów | 800 – 1700 |
| 2. | Dyrektor placówki liczącej 17 i więcej oddziałów | 1000 – 2300 |
| 3. | Wicedyrektor | 400 – 1100 |
| 4. | Wychowawca klasy/oddziału przedszkolnego | 400 |
| 5. | Doradca metodyczny i nauczyciel konsultant | 300 |
| 6. | Opiekun stażu/mentor | 150 |

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków kierowniczych i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatki funkcyjne nie przysługują uprawnionym nauczycielom w okresach:

- 1) za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;

- 2) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. W granicach stawek określonych w ust. 1, wysokość dodatków funkcyjnych w roku szkolnym ustala:

- 1) Burmistrz Miasta i Gminy dla dyrektorów placówek oświatowych;
- 2) Dyrektor placówki oświatowej dla uprawnionych nauczycieli – w uzgodnieniu z organem prowadzącym placówkę.

7. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki oświatowej bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) wielkość placówki oświatowej i jej warunki organizacyjne;
- 2) złożoność zadań organizacyjnych wynikających z powierzonej funkcji kierowniczej lub stanowiska;
- 3) wyniki pracy placówki oświatowej;
- 4) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki oświatowej lub zajmowanym stanowiskiem;
- 5) prawidłową organizację pracy i zasadność podejmowanych decyzji;
- 6) podejmowanie współpracy z innymi organizacjami w celu wspomaganie przy realizacji zadań statutowych placówki;
- 7) wysokość środków finansowych przeznaczonych w roku szkolnym na wypłatę dodatków funkcyjnych.

8. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję, czy zajmowane stanowisko.

9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora placówki przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

11. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

12. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

13. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok szkolny i wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

14. W razie zaprzestania sprawowania danej funkcji w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

Rozdział V.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się pracę określoną w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania,

- 2) za prowadzenie zajęć indywidualnych z uczniem zakwalifikowanym do nauczania specjalnego – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną z tym uczniem godzinę nauczania,
- 3) za godzinę zajęć rewalidacyjnych w wysokości 20% stawki godzinowej za godzinę odbytych zajęć.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za czas urlopu wypoczynkowego, chyba że odrębny przepis stanowi inaczej.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar pracy. Dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 7. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych w § 9 pkt 1 rozporządzenia, o którym mowa w ust. 1 z tytułu pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy określonego w § 5 ust. 2 zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych w § 9 pkt 2 rozporządzenia, o którym mowa w ust. 1 z tytułu pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi, w wymiarze proporcjonalnym do ilości przepracowanych godzin w tych warunkach.

5. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy w warunkach, z którymi ten dodatek jest związany.

6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego z tych tytułów.

7. Wysokość dodatku za warunki pracy w granicach określonych w ust. 2 i za pracę w warunkach uciążliwych w granicach ustalonych w ust. 3 ustala:

- 1) Burmistrz Miasta i Gminy – dla dyrektorów placówek oświatowych;
- 2) dyrektor placówki oświatowej – dla nauczycieli.

Rozdział VI. ***Dodatek wiejski.***

§ 8. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkołach na terenie gminy Nowe Miasto nad Pilicą, przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wiejski wypłacany jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.

3. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział VII. ***Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw***

§ 9. 1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć 1/2 etatu obowiązującego pensum godzin.

2. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub rok szkolny.

3. Zapłata za godziny ponadwymiarowe następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego ustala art. 42 pkt 5b i 5c Karty Nauczyciela.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy: zawieszenia zajęć z powodu klęsk żywiołowych i zdarzeń losowych, rekolacji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowanego na podstawie art. 25 ustawy o związkach zawodowych, wyjazdu dzieci na wycieczkę, Dnia Edukacji Narodowej.

7. Wysokość zapłaty za godzinę doraźnego zastępstwa jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”.

8. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

9. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin na podstawie art. 42, ust. 4a KN wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

10. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o której mowa w ust. 8 i 9 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

11. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

12. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być, jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

13. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze, ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 8 i 9.

14. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 8 i 9.

15. Za każdy dzień opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi, w trakcie roku szkolnego, do innych miejscowości w ramach wycieczek lub innych form (np. obozy rehabilitacyjne, zielone szkoły) nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie, jak za średnie pensum dzienne (4 godziny) płatne według zasad określonych w ust. 8 i 9.

Rozdział VIII.

Nagrody

§ 10. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych brutto, z tego:

- 1) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektorów;
- 2) 20% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza;
- 3) nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze oraz w zakresie pracy zawodowej;
- 4) organ prowadzący placówki może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała.

3. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w odrębnej uchwale i nie może przekroczyć:

- a) kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagród dyrektora szkoły,
- b) dwukrotności kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagród Burmistrza.

4. Nagroda jest wypłacana jednorazowo. Przy ustalaniu podstawy wymiaru świadczeń chorobowych, nagroda jest doliczana do wynagrodzenia za miesiąc, w którym nastąpiła wypłata.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo, którego odpis umieszcza się w jego teście akt osobowych.

6. Nagrody przyznaje odpowiednio:

- 1) Burmistrz – dla dyrektora placówki oświatowej;
- 2) Dyrektor placówki oświatowej – dla nauczyciela.

7. Niewykorzystane środki, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lub pkt 2 mogą być przesuwane w ramach tych środków.

Rozdział IX.

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 11. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje w pierwszej kolejności inny dzień wolny od pracy. Nauczycielom, którzy nie otrzymają za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział X.

Postanowienia końcowe

§ 12. W budżecie gminy Nowe Miasto nad Pilicą wyodrębnia się środki finansowe na pomoc zdrowotną dla nauczycieli w wysokości 0,4% planowanych na dany rok budżetowy wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Kryteria i tryb ich przyznawania określa odrębna uchwała.

§ 13. W sprawach dotyczących wynagrodzeń nauczycieli nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych do tych ustaw.

§ 14. Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, działającymi na terenie gminy Nowe Miasto nad Pilicą.

§ 15. Zobowiązuje się dyrektorów placówek oświatowych do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 16. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2024 roku.