



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 28 listopada 2022 r.

Poz. 12214

UCHWAŁA NR 174/22 SEJMIKU WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

z dnia 22 listopada 2022 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Samorząd Województwa Mazowieckiego

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) – uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Samorząd Województwa Mazowieckiego, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr 112/13 Sejmiku Województwa Mazowieckiego z dnia 20 maja 2013 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli, podział środków oraz wysokość i warunki wypłacania nagrody Marszałka Województwa Mazowieckiego i nagród dyrektorów placówek (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 5967, z 2019 r. poz. 8856 oraz z 2020 r. poz. 5955).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Mazowieckiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą od dnia 1 września 2022 r.

Wiceprzewodniczący Sejmiku Województwa
Mazowieckiego

Marcin Podsędek

Załącznik do uchwały nr 174/22
Sejmiku Województwa Mazowieckiego
z dnia 22 listopada 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Samorząd Województwa Mazowieckiego

Rozdział I

Przepisy ogólne

§ 1.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Samorząd Województwa Mazowieckiego, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2.

Użyte w Regulaminie określenia oznaczają:

- 1) Karta Nauczyciela – ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730);
- 2) Marszałek – Marszałka Województwa Mazowieckiego;
- 3) nauczyciel – nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w placówce;
- 4) uczeń – ucznia, słuchacza lub wychowanka;
- 5) placówka – szkołę, placówkę w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082, z późn. zm.¹⁾), placówkę doskonalenia nauczycieli, centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego, centrum kształcenia ustawicznego oraz zespół szkół i placówek prowadzonych przez Samorząd Województwa Mazowieckiego;
- 6) klasa – klasę, oddział lub grupę;
- 7) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a, ust. 5c lub ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 8) stawka osobistego zaszeregowania – wynagrodzenie zasadnicze w przeliczeniu na etat.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia realizacji szczegółowych warunków określonych dla wszystkich nauczycieli oraz właściwych dla placówki, w której jest on zatrudniony.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 655, 1079, 1116, 1383, 1700, 1730 i 2089.

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczyciela bierze się pod uwagę warunki szczególne:
 - 1) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
 - 2) sukcesy uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach;
 - 3) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 4) podejmowanie działań wpływających na kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej uczniów;
 - 5) realizowanie programów autorskich;
 - 6) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w prowadzonych zajęciach, w tym wykorzystujących techniki informacyjne i kształcenia na odległość;
 - 7) realizowanie programów indywidualnej pracy z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
 - 8) inicjowanie i zaangażowanie w organizowaniu uroczystości i innych wydarzeń w placówce;
 - 9) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim jak również nad różnymi przedsięwzięciami podejmowanymi przez uczniów;
 - 10) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych;
 - 11) wspieranie i opieka nad uczniami przejawiającymi różnorodne zainteresowania i uzdolnienia;
 - 12) prowadzenie zajęć otwartych oraz podejmowanie innych form aktywności w ramach doskonalenia zawodowego nauczycieli w placówce;
 - 13) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - 14) zaangażowanie w przygotowanie, opracowanie i realizację projektów wspierających działalność statutową placówki;
 - 15) podejmowanie inicjatyw i realizacja zadań istotnie zwiększających udział i rolę placówki w środowisku lokalnym.
3. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla dyrektora poza warunkami, o których mowa w ust. 2, bierze się pod uwagę także warunki szczególne, związane ze szczególnie efektywnym wypełnianiem zadań i obowiązków na zajmowanym stanowisku, tj.:
 - 1) wzorowe zarządzanie placówką, a w szczególności:
 - a) prowadzenie polityki kadrowej sprzyjającej rozwojowi placówki,
 - b) działalność na rzecz modernizacji bazy dydaktycznej placówki i doposażanie jej w nowoczesny sprzęt i pomoce dydaktyczne,
 - c) efektywność kontroli wewnętrznej;
 - 2) wysoką jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego;
 - 3) inspirowanie samodoskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - 4) diagnozowanie jakości pracy placówki, polegające na zorganizowanym i systematycznym analizowaniu i ocenianiu stopnia wywiązywania się przez nauczycieli z zadań określonych w statucie placówki;
 - 5) aktywne promowanie placówki w środowisku lokalnym, regionalnym i ogólnopolskim oraz współpraca z instytucjami i organizacjami na rzecz rozwoju jakości kształcenia;
 - 6) zapewnianie oferty edukacyjnej adekwatnej do potrzeb rynku pracy;
 - 7) aktywne pozyskiwanie środków zewnętrznych na wsparcie i rozwój działalności placówki.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, jeżeli zostaną spełnione co najmniej 3 warunki szczególne, o których mowa w ust. 2, a w przypadku dyrektora, nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora oraz wyznaczonego

nauczyciela zastępującego dyrektora w czasie jego nieobecności dodatkowo co najmniej 2 warunki szczegółowe, o których mowa w ust. 3.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 85 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny przyznają:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor placówki;
 - 2) dyrektorowi, nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora oraz wyznaczonemu nauczycielowi zastępującego dyrektora w czasie nieobecności – Zarząd Województwa Mazowieckiego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, ustala się przynajmniej 2 razy w roku kalendarzowym na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż do 31 grudnia. W uzasadnionym przypadku wysokość dodatku motywacyjnego może być ustalona na okres krótszy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora, Zarząd Województwa Mazowieckiego ustala 2 razy w roku kalendarzowym: z dniem 1 stycznia do 31 sierpnia oraz z dniem 1 września do 31 grudnia. W uzasadnionych przypadkach wysokość dodatku może być ustalona na okres krótszy.
4. Do ustalania wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora oraz wyznaczonego nauczyciela zastępującego dyrektora w czasie nieobecności – przepis ust. 3 stosuje się odpowiednio.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, a także funkcję wychowawcy klasy, nauczyciela-konsultanta, doradcy metodycznego, opiekuna stażu, mentora lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek dla wychowawcy klasy nie przysługuje nauczycielom wychowawcom prowadzącym zajęcia w grupach wychowawczych.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora oraz wyznaczonemu nauczycielowi zastępującego dyrektora w czasie nieobecności.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono w zastępstwie stanowisko kierownicze inne niż dyrektora, przysługuje dodatek w stawce ustalonej dla zastępowanego nauczyciela.

§ 6.

1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa wykaz stanowiący załącznik do uchwały.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się liczbę uczniów oraz:
 - 1) wielkość placówki (np.: liczbę szkół, oddziałów, kierunków kształcenia, lokalizację);
 - 2) ogólną liczbę nauczycieli zatrudnionych w danej placówce (niezależnie od formy zatrudnienia);
 - 3) zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska (np. prowadzenie kierunków zaocznych);
 - 4) liczbę i stan administrowanych budynków;
 - 5) warunki lokalowe (np. powodujące wielozmianowość w pracy placówki);
 - 6) warunki środowiskowe i społeczne, w jakich placówka funkcjonuje;

- 7) w placówkach doskonalenia nauczycieli: liczbę i zasięg organizowanych form doskonalenia nauczycieli, współpracę w regionalnych i międzynarodowych projektach edukacyjnych, przygotowywanie publikacji metodycznych;
- 8) w bibliotekach pedagogicznych: liczbę filii, wypożyczeń, czytelników.

§ 7.

1. Dodatek funkcyjny przyznają:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor placówki;
 - 2) dyrektorowi, nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora oraz wyznaczonemu nauczycielowi zastępującego dyrektora w czasie nieobecności – Zarząd Województwa Mazowieckiego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, ustala się przynajmniej 2 razy w roku kalendarzowym na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż do 31 grudnia. W uzasadnionym przypadku wysokość dodatku funkcyjnego może być ustalona na okres krótszy.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, Zarząd Województwa Mazowieckiego ustala 2 razy w roku kalendarzowym: z dniem 1 stycznia do 31 sierpnia oraz z dniem 1 września do 31 grudnia. W uzasadnionych przypadkach wysokość dodatku może być ustalona na okres krótszy.
4. Do ustalania wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora oraz wyznaczonego nauczyciela zastępującego dyrektora w czasie nieobecności – przepis ust. 3 stosuje się odpowiednio.

§ 8.

1. Ustalona dla dyrektora wysokość dodatku funkcyjnego może zostać zmieniona – na wniosek dyrektora lub z inicjatywy organu prowadzącego – jeżeli ulegnie zmianie przynajmniej 1 z czynników, o których mowa w § 6 ust. 2.
2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora oraz wyznaczonego nauczyciela zastępującego dyrektora w czasie nieobecności.

§ 9.

1. W przypadku zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą wykonywaną funkcję.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą organu prowadzącego, dopuszcza się ustalenie osobom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, dodatku funkcyjnego w wysokości wyższej niż określona w wykazie stanowiącym załącznik do uchwały, jednak nieprzekraczającej 90 % wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 10.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości:
 - 1) od 3% do 5% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego - dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu w medycznych szkołach policealnych za prowadzenie zajęć w zakładach opieki zdrowotnej i jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z

- 2021 r. poz. 2268, z późn. zm.²⁾), przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech, dla dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekłe chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach;
- 2) od 18% do 40% wynagrodzenia zasadniczego - dla nauczycieli oraz od 20% do 40% wynagrodzenia zasadniczego dla wychowawców w szkołach specjalnych, zorganizowanych w podmiotach leczniczych;
 - 3) od 18% do 40% dla nauczycieli oraz od 20% do 40% wynagrodzenia zasadniczego dla wychowawców w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (wraz z internatami), w młodzieżowym ośrodku socjoterapii i młodzieżowym ośrodku wychowawczego za prowadzenie zajęć wychowawczych z wychowankami lub na ich rzecz.
2. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 pkt 1, przysługuje za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę zajęć (w tym za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa).
 3. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
 4. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3, przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
 5. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3, przysługuje w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 11.

1. Dodatek za warunki pracy przyznają:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor placówki;
 - 2) dyrektorowi, nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora oraz wyznaczonemu nauczycielowi zastępującego dyrektora w czasie nieobecności – Zarząd Województwa Mazowieckiego.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela, ustala się przynajmniej 2 razy w roku kalendarzowym, na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż do 31 grudnia. W uzasadnionym przypadku wysokość dodatku za warunki pracy może być ustalona na okres krótszy.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla dyrektora, Zarząd Województwa Mazowieckiego ustala 2 razy w roku kalendarzowym: z dniem 1 stycznia do 31 sierpnia oraz z dniem 1 września do 31 grudnia. W uzasadnionych przypadkach wysokość dodatku może być ustalona na okres krótszy.
4. Do ustalania wysokości dodatku za warunki pracy dla nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora oraz wyznaczonego nauczyciela zastępującego dyrektora w czasie nieobecności – przepis ust. 3 stosuje się odpowiednio.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej uchwały zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 2270 oraz z 2022 r. poz. 1, 66, 1079, 1692, 1700, 1812 i 2140.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12.

1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową oraz za 1 godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc kwotę wynikającą ze stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela stanowi iloczyn tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i liczby 4,16. Wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a 0,5 godziny lub więcej liczy się za pełną godzinę.

Rozdział VI

Wysokość i warunki wypłacania nagród

§ 13.

1. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. 20% środków zaplanowanych w ramach funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się na nagrody przyznawane przez Marszałka Województwa Mazowieckiego.
3. 80% środków zaplanowanych w ramach funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów placówek.

§ 14.

1. Nagroda Marszałka, o której mowa w § 13 ust. 2, oraz nagrody dyrektorów, o których mowa w § 13 ust. 3, mają charakter uznaniowy i mogą być przyznawane częściej niż raz w roku, w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych. W szczególności nagrody te mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. Wysokość nagrody Marszałka, o której mowa w § 13 ust. 2, ustala każdorazowo Marszałek, przy czym nie może być ona niższa niż minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Wysokość nagrody dyrektora, o której mowa w § 13 ust. 3, ustala każdorazowo dyrektor placówki, przy czym nie może być ona niższa niż połowa minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział VII

Postanowienie końcowe

§ 15.

Zmiany w regulaminie mogą być wprowadzone w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

Załącznik do uchwały nr 174/22
Sejmiku Województwa Mazowieckiego
z dnia 22 listopada 2022 r.

Szczegółowy wykaz wysokości stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk, na które przewidziane są dodatki funkcyjne*

poz.	Stanowiska	Stawka maksymalnego dodatku w % od wynagrodzenia zasadniczego
I	MEDYCZNE SZKOŁY POLICEALNE	
1.	Dyrektor szkoły o liczbie słuchaczy	
a	poniżej 150	80
b	powyżej 150	90
2.	Wicedyrektor	
3.	Kierownik laboratorium	
4.	Kierownik szkolenia praktycznego	
5.	Kierownik kształcenia w formach pozaszkolnych	
II	CENTRA KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO	
1.	Dyrektor placówki o liczbie słuchaczy	
a	poniżej 200	85
b	powyżej 200	90
2.	Wicedyrektor	
3.	Kierownik Centrum Kształcenia Ustawicznego	
4.	Kierownik szkolenia praktycznego	
III	CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO im. Jana Kochanowskiego w Wyszkowie	
1.	Dyrektor placówki o liczbie słuchaczy	
a	poniżej 300	85
b	powyżej 300	90
2.	Wicedyrektor	

3.	Kierownik szkolenia praktycznego	40
IV	ZESPOŁY SZKÓŁ W PODMIOTACH LECZNICZYCH	
1.	Dyrektor zespołu szkół o liczbie uczniów	
a	poniżej 50	70
b	powyżej 50	90
2.	Wicedyrektor	60
3.	Kierownik specjalnych grup wychowawczych	40
	Kierownik specjalnego zespołu pozalekcyjnego zajęć wychowawczych	40
V	SPECJALNE OŚRODKI SZKOLNO-WYCHOWAWCZE / ZESPÓŁ PLACÓWEK w Gołotczyźnie	
1.	Dyrektor SOSW / Zespołu Placówek o liczbie uczniów / wychowanków	
a	poniżej 100	80
b	powyżej 100	90
2.	Wicedyrektor	75
3.	Kierownik ds. opiekuńczo-wychowawczych	40
4.	Kierownik pracowni wczesnego wspomaganie rozwoju	40
VI	ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 im. Jana Kochanowskiego w Wyszkwie	
1.	Dyrektor Zespołu Szkół o liczbie uczniów	
a	poniżej 600	85
b	powyżej 600	90
2.	Wicedyrektor	75
VII	ZESPÓŁ SZKÓŁ DRZEWNYCH I LEŚNYCH im. Jana Kochanowskiego w Garbatce - Letnisku	
1.	Dyrektor Zespołu Szkół o liczbie uczniów / słuchaczy	
a	poniżej 300	85
d	powyżej 300	90
2.	Wicedyrektor	75
3.	Kierownik Centrum Kształcenia Ustawicznego	45

4.	Kierownik warsztatów praktycznej nauki zawodu	40
5.	Kierownik praktyk zawodowych	40
6.	Kierownik internatu i schroniska młodzieżowego	40
VIII	PLACÓWKI DOSKONALENIA NAUCZYCIELI	
1.	Dyrektor placówki	90
2.	Wicedyrektor	65
3.	Kierownik Wydziału	55
4.	Koordynator pracowni lub zespołu zadaniowego	35
5.	Nauczyciel-konsultant, Nauczyciel-doradca metodyczny	30
IX	BIBLIOTEKI PEDAGOGICZNE	
1.	Dyrektor biblioteki o liczbie filii:	
a	poniżej 5	70
b	5 i więcej	90
2.	Wicedyrektor	60
3.	Kierownik filii	50
4.	Kierownik wydziału w bibliotece pedagogicznej	40
X	BURSA REGIONALNA W OSTROŁĘCE	
1.	Dyrektor Bursy o liczbie wychowanków	
a	poniżej 200	70
b	powyżej 200	90
2.	Wicedyrektor	60
XI	POZOSTAŁE DODATKI	
1.	Wychowawca klasy	15
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	15
3.	Opiekun stażu / mentor	10
4.	Kierownik internatu	40
5.	Kierownik biblioteki szkolnej	40

6.	Inne stanowisko kierownicze określone w statucie placówki	40
-----------	--	-----------

- * Z wyjątkiem dodatku dla wychowawcy klasy, dla którego dodatek naliczany jest od minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego (magister z przygotowaniem pedagogicznym) oraz opiekuna stażu / mentora, dla którego dodatek naliczany jest od minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (magister z przygotowaniem pedagogicznym).