



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 01 grudnia 2022 r.

Poz. 12398

UCHWAŁA NR XLII.317.2022 RADY GMINY RACIĄŻ

z dnia 28 listopada 2022 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Raciąż

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 poz. 1762, ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.) Rada Gminy Raciąż uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Raciąż, w brzmieniu określonym w Załączniku do uchwały.

§ 2. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu Gminy Raciąż.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Raciąż.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XXVI/170/2009 Rady Gminy Raciąż z dnia 16 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 5. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Grażyna Rogowska

Załącznik do uchwały Nr XLII.317.2022

Rady Gminy Raciąż

z dnia 28 listopada 2022 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY NIEKTÓRE ZASADY WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ RACIĄŻ

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz.1762, ze zm.) ustala się, co następuje:

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Postanowienia regulaminu mają zastosowanie do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Raciąż.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33-34a ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz.1762, ze zm.);
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z zastrzeżeniem art. 33 -34a ww. ustawy;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ww. ustawy.

Rozdział 2. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w §4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, pełniącego obowiązki dyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym odzwierciedlającym się w osiągnięciach uczniów:
 - a) osiągnięciach edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięciach w konkursach przedmiotowych, konkursach i turniejach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć w umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczo-opiekuńczych uczniów:
 - a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów niepełnosprawnych,
 - e) wprowadzanie indywidualizacji nauczania przez nauczyciela zarówno z uczniem uzdolnionym, jak też mającym problemy z nauką,
 - f) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 6) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem (w tym ze stanowiskiem dyrektora, pełniącego obowiązki dyrektora szkoły), dodatkowym zadaniem lub zajęciem (z pośród wymienionych):
 - a) sukcesywne wzbogacanie warsztatów pracy,
 - b) stałe podnoszenie kwalifikacji,
 - c) wspomaganie samokształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) sprawowanie nadzoru pedagogicznego udokumentowane wynikami z kontroli,
 - e) udział w projektach edukacyjnych,
 - f) przygotowywanie wniosków aplikacyjnych o środki pozabudżetowe, w szczególności z Unii Europejskiej.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły, pełniącego obowiązki dyrektora szkoły – Wójt Gminy Raciąż. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

2. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli przyznaje się 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w roku kalendarzowym.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Rozdział 3. **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, pełniącego obowiązki dyrektora, wicedyrektora przedszkola, szkoły, placówki lub zastępcy dyrektora podczas jego długotrwałej nieobecności przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach określonych § 5 ust. 3 ustala dla dyrektorów, pełniących obowiązki dyrektorów przedszkola, szkoły, placówki lub zastępcy dyrektora podczas jego długotrwałej nieobecności Wójt Gminy Raciąż, a dla wicedyrektorów dyrektor szkoły uwzględniając poniższe kryteria:

- 1) wielkość przedszkola, szkoły, placówki i jej strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;

- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole, placówce oświatowej;
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, pełniącego obowiązki dyrektora przedszkola, szkoły, placówki, wicedyrektora lub zastępcy dyrektora podczas jego długotrwałej nieobecności przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) w przedszkolu, szkole, placówce, w której liczba uczniów wynosi poniżej 100:
 - od 20% do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, pełniącego obowiązki dyrektora,
 - od 15% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zastępującego dyrektora (art. 68 ust. 9 Prawo oświatowe),
- 2) w przedszkolu, szkole, placówce, w której liczba uczniów wynosi powyżej 100:
 - od 25% do 48% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, pełniącego obowiązki dyrektora;
 - od 20% do 30% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora;
 - od 20% do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zastępującego dyrektora (art. 68 ust. 9 Prawo oświatowe).

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł;
- 2) sprawowania funkcji wychowawcy w oddziałach przedszkolnych oraz punktach przedszkolnych w wysokości 300,00 zł;
- 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta w wysokości 4,0% w stosunku do średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- 4) sprawowania funkcji mentora w wysokości 4,0% w stosunku do średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- 5) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 4,0% w stosunku do średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

5. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli przyznaje dyrektor przedszkola, szkoły, placówki.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego dyrektorowi podejmuje Wójt Gminy Raciąż.

Rozdział 4. **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 6.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.).

2. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą godzinę nauczania.

3. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje, w takich warunkach, cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wynikające z § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.) wypłaca się w wysokości 10% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego, z wyłączeniem § 6 ust. 2 i ust. 3 Regulaminu.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 7. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.).

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz organizacyjne zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Gminy Raciąż tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 2:

- 1) 80 % planowanych środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20 % planowanych środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Zasady przyznawania nauczycielowi nagrody określa regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Raciąż za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

5. Nagrody, o których mowa w ust. 3 nie mogą być:

- 1) w przypadku nagrody Wójta Gminy – wyższe niż minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ogłaszane

corocznie w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;

2) w przypadku nagrody Dyrektora Szkoły:

- a) wyższe niż 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
- b) niższe niż 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

Rozdział 8.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 10. 1. Niniejszy regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział Powiatowy w Płońsku;
- Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Nr 519 w Płońsku.

2. W sprawach nieunormowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Ustawy Karta Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.