



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 01 grudnia 2022 r.

Poz. 12401

UCHWAŁA NR XLVII/60/2022 RADY GMINY JEDLIŃSK

z dnia 24 listopada 2022 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021r. poz. 1762 t.j. z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r., poz. 551 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),

Rada Gminy Jedlińsk uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin w sprawie określenia wysokości i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do Uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XIX/27/2016 Rady Gminy Jedlińsk z dnia 25 maja 2016r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jedlińsk.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie od 1 stycznia 2023 roku.

Przewodniczący Rady

Łukasz Kurek

Załącznik do uchwały Nr XLVII/60/2022

Rady Gminy Jedlińsk

z dnia 24 listopada 2022 r.

Regulamin

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Jedlińsk;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony w art. 42 ust. 3 lub ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 7) rozporządzeniu – należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn.zm.)

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie ogólnych warunków, o którym mowa w § 6 rozporządzenia oraz szczegółowych warunków określonych w § 4 regulaminu.

§ 4. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, turniejach lub w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami prawnymi, innymi nauczycielami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

- 3) wprowadzanie i stosowanie nowoczesnych metod Technologii Informacyjno – Komunikacyjnych, które daje wymierne efekty w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
 - a) rzetelne i pełne realizowanie zadań statutowych szkoły,
 - e) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
 - f) systematyczna organizacja doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej
 - h) promocja szkoły jako placówki i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji zadań na rzecz rozwoju szkoły,
 - i) udział w projektach europejskich i organizacja współpracy z zagranicą;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
 - a) rzetelne realizowanie uchwał i zarządzeń organu prowadzącego szkołę oraz organu nadzoru pedagogicznego
 - b) aktywne działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów.

§ 5. Wysokość funduszu przeznaczonego na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat zatwierdzony w arkuszu organizacyjnym danej szkoły ustala się:

- 1) dla nauczycieli: - w wysokości 4,5 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla wicedyrektorów - w wysokości 9% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dla dyrektorów - 25% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. 1. W wypadku spełnienia warunków określonych w § 3 i § 4 regulaminu Dyrektor przyznaje dodatek motywacyjny w wysokości od 3% do 13% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczyciel zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

3. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektorów może przyznać dyrektor szkoły na czas określony nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół może przyznać Wójt Gminy na czas określony nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości co najmniej 1 200 zł, nie więcej niż 3500 zł miesięcznie,
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości co najmniej 700 zł nie więcej niż 1800 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora Wójta Gminy,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2, dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości określonej w art. 34a ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela,
- 2) powierzenia funkcji doradcy metodycznego w wysokości 300 zł miesięcznie,
- 3) sprawowania funkcji opiekuna w wysokości 150 zł miesięcznie za jednego przydzielonego nauczyciela,
- 4) sprawowania funkcji mentora w wysokości 150 zł miesięcznie za jednego przydzielonego nauczyciela.

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 9. 1. Ustala się dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 15 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerzgowania nauczyciela, za każdą godzinę pracy przepracowaną w tych warunkach.

2. Dodatek przysługuje nauczycielowi za prowadzenie indywidualnego nauczania ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania w domu ucznia.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
 2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
 3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
 4. Nagrody przysługują również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – Dyrektor
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy.

§ 12. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Przewodniczący Rady

Łukasz Kurek