



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 5 grudnia 2022 r.

Poz. 12691

UCHWAŁA NR LVII.662.2022 RADY MIEJSKIEJ W BRWINOWIE

z dnia 28 listopada 2022 r.

w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brwinów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561), w związku z art. 30 ust. 6 pkt. 1) i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762, zm. Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), Rada Miejska w Brwinowie uchwala, co następuje:

§ 1. W regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brwinów, który stanowi załącznik do uchwały nr XLVII/383/2009 z dnia 27 kwietnia 2009 r. Rady Miejskiej w Brwinowie (Dz.U. Woj. Maz. Nr 111 poz. 3186 ze zm.), dokonuje się następujących zmian:

1) punkt 1 w § 4 regulaminu otrzymuje brzmienie:

„1) 7% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.”;

2) ustęp 7 w § 9 regulaminu otrzymuje brzmienie:

„7. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,

2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,

3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie (nauczanie indywidualne, rewalidacja, zindywidualizowana ścieżka kształcenia i inne zajęcia realizowane w formie indywidualnej z uczniem), trwającą nie dłużej niż tydzień

4) rekolekcjami wielkopostnymi

- traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane, pod warunkiem, że pracownik pozostaje w tym czasie do dyspozycji pracodawcy.”;

3) ustęp 3 w § 11 regulaminu otrzymuje brzmienie:

„3. Wysokość nagrody przyznawanej przez:

- burmistrza nie może być niższa niż 600 zł brutto i nie wyższa niż 8 000 zł brutto,
- dyrektora placówki nie może być niższa niż 400 zł brutto i nie wyższa niż 3 500 zł brutto.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Brwinów.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2023 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Brwinowie

Sławomir Rakowiecki