



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

---

Warszawa, dnia 9 grudnia 2022 r.

Poz. 13262

### UCHWAŁA NR XLVIII/355/2022 RADY GMINY W SOBOLEWIE

z dnia 24 listopada 2022 r.

**w sprawie określenia w drodze Regulaminu wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków; szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; kryteria i tryb przyznawania nagród – dla nauczycieli zatrudnianych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sobolew**

Na podstawie:

- art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.),
- 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.),
- po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Sobolewie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; kryteria i tryb przyznawania nagród – dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sobolew, zwany dalej Regulaminem, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Tracą moc:

- uchwała Nr XXXIX/286/2018 Rady Gminy w Sobolewie z dnia 14 czerwca 2018 r. w sprawie określenia w drodze Regulaminu wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków; szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; kryteria i tryb przyznawania nagród – dla nauczycieli zatrudnianych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sobolew,
- uchwała Nr XI/74/2019 Rady Gminy w Sobolewie z dnia 3 października 2019r. zmieniająca uchwałę w sprawie określenia w drodze Regulaminu wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków; szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; kryteria i trybu przyznawania nagród – dla nauczycieli zatrudnianych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sobolew.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sobolew.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do ustalenia dodatków do wynagrodzeń przyznawanych od dnia 1 września 2022r.

Przewodniczący Rady Gminy w Sobolewie

**Mirosław Owczarczyk**

Załącznik do uchwały Nr XLVIII/355/2022

Rady Gminy w Sobolewie

z dnia 24 listopada 2022 r.

## **REGULAMIN**

**określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; kryteria i tryb przyznawania nagród- dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sobolew**

### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy –  
- oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

**§ 2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy rozumieć przez to ustawę z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 poz. 1762 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole, dla których organem prowadzącym jest gmina Sobolew,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, zatrudnionych w szkole,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – rozumie się przez to dzieci uczęszczające do szkół jak również do przedszkoli dla których organem prowadzącym jest Gmina Sobolew.

### **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają odrębne przepisy.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 1.** Tworzy się fundusz środków na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 3 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze z czego:

- 1) 20 % przeznaczają się do dyspozycji Wójta,
- 2) 80 % przeznaczają się do dyspozycji dyrektora szkoły.

2. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 5 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

**§ 5.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

**§ 6. 1.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, opiekuna stażu/mentora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.

3. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego:

- 1) dla dyrektora szkoły,
- 2) dla wicedyrektora,
- 3) dla kierownika lub nauczyciela zajmującego inne niż wymienione powyżej stanowisko kierownicze, wynikające ze statutu szkoły.

4. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy,
- 2) opiekuna stażu/mentora

wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, opiekuna stażu/mentora przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

§ 9. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Wysokość dodatku w zł.</b>
1	Dyrektor /Wicedyrektor	800 – 2400
2	Wychowawca klasy/Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
3	Kierownik świetlicy/ Kierownik przedszkola	500 - 800
4	Opiekun stażu/Mentor	100

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 10. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek, w następujących wysokościach:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 20 % stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych 25% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się razem z wynagrodzeniem.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych**

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział 7.**

### **Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

§ 12. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w rocznym planie finansowym szkoły dzieli się w następujący sposób:

- a) 80 % planowanych środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły i do jego dyspozycji,
- b) 20 % planowanych środków funduszu pozostaje w dyspozycji Wójta Gminy Sobolew,

2. Dyrektorowi nagrodę przyznaje Wójt Gminy Sobolew za szczególne osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań.

3. Nauczycielowi nagrodę przyznaje dyrektor, która uzależniona jest w szczególności od osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§ 13. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od uzyskania określonych osiągnięć:

- 1) posiadania dobrej oceny zawodowej,
- 2) realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, rozwijania ich znajomości przepisów bhp i bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz zastosowania w codziennym życiu,
- 3) legitymowania się bardzo dobrymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
- 4) aktywnego uczestnictwa w ważnych wydarzeniach w życiu szkoły,
- 5) przygotowania uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
- 6) organizowania imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 7) współpracy z rodzicami oraz wspierania ich w rozwiązywaniu problemów wychowawczych,
- 8) promowania szkoły na zewnątrz poprzez różne działania,
- 9) prawidłowej i efektywnej współpracy z organami szkoły,
- 10) należyte utrzymanie i wykorzystanie bazy dydaktycznej szkoły.

2. Przy przyznawaniu nagrody dyrektorom szkół bierze się pod uwagę:

- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej,

- 2) umiejętność planowania i organizowania pracy,
- 3) dbałość o warunki pracy, mienie szkoły i wzbogacanie bazy, w tym pomocy dydaktyczne,
- 4) racjonalne i oszczędnie wydatkowanie środków budżetowych,
- 5) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki,
- 6) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru.

#### **§ 14. Tryb zgłaszania nagród**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora dla nauczyciela może wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna,
- 2) Rada Szkoły,
- 3) nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze w ramach struktury danej szkoły.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1) pracownik organu prowadzącego sprawującego nadzór nad zadaniami z zakresu oświaty,
- 2) dyrektor szkoły, przedszkola dla nauczycieli zatrudnionych w danej placówce oświatowej.

3. Wniosek o nagrodę Wójta powinien zawierać:

- 1) wskazanie osoby kandydata do nagrody,
- 2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela,
- 3) uzasadnienie zwierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia,
- 4) podpis wnioskodawcy.