



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 9 grudnia 2022 r.

Poz. 13300

UCHWAŁA NR 842/2022 RADY MIEJSKIEJ W GRODZISKU MAZOWIECKIM

z dnia 30 listopada 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu, określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach wychowania przedszkolnego i szkołach, dla których Gmina Grodzisk Mazowiecki jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.), Rada Miejska w Grodzisku Mazowieckim uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach wychowania przedszkolnego i szkołach, prowadzonych przez Gminę Grodzisk Mazowiecki, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Grodziska Mazowieckiego.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała nr 79/2019 r. Rady Miejskiej w Grodzisku Mazowieckim z dnia 27 lutego 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu, określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach wychowania przedszkolnego i szkołach, dla których Gmina Grodzisk Mazowiecki jest organem prowadzącym.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej

Stanisław Kolasa

Załącznik do uchwały Nr 842/2022
Rady Miejskiej w Grodzisku Mazowieckim
z dnia 30 listopada 2022 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach wychowania przedszkolnego i szkołach, prowadzonych przez Gminę Grodzisk Mazowiecki

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **burmistrzu** – należy przez to rozumieć Burmistrza Grodziska Mazowieckiego;
- 2) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, dla którego Gmina Grodzisk Mazowiecki jest organem prowadzącym;
- 3) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w § 1 pkt 2 regulaminu;
- 4) **nauczycielach** – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w § 1 pkt 2 regulaminu;
- 5) **uczniu** – należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 6) **klasie** – należy przez to rozumieć również oddział lub grupę;
- 7) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021, poz. 1762 ze zm.);
- 8) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 9) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a, 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 10) **kwocie bazowej** – rozumie się przez to kwotę bazową określaną w ustawie budżetowej.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2. 1. Prawo nauczycieli do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o postanowienia art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono funkcje dyrektora lub wicedyrektora, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny zwany dalej dodatkiem.

2. Dodatek dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, po uzyskaniu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Dodatek jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.

6. Warunkiem przyznania **nauczycielowi** dodatku jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, ocenianych z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
- 2) kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, podejmowanie działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
- 5) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności: inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych i imprez dla społeczności lokalnej, opieka nad działającymi w szkole organizacjami uczniowskimi i koordynowanie ich pracy, prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

7. Podstawą przyznania dodatku **dyrektorowi** jest ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystywanie na cele szkoły,
 - c) dbałość o infrastrukturę szkoły: stan techniczny budynków szkolnych, estetykę pomieszczeń, zagospodarowanie terenu,
 - d) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
- 2) sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań,
 - b) właściwa polityka kadrowa, umiejętności w zakresie kierowania zespołem oraz rozwiązywania konfliktów, sprawne podejmowanie decyzji,
 - c) działania motywujące nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, podejmowania dodatkowych zadań,
 - e) podejmowanie działań na rzecz społeczności lokalnej mających na celu promowanie szkoły,
- 3) efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne we współzawodnictwie gminnym, powiatowym, wojewódzkim, krajowym,

- b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- 4) umiejętności konstruktywnej współpracy z organami szkoły, organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz organem prowadzącym.

8. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na:

- 1) wypłatę dodatków dla nauczycieli i wicedyrektorów w wysokości 6 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole,
- 2) wypłatę dodatków dla dyrektorów w wysokości 50% planowanych wynagrodzeń zasadniczych ogółu dyrektorów szkół Gminy Grodzisk Mazowiecki.

9. Dodatek przyznaje się:

- 1) dla nauczyciela w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego
- 2) dla wicedyrektora w wysokości do 60 % wynagrodzenia zasadniczego
- 3) dla dyrektora w wysokości do 80 % wynagrodzenia zasadniczego.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Do otrzymania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora
- 2) stanowisko wicedyrektora,
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 5) sprawowanie funkcji mentora.

2. Wysokość dodatku dla dyrektora ustala Burmistrz, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań, wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

4. Nauczycielowi oddziału przedszkolnego przysługuje tylko jeden dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

5. Nauczycielowi pełniącemu funkcję:

- 1) opiekuna stażu przysługuje dodatek za każdą przydzieloną osobę odbywającą staż,
- 2) mentora przysługuje dodatek za każdą osobę odbywającą przygotowanie do zawodu nauczyciela.

6. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły liczącej: - do 9 oddziałów - od 10 do 17 oddziałów - od 18 do 25 oddziałów - od 26 do 33 oddziałów - 34 oddziały i więcej Wicedyrektor szkoły	nie mniej niż 35 % wynagrodzenia zasadniczego nie mniej niż 40 % wynagrodzenia zasadniczego nie mniej niż 45 % wynagrodzenia zasadniczego nie mniej niż 50 % wynagrodzenia zasadniczego nie mniej niż 55 % wynagrodzenia zasadniczego nie mniej niż 25 % wynagrodzenia zasadniczego

2.	Wychowawca klasy	od 300 zł do 13% kwoty bazowej
3.	Opiekun stażu	3,5 % kwoty bazowej
4.	Mentor	3,5 % kwoty bazowej

7. Kwoty dodatków funkcyjnych oblicza się z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że mniej niż 0,50 zł pomija się, a 0,50 zł i więcej podwyższa się do pełnych złotych.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

11. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego pełnienia tych obowiązków.

12. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

13. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielowi za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka, zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, w wysokości:

- 1) 8 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, gdy klasy łączone liczą razem do 12 uczniów,
- 2) 10 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, gdy klasy łączone liczą razem ponad 12 uczniów.

4. Dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawnymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się, co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

5. Podstawą wypłaty dodatku za pracę w warunkach, o których mowa w ust. 1, jest miesięczny wykaz godzin przepracowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych zatwierdzony przez dyrektora.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ustalone na zasadach określonych w ust. 1.

6. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie obliczane jak za godzinę ponadwymiarową za każdą godzinę pracy.

7. Dyrektorowi, wykonującemu w niedziele i święta obowiązki służbowe przysługuje, za zgodą Burmistrza, prawo do odbioru dnia wolnego.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 7. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli tworzony jest w wysokości 3,13 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:

- 1) 13% funduszu przeznaczają się na Nagrody Burmistrza,
- 2) 87% funduszu przeznaczają się na Nagrody Dyrektora.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- 3) zakończenia roku szkolnego,
- 4) Dnia Samorządu Terytorialnego.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym czasie.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody (poza inicjatywą burmistrza lub dyrektora) mogą wystąpić:

- 1) dla dyrektora:
 - a) rada pedagogiczna,
 - b) rada szkoły lub rada rodziców,
 - c) związki zawodowe działające na terenie placówki,
- 2) dla nauczyciela:
 - a) rada szkoły lub rada rodziców,

b) związki zawodowe działające na terenie placówki.

7. Wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza powinien być złożony na 20 dni przed dniem planowanego jej przyznania.

8. Przy przyznawaniu **nauczycielom** nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiąganie bardzo dobrych wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji zadań statutowych szkoły,
- 2) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej i lokalnej,
- 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 5) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

9. Przy przyznawaniu **dyrektorom** szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkół oraz właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 2) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 3) podejmowanie inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych,
- 4) pracę na rzecz oświaty wśród społeczności lokalnej, a także całej gminy,
- 5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 6) kształtowanie dobrego klimatu w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi.

10. Wysokość Nagrody Burmistrza nie może przekraczać 150 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

11. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekraczać 100 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

12. Nagroda Dyrektora lub Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi, po przepracowaniu w danej szkole, co najmniej jednego roku.