



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 16 grudnia 2022 r.

Poz. 13880

UCHWAŁA NR 154.LVIII.2022 RADY GMINY WIĄZOWNA

z dnia 13 grudnia 2022 r.

w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wiązowna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli, Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wiązowna, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wiązowna oraz dyrektorom szkół i przedszkoli.

§ 3. Traci moc uchwała nr 91.LVII.2018 Rady Gminy Wiązowna z dnia 26 czerwca 2018 r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wiązowna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2023 r.

Przewodniczący Rady

Andrzej Cholewa

Załącznik do uchwały Nr 154.LVIII.2022

Rady Gminy Wiązowna

z dnia 13 grudnia 2022 r.

REGULAMIN

przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wiązowna

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) szkole - należy rozumieć przez to przedszkole, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiązowna,
- 4) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole,
- 5) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wiązowna,
- 6) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły,
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę funkcjonującą w szkole,
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w przepisach art. 42 ust. 3 i ust. 4a Karty Nauczyciela oraz ustalony na podstawie przepisów art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 10) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych niniejszym Regulaminie.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, sukcesy w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp., z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - b) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie nieprawidłowych zjawisk społecznych;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz jakościowym rozwojem szkoły, a w szczególności:
- a) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie ich efektywności,
 - b) opracowanie własnych projektów edukacyjnych, publikacje,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów ich zainteresowań i uzdolnień;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) inicjowanie i udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym zajęć realizowanych poza siedzibą szkoły, uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia wybitnie zdolnego oraz indywidualna praca z uczniami uzdolnionymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
 - g) praca w zespołach przedmiotowych i innych zespołach problemowo-zadaniowych,
 - h) pomoc uczniom ze specyficznymi problemami edukacyjnymi i wychowawczymi,
 - i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) stopień realizacji i efektywność wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) dbałość o estetykę pomieszczeń, pomoce dydaktyczne i inne urządzenia szkolne;
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych i wychowawczych szkoły wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności:
- a) aktywne działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) organizowanie zajęć pozalekcyjnych, zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów.

§ 4. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły i ustalaniu jego wysokości należy dodatkowo brać pod uwagę stopień realizacji zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, wynikających z art. 68 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe oraz art. 7 Karty Nauczyciela, obowiązków kierownika jednostki budżetowej oraz spełnianie niżej podanych kryteriów:

- 1) organizowanie pracy szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przestrzeganie obowiązujących aktów prawa miejscowego w zakresie oświaty,
- 2) aktywne zaangażowanie w podnoszenie jakości pracy szkoły,

- 3) kreatywne działania zmierzające do uzyskania jak najlepszych wyników,
- 4) współpraca z organem prowadzącym,
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pozyskanie środków unijnych,
- 6) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
- 7) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych w tym konkursów, olimpiad, wycieczek, czy samodzielnego wykonywania pomocy dydaktycznych,
- 8) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej, w tym pozyskiwanie wysoko wykwalifikowanej kadry oraz stwarzanie warunków do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 9) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- 10) dbałość o powierzone mienie, estetykę, ład i porządek,
- 11) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
- 12) kształtowanie dobrej atmosfery pracy,
- 13) dbałość o promocję szkoły,
- 14) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi pracę szkoły.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - wójt, z zastrzeżeniem ust. 2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

2. W szkołach, w których utworzono stanowisko wicedyrektora, dodatek motywacyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor.

3. W planach finansowych szkół tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w tym dyrektorów i wicedyrektorów w wysokości 20% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze wszystkich nauczycieli zatrudnionych w danej placówce wg stanu zatrudnienia na dzień 30 września roku poprzedzającego bieżący rok budżetowy.

4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi oraz nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w wysokości od 3% do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się w pełnych procentach. Wysokość dodatku motywacyjnego oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez odpowiednią stawkę procentową. Kwotę przyznanego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50zł zaokrągla się do pełnego złotego.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 4 miesiące. Okres, na który dodatek został przyznany musi zawierać się w danym roku budżetowym.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry.

9. Decyzję przyznaniu o dodatku motywacyjnego, jego wysokości i okresie, na jaki został przyznany przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko:
 - a) dyrektora,
 - b) wicedyrektora,
 - c) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:

- a) mentora,
- b) wychowawcy klasy,
- c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- d) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 lit. a, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie - dyrektor, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Wójt oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w kwocie mieszczącej się w granicach określonych w poniższej tabeli:

L.p.	Wyszczególnienie	Miesięczny dodatek (brutto)
1	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej: do 15 oddziałów powyżej 15 oddziałów	od 1 500,00 zł do 3 500,00 zł od 1 800,00 zł do 4 500,00 zł
2	Wicedyrektor szkoły podstawowej: od 10 do 20 oddziałów powyżej 20 oddziałów	od 1 200,00 zł do 2 500,00 zł od 1 500,00 zł do 2 800,00 zł
3	Dyrektor przedszkola	od 1 800,00 zł do 3 500,00 zł
4	Kierownik świetlicy szkolnej w szkole podstawowej	od 300,00 zł do 600,00 zł
5	Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	od 500,00 zł do 800,00 zł
6	Mentor/opiekun stażu	150,00 zł
7	Wychowawca klasy	350,00 zł
8	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł

5. W przypadku dwóch nauczycieli opiekujących się oddziałem przedszkolnym dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 4 pkt 8 w tabeli, przysługuje obu nauczycielom.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją w związku z upływem okresu powierzenia, wcześniejszego odwołania, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, a jeśli w szkole nie utworzono stanowiska wicedyrektora - nauczycielowi zastępującemu dyrektora, po upływie miesiąca nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora, sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję czy zajmowane stanowisko.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego, jego wysokości i okresie na jaki został przyznany, przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz w § 8 i 9 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

4. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

5. O nabyciu prawa do dodatku za warunki pracy lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia oraz w niniejszym Regulaminie.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu: przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w tych dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć (np. mróz),
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 2 dni,
- 4) Dniem Edukacji Narodowej
 - traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową.
7. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dni wolne od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego - odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę obliczane jak za godzinę nadwymiarową.
8. Nauczycielom wyjeżdżającym z uczniami na wycieczki trwające powyżej 1 dnia przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej wynagrodzeniu za 3 godziny nadwymiarowe za każdy dzień liczone według indywidualnego pensum danego nauczyciela.
9. Nauczycielom realizującym opiekę podczas zajęć dodatkowych odbywających się na basenie przysługuje wynagrodzenie za jeden wyjazd 70,00 zł (brutto).
10. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- § 11.** Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu wymagają zachowania formy właściwej dla trybu jego określania.