



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 14 kwietnia 2023 r.

Poz. 4684

UCHWAŁA NR LIII/402/2023 RADY GMINY MACIEJOWICE

z dnia 29 marca 2023 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Maciejowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Maciejowice uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Maciejowice w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XXV/149/2009 Rady Gminy Maciejowice z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Maciejowice;
- 2) Uchwała Nr XVII/120/2016 Rady Gminy Maciejowice z dnia 14 czerwca 2016 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXV/149/2009 Rady Gminy Maciejowice z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Maciejowice;
- 3) Uchwała Nr XXXIII/241/2017 Rady Gminy Maciejowice z dnia 28 lutego 2017 roku w sprawie zmiany uchwały Nr XXV/149/2009 Rady Gminy Maciejowice z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Maciejowice;
- 4) Uchwała Nr X/63/2019 Rady Gminy Maciejowice z dnia 13 września 2019 roku w sprawie zmiany uchwały Nr XXV/149/2009 Rady Gminy Maciejowice z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Maciejowice;

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Maciejowice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Jacek Łoskot

Załącznik do uchwały Nr LIII/402/2023
Rady Gminy Maciejowice
z dnia 29 marca 2023 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Maciejowice**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§1.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Maciejowice, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za trudne i uciążliwe warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§2.

Ilekróć w niniejszym Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę podstawową lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Maciejowice;
- 4) **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Maciejowice;
- 5) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w § 7 Rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§4.

1. Praca szczególnie pozytywnie wyróżniająca się na tle standardowego wykonywania obowiązków nauczycielskich jest wynagradzana w formie dodatku motywacyjnego.
2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości, bierze się pod uwagę:
 - 1) wyniki osiągnięte przez uczniów w procesie dydaktycznym z uwzględnieniem ich możliwości i uzdolnień oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych,
 - 2) osiągnięcia dydaktyczne uczniów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach, turniejach,
 - 3) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,

- 4) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i innymi nauczycielami,
- 6) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych,
- 7) podejmowanie działań mających na celu przeciwdziałanie i zwalczanie agresji, patologii i uzależnieniom,
- 8) promowanie wśród uczniów wartości patriotycznych i postaw moralnych, z poszanowaniem godności osobistej ucznia,
- 9) stosowanie metod edukacji włączającej,
- 10) opracowanie własnych programów nauczania,
- 11) stosowanie nowoczesnych i różnorodnych metod nauczania oraz nowych rozwiązań metodycznych,
- 12) wykorzystywanie nowych technologii w procesie dydaktycznym,
- 13) organizowanie zajęć pozalekcyjnych,
- 14) indywidualną pracę z uczniami szczególnie uzdolnionymi przygotowującymi się do olimpiad, konkursów przedmiotowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień,
- 15) organizowanie i uczestnictwo w konkursach przedmiotowych szkolnych i pozaszkolnych skierowanych do uczniów i szkół,
- 16) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych, w których biorą udział uczniowie,
- 17) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw promujących szkołę w środowisku lokalnym,
- 18) udział w komisjach przedmiotowych i innych związanych z funkcjonowaniem szkoły,
- 19) opieka nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 20) organizowanie wycieczek lub wyjść grupowych uczniów,
- 21) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 22) samodzielność w rozwiązywaniu problemów związanych z wykonywaniem zadań wynikających z powierzonego stanowiska oraz podstawowych funkcji szkoły;
- 23) wykonywanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły z wykorzystaniem pozyskanych środków pozabudżetowych, w tym właściwe wykorzystywanie i rozliczanie tych środków,
- 24) realizacja projektów i programów związanych z wykonywaniem zadań, wynikających z powierzonego stanowiska oraz podstawowych funkcji szkoły, finansowanych ze środków zewnętrznych,
- 25) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
- 26) współpraca ze środowiskiem lokalnym związana z wykonywaniem zadań wynikających z powierzonego stanowiska oraz z podstawowych funkcji szkoły,
- 27) czynny udział w organizowaniu uroczystości o charakterze gminnym związanych z wykonywaniem zadań wynikających z powierzonego stanowiska oraz podstawowych funkcji szkoły.

§5.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.
2. Dodatek motywacyjny nie może niższy niż 2% wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela i nie wyższy niż 40 %.
3. W przypadku nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Wójt.
5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 4.

Dodatki funkcyjne

§6.

1. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego za sprawowanie poszczególnych stanowisk kierowniczych lub funkcji wynosi:
 - 1) dyrektor – od 1 000 zł do 3 000 zł;
 - 2) wicedyrektor – od 500 zł do 1500 zł;
 - 3) kierownik świetlicy – od 300 zł do 600 zł;
 - 4) wychowawca klasy – 300 zł;
 - 5) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – 300 zł;
 - 6) mentor – 100 zł;
 - 7) opiekun stażu – 100 zł.
2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora oraz kierownika świetlicy uwzględnia się:
 - 1) liczbę uczniów i oddziałów oraz strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole.

§7.

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi po 30 dniach kalendarzowych nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność przekracza 30 dni kalendarzowych. Dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielowi począwszy od 31 dnia nieobecności osoby zastępowanej.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt a dla wicedyrektora i kierownika świetlicy – dyrektor szkoły.
5. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.
6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą osobę powierzoną opiece danemu nauczycielowi.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§8.

Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu wykonywania pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

§9.

Ustala się wysokość dodatków za trudne warunki pracy:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

§10.

Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§11.

Dodatki za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§12.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczycieli.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§13.

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Ustala się następujący podział funduszu, o którym mowa w ust.1:
 - 1) 35 % funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta,
 - 2) 65% funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły.
3. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 80 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem magister z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Wysokość nagrody przyznawanej przez Wójta jest ustalana każdorazowo przez Wójta, przy czym nie może być niższa niż 30% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem magister z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Kryteria i tryb przyznawania nagród z specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§14.

Zmiany niniejszego regulaminu wprowadzane są w trybie obowiązującym dla jego uchwalenia.