



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 11 stycznia 2023 r.

Poz. 356

UCHWAŁA NR XLIII/253/2022 RADY GMINY W KUCZBORKU - OSADZIE

z dnia 29 grudnia 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kuczbork-Osada

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2022 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kuczbork-Osada dodatków w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXII/143/2009 Rady Gminy w Kuczborku-Osadzcie z dnia 15 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kuczbork-Osada oraz Uchwała Nr VIII/38/2015 Rady Gminy w Kuczborku-Osadzcie z dnia 14 lipca 2015 roku w sprawie zmiany regulaminu wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kuczbork-Osada.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Waldemar Skuza

Załącznik do Uchwały Nr XLIII/253/2022
Rady Gminy w Kuczborku - Osadzie
z dnia 29 grudnia 2022 r.

**Regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania dodatków i innych składników
wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę
Kuczbork-Osada**

Rozdział 1.

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.-Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne (szkoły, przedszkola, inne formy wychowania przedszkolnego, oddziały przedszkolne) wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kuczbork-Osada,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) Stałe podnoszenie kwalifikacji, skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów z potrzebami edukacyjnymi
- 5) Przynosząca rezultaty jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest:

- 1) tworzenie warunków do realizacji na wysokim poziomie zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- 2) efektywne opracowanie i realizowanie planu finansowego szkoły z uwzględnieniem pozyskiwania funduszy ze środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie szkolne, czystość i estetykę terenu szkolnego,
- 4) należyte prowadzenie spraw osobowych, w tym między innymi zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 5) efektywny nadzór pedagogiczny, w tym realizacja nauczania zgodnie z obowiązującym prawem, systematyczne i obiektywne ocenianie pracy nauczycieli, motywowanie ich do doskonalenia zawodowego oraz wprowadzanie innowacji i eksperymentów,
- 6) stosowne przestrzeganie zaleceń i wniosków pokontrolnych organu prowadzącego i pedagogicznego,
- 7) kształtowanie właściwej i przyjaznej atmosfery pracy szkoły,
- 8) właściwa współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) aktywne inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań kształtujących wizerunek szkoły polegający na udziale w konkursach, olimpiadach, organizacji wycieczek itp.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli, w wysokości 3 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości co najmniej 3 % dla nauczycieli, nie mniej niż 4% dla wicedyrektorów i nie mniej niż 5% dla dyrektorów.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 5 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny nie zwiększa wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny płatny jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, a w szkole, w której nauczyciel uzupełnia etat - dyrektor tej szkoły.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, opiekę nad oddziałem przedszkolnym, sprawowanie funkcji mentora, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor, ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły liczącej:
 - do 4 oddziałów – od 10 % - 15 %
 - od 5 oddziałów do 8 oddziałów – od 20 % - 30 %
 - 9 oddziałów i więcej – od 30 % - 50 %
- 2) dla wicedyrektora szkoły – 10 - 15 %”.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, mentora, opiekuna stażu lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy oraz nauczycielom opiekującym się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł
- 2) Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości – 100 zł
- 3) Nauczycielom którym powierzono sprawowanie funkcji mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości – 100 zł.

5. Nauczycielowi w czasie roku szkolnego przysługuje jedno wychowawstwo.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 2, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub mentora, przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczonej według zasad określonych w § 8 ust. 1 i 2, z tytułu prowadzenia przez nauczyciela:

- 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Nauczycielom, wymienionym w ust. 1 pracującymi z dziećmi i młodzieżą w wieku do lat 16 – tu, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy – dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 1 zwiększa się o 3 %.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacony w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, w tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lata przysługuje nauczycielowi za okres, który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczność osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Wysokość dodatku za wysługę lat określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor,
- 2) dla dyrektora szkoły - Wójt.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w § 2 pkt 7 regulaminu.

2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.

3. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę jego wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art.42 ust.3 i ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, o której mowa w § 11 ust. 1, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a czas zajęć liczących co najmniej 0,5 godziny uznaje się za pełną godzinę.

5. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

6. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

7. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę zrealizowaną w ramach doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 11 ust. 1-4.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.