



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 12 września 2023 r.

Poz. 10128

UCHWAŁA NR LVIII.329.2023 RADY GMINY RZECZNIÓW

z dnia 31 sierpnia 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rzecznów

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli - uchwala się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina Rzecznów, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XII.64.2019 Rady Gminy Rzecznów z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rzecznów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rzecznów.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje od 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Zygmunt Wicik

Załącznik do uchwały Nr LVIII.329.2023

Rady Gminy Rzecznów

z dnia 31 sierpnia 2023 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rzecznów
I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Regulaminie - rozumie się przez to niniejszy Regulamin;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.);
- 3) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Rzecznów;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole i oddziały przedszkolne, dla której organem prowadzącym jest Gmina Rzecznów;
- 6) Dyrektorze lub Wicedyrektorze - należy rozumieć Dyrektora lub Wicedyrektora szkoły;
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych na stanowisku nauczyciela w szkole, o których mowa w punkcie 5;
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 9) uczniu - rozumie się przez to także wychowanek;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 12) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Rzecznów.

II. WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI

§ 2. Regulamin określa dla nauczycieli:

- 1) wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjnego,
 - c) motywacyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagrody organu prowadzącego szkoły i dyrektora szkoły.

A. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3. 1. Przyjmuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli wg aktualnego rozporządzenia ministra właściwego do spraw oświaty w sprawie wynagradzania.

2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

3. Wynagrodzenie zasadnicze wypłacane jest z góry, pierwszego dnia miesiąca, a jeżeli dzień ten jest ustawowo dniem wolnym od pracy to wypłacane jest w dniu następnym.

B. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia.

3. Nauczyciel jest zobowiązany do udokumentowania okresów poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz innych okresów podlegających z mocy odrębnych przepisów wliczeniu do okresu pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat. Do udokumentowania tych okresów wymagane są oryginały dokumentów lub ich uwierzytelnione kopie.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

5. Dodatek za wysługę lat nie jest uwzględniany w podstawie wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego.

C. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- a) dyrektora lub wicedyrektora szkoły przewidziane w statucie szkoły,
- b) wychowawcy klasy, świetlicy,
- c) opiekuna stażu.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :

- a) dla dyrektora szkoły, zespołu szkół liczącego do 14 oddziałów- **45%** wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dla wicedyrektora szkoły/zespołu - **20%** wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, oraz jej warunki organizacyjne, lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - Wójt Gminy;
- 2) dla wicedyrektora – dyrektor.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu :

- sprawowania funkcji opiekuna stażu lub mentora,
 - powierzenia wychowawstwa klasy ,
- i wynosi:
- dla opiekuna stażu lub mentora – **150,00 zł**,
 - dla wychowawcy klasy w oddziałach przedszkolnych, przedszkolu - **300,00 zł** miesięcznie,
 - dla wychowawcy w szkołach podstawowych - **300,00 zł** miesięcznie,

- dla kierownika świetlicy szkolnej - **300,00 zł** miesięcznie.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli zaś odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego, zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

D. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7. 1. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w Rozporządzeniu oraz w wysokości i na zasadach określonych w §7 Regulaminu.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznawana jest w oparciu o następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) prowadzenie skutecznych działań, mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom ;
- 3) wprowadzanie działań innowacyjnych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych działań innowacyjnych,
 - d) tworzenie programów edukacyjnych na potrzeby szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - c) opiekowanie się organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz prowadzenia sprawdzianów i egzaminów (w tym zewnętrznych) w szkołach publicznych,
 - f) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką, w tym prowadzenie dodatkowych zajęć z uczniami realizującymi indywidualny program lub tok nauki,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) rzetelne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy szkoły,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla Dyrektora ustala się w oparciu o następujące kryteria:

- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) samodzielność w prawidłowym wykonywaniu zadań statutowych szkoły;
- 4) właściwy nadzór pedagogiczny, w tym realizacja nauczania zgodnie z obowiązującym prawem, systematyczne i obiektywne ocenianie pracy nauczycieli, motywowanie ich do doskonalenia zawodowego oraz wprowadzanie innowacji i eksperymentów;
- 5) racjonalne gospodarowanie budżetem szkoły:
- a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystanie na cele szkoły,
 - d) utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 6) dbałość o mienie szkolne, czystość i estetykę terenu szkolnego;
- 7) sprawność organizacyjna związana z realizacją zadań szkoły w tym:
- a) właściwa polityka kadrowa,
 - b) organizowanie konferencji szkoleniowych,

- c) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach, współpraca z instytucjami społeczno- kulturalnymi;

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości:

- a) dyrektorowi, wicedyrektorowi, - do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
b) nauczycielowi - do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego uzależniona jest od poziomu spełniania ustalonych w ust. 2 i 3 warunków.

6. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły (średnia w szkole w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego).

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego, jego wysokości i okresie na jaki został przyznany przekazuje się w formie pisemnej.

9. Dodatek motywacyjny jest również uwzględniany w podstawie wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego.

E. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i 9 Rozporządzenia.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości:

- a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości zwiększonej o 20 % stawki godzinowej nauczyciela,
b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka w jego domu – w wysokości o 20 % stawki godzinowej nauczyciela .

4. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje z okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

F. GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 9. 1. Godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw.

- a) przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
b) przez godzinę dorażnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, upałów lub klęsk żywiołowych,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczkę, „zieloną szkołę” lub inną imprezę organizowaną przez szkołę,
- 3) konferencjami metodycznymi i rekolekcjami dla dzieci,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Jeżeli nauczyciel nie mógł zrealizować zajęć z powodów leżących po stronie ucznia objętego nauczaniem indywidualnym, przy ustalaniu wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe traktuje się za wykonane godziny zajęć przypadające w pierwszym dniu niezdolności dziecka do podjęcia nauki.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

8. Za zajęcia dydaktyczno-wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie stanowiące równowartość 4 godzin ponadwymiarowych za każdy dzień.

9. Godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych w pierwszej kolejności przydziela się nauczycielom właściwego lub pokrewnego przedmiotu, a jeżeli nie jest to możliwe, dyrektorowi, o ile są specjalistami tego lub pokrewnego przedmiotu.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

G. REGULAMIN NAGRÓD

§ 10. 1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z czego:

- a) 30 % funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący,
- b) 70 % tego funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół.

2. Nagrody z funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:

- a) Dnia Edukacji Narodowej,
- b) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- c) zakończenia roku szkolnego.

3. Przy przyznawaniu nagród nauczycielom bierze się pod uwagę osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,

- c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej i pozalekcyjnej,
 - 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na stwierdzonych, przynajmniej zadowalających wynikach w nauczaniu danego przedmiotu, zajmowaniu przez uczniów czołowych lokat w konkursach i olimpiadach przedmiotowych,
 - 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzenie działalności mającej charakter zwalczania wśród młodzieży chuligaństwa i przemocy,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z rodzicami, pozaszkolnymi placówkami kulturalnymi, naukowymi, z zakładami pracy,
 - 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
 - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli.
4. Nagrody z funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

5. Przy przyznawaniu dyrektorom nagród z funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich,
- 4) współpracę z organami szkoły,
- 5) współpracę z organem prowadzącym,
- 6) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 7) dbałość o powierzone mienie.

6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

7. Nauczyciele otrzymują nagrody jubileuszowe zgodnie z art. 47 Karty Nauczyciela.

8. Nauczyciele otrzymują dodatkowe roczne wynagrodzenie o którym mowa w art. 48 Karty Nauczyciela.

§ 11. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego (art. 54, ust.5 Karty Nauczyciela).

III. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12. 1. Średnie wynagrodzenia nauczycieli po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia nie mogą być niższe od określonych w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela.

2. Przy ustalaniu wynagrodzenia dla nauczycieli, dyrektor szkoły w ramach środków przewidzianych w budżecie szkoły zobowiązany jest do realizacji postanowień pkt 1.

3. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wpłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. z 2020 r. poz. 1455).

§ 13. Projekt regulaminu był uzgadniany ze związkami zawodowymi.

W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych.

§ 14. Regulamin niniejszy podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje od 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Zygmunt Wicik