



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 10 października 2023 r.

Poz. 11232

UCHWAŁA NR XLI/296/2023 RADY GMINY GRĘBKÓW

z dnia 20 września 2023 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grębków

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 91 d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Grębków uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grębków w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Rady Gminy Grębków Nr XIX/98/2009 z dnia 22 kwietnia 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i w przedszkolach prowadzonych przez Gminę Grębków zmieniona Uchwałą Rady Gminy Grębków Nr VII/55/2019 z dnia 17 września 2019 roku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Grębków.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Ireneusz Kowalski

**Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XLI/296/2023 r.
z dnia 20 września 2023 r.**

Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grębków

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2

Ilekróć mowa w Regulaminie :

- 1) **regulaminie** – należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Grębków;
- 2) **Karcie Nauczyciela** - ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć zespół placówek oświatowych, szkoły podstawowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Grębków;
- 5) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział i grupę;
- 6) **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela szkoły, o której mowa w pkt 4 Regulaminu;

**Rozdział II
Dodatek za wysługę lat**

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

**Rozdział III
Dodatek motywacyjny**

§ 4

1. Tworzy się fundusz środków na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze danej szkoły.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora danej szkoły Wójt gminy.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla:
 - a) nauczycieli w wysokości do 10 %
 - b) dyrektorów szkół w wysokości do 20 %stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalonego zgodnie ze stopniem awansu zawodowego i posiadanymi kwalifikacjami.
5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż na jeden rok szkolny.

§ 5

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami uczniów na egzaminach zewnętrznych, a także sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach;
 - 2) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych
 - 3) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny;
 - 4) opracowywanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
 - 5) opracowywanie i realizację projektów poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
 - 6) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 7) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami(prawnymi opiekunami)
 - 8) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 9) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
2. Oprócz kryteriów o których mowa, w ust. 1 podstawę ustalenia dodatku motywacyjnego może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją. W przypadku dyrektora szkoły(placówki) podstawę przyznania dodatku motywacyjnego stanowi:
 - 1) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły(placówki)
 - 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki);
 - 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - 4) obecność szkoły (placówki) w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - a) Dyrektor szkoły (zespołu) od 800,00 zł do 2.500,00 zł

- b) Wicedyrektor od 300,00 zł do 1.000,00 zł
2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawki określonej w ust. 1 ustala dla dyrektora szkoły Wójt Gminy, a dla wicedyrektora dyrektor szkoły, uwzględniając:
 - 1) liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły;
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe;
 - 3) liczbę pracowników obsługi i administracji szkoły;
 3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska dyrektora oraz od pierwszego dnia powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora i wygasa w dniu, którym nauczyciel przestaje zajmować stanowisko kierownicze.
 4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
 5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osoby, o której mowa w ust. 4 jest równa dodatkowi jaki otrzymuje zastępowana osoba.
 6. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi z tytułu :
 - 1) sprawowania funkcji wychowawcy klasy (nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym) w wysokości 300,00 zł miesięcznie za każdą klasę lub oddział przedszkolny powierzone nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
 - 2) sprawowania funkcji mentora – 100,00 zł
 - 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu – 100,00 zł

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wysokość dodatku wynosi 10 % stawki godzinowej ustaloną zgodnie ze stopniem awansu zawodowego i posiadanymi kwalifikacjami nauczyciela.
3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc

- przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, a rozliczenie tych godzin dokonuje się w okresach tygodniowych.
 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora.
 6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowy wolny od pracy.

Rozdział VII

Postanowienia Końcowe

§ 9

1. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.