



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 24 października 2023 r.

Poz. 11557

UCHWAŁA NR XLVII/271/2023 RADY GMINY MIRÓW

z dnia 12 września 2023 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Mirów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust.1, art. 41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 30 ust. 6 i ust.6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984) – **Rada Gminy Mirów uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Mirów stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała NR XXXV/196/2017 Rady Gminy Mirów z dnia 6 października 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których Gmina Mirów jest organem prowadzącym.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mirów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy Mirów

Wiesław Morawiak

**Załącznik
do uchwały Nr XLVII/271/2023
Rady Gminy Mirów
z dnia 12 września 2023 r.**

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Mirów.

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz niektórych składników wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i w szkołach prowadzonych przez Gminę Mirów określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - 1) motywacyjnego;
 - 2) za wysługę lat;
 - 3) funkcyjnego;
 - 4) za warunki pracy.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, oraz oceną pracy, przyznaje się dodatek motywacyjny.
2. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela wysokich osiągnięć potwierdzonych wynikami z egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych,
 - b) trafne diagnozowanie specjalnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów, dobór właściwych metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych,
 - c) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno-pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania ucznia w środowisku szkolnym,
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wspomagających wszechstronny rozwój uczniów oraz/lub rozwijających uzdolnienia i zainteresowania,
 - e) wzbogacanie rozwoju uczniów poprzez mobilizowanie ich do udziału w projektach edukacyjnych, sportowych, ekologicznych, społecznych - o zasięgu powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim i międzynarodowym.
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie we współpracy ze środowiskiem wychowawczym, problemów wychowawczych uczniów,
 - b) aktywne i efektywne działanie - we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami - na rzecz uczniów wymagających szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych,
 - c) podejmowanie działań wpływających na ograniczenie zachowań ryzykownych uczniów oraz animacja środowiska szkolnego i lokalnego do działań profilaktycznych,
 - d) aktywność w przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) aktywny udział, wraz z uczniami w powiatowych, wojewódzkich, ogólnopolskich i międzynarodowych projektach wychowawczych i profilaktycznych.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - b) adaptacja i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących efektywność kształcenia i wychowania.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
- a) stałe doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) efektywne kierowanie rozwojem ucznia we wszystkich sferach jego aktywności,
 - c) aktywny i twórczy udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim i/lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych, aktywny i twórczy udział w działalności zespołów przedmiotowych, sieciach współpracy nauczycieli i wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia zawodowego,
 - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły i współpraca ze statutowymi organami szkoły (rada rodziców, rada pedagogiczna, samorząd uczniowski).
- 5) systematyczne i efektywne realizowanie zleconych zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) rzetelne i terminowe wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - b) wzorowe prowadzenie dokumentacji,
 - c) szczególna dbałość o mienie szkoły,
 - d) prowadzenie efektywnej współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) podejmowanie działań sprzyjających kształtowaniu u uczniów postaw prospołecznych, obywatelskich i patriotycznych,
 - b) inicjowanie działań propagujących wśród młodzieży idee samorządności oraz wiedzę na temat roli i zadań samorządu lokalnego,

- c) wskazywanie i promowanie działań oraz postaw proekologicznych i prozdrowotnych,
 - d) stymulowanie i organizowanie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi sprawującemu stanowisko dyrektora szkoły jest:
- 1) zaangażowanie w realizację czynności i zadań wynikających z art. 7 ust. 2 Karty Nauczyciela oraz art. 68 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 900);
 - 2) prawidłowe organizowanie pracy szkoły;
 - 3) racjonalne prowadzenie polityki finansowej w tym skuteczne pozyskiwanie środków zewnętrznych;
 - 4) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej oraz prawidłowe i terminowe załatwianie spraw osobowych pracowników;
 - 5) kształtowanie w szkole dobrych relacji międzyludzkich, (kształtowanie atmosfery pracy w szkole służącej efektywnej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników);
 - 6) podejmowanie działań na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły;
 - 7) realizacja dodatkowych zadań we współpracy z organem prowadzącym;
 - 8) zaangażowanie w działalność integrującą szkołę ze środowiskiem;
 - 9) harmonijna współpraca z rodzicami uczniów.

§ 3

- 1. Zabezpiecza się środki finansowe w wysokości 5% planowanego wynagrodzenia zasadniczego na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i 10% planowanego wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.
- 2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w § 2 ust. 2, przyznaje dyrektor, w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z zastrzeżeniem – nie mniej niż 100,00 zł brutto.
- 3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora, w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa a w § 2 ust. 2 i 3 przyznaje Wójt Gminy Mirów, w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 4

- 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
- 2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 5

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 6

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie ze stawkami określonymi w załączniku do niniejszego regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w załączniku do regulaminu, ustala Wójt uwzględniając:
 - 1) liczbę oddziałów, liczbę uczniów i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikających ze specyfiki pracy szkoły (np. oddziały integracyjne, organizację dowożenia) oraz zajmowanego stanowiska,
 - 3) warunki lokalowe, w tym liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła,
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu uwzględnia się łączną liczbę oddziałów placówek wchodzących w skład zespołu.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, w granicach stawek określonych w załączniku do regulaminu, ustala dyrektor szkoły uwzględniając:
 - 1) złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (przedszkola), wicedyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 8

Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 9

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji mentora, za każdego nauczyciela powierzonego opiece w wysokości 100 zł brutto;
 - 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu, za każdego nauczyciela powierzonego opiece w wysokości 100 zł brutto;
 - 3) sprawowania funkcji wychowawcy klasy - w wysokości 300 zł brutto miesięcznie;
 - 4) sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300 zł brutto miesięcznie.
2. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 7. ust.1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatków z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w ust. 1.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego liczonego proporcjonalnie do ilości realizowanych godzin.

§ 11

Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej przysługuje nauczycielom za prowadzenie: zajęć wymienionych w § 10 ust. 1 pkt. 1-3, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności.

§ 12

Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 14

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Mirów.
3. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 2 pozostaje do dyspozycji organów przyznających nagrody.

§ 15

1. Wysokość nagrody dyrektora szkoły ustala się do kwoty 1800,00 zł brutto.
2. Wysokość nagrody Wójta Gminy Mirów ustala się do kwoty 2800,00 zł brutto.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.
4. Nagroda może być przyznana po spełnieniu co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) podejmowanie działań dydaktyczno-wychowawczych wykraczających poza zakres przydzielonych obowiązków,
 - b) prowadzenie zajęć dla uczniów z problemami w nauce, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących tej pomocy,
 - c) praca z uczniami uzdolnionymi, a w związku z tym osiąganie efektów w przygotowaniu ich do konkursów i olimpiad,
 - d) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone końcowymi wynikami ze sprawdzianów i egzaminów.
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) prowadzenie wyróżniającej działalności wychowawczej w klasie, zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej,
 - b) organizacja i prowadzenie letniego bądź zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
 - c) organizacja współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej,
 - d) organizacja udziału rodziców w życiu placówki,
 - e) organizowanie imprez o zasięgu gminnym, powiatowym oraz wojewódzkim.
 - 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych:
 - a) dzielenie się swoimi doświadczeniami poprzez opracowanie materiałów metodycznych służących innym nauczycielom,
 - b) opracowanie ciekawych i nowatorskich form pracy na zajęciach lekcyjnych oraz pozalekcyjnych,

- c) czynne uczestnictwo w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, prowadzenie zajęć otwartych, przygotowanie i prowadzenie form doskonalenia dla rady pedagogicznej,
- d) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę,
- e) podejmowanie działalności promującej swoją placówkę, przygotowanie atrakcyjnych imprez środowiskowych, kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- f) podejmowanie racjonalnych rozwiązań organizacyjnych,
- g) prowadzenie efektywnych działań w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- h) działanie na rzecz dobrej współpracy z organami placówki,
- i) efektywna realizacja polityki oświatowej samorządu lokalnego.

5.Nagrodę Wójta może otrzymać nauczyciel (dyrektor) posiadający bardzo dobrą lub wyróżniającą ocenę pracy po przepracowaniu co najmniej 1 roku, a nagrodę Dyrektora nauczyciel posiadający bardzo dobrą lub wyróżniającą ocenę pracy po przepracowaniu co najmniej 1 roku.

6.Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, uroczystości szkolnych lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§ 16

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

- 1.Zmiany w regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.
- 2.W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy
- 3.Zapisy regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Załącznik do Regulaminu

Stawki dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów

L.p.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Dodatek funkcyjny w zł brutto	
		od	do
1.	Przedszkola:		
	a) dyrektor	1 000,00	2 800,00
	b) wicedyrektor	500,00	1 200,00
2.	Szkoly (zespolu):		
	a) dyrektor szkoły /zespolu	1 000,00	2 800,00
	b) wicedyrektor szkoły / zespolu	500,00	1 200,00
3.	wicedyrektor któremu powierzono sprawowanie nadzoru pedagogicznego w przypadku, gdy dyrektorem szkoły jest osoba niebędąca nauczycielem	1 000,00	2 000,00