



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 11 grudnia 2023 r.

Poz. 14047

UCHWAŁA NR XXXIX/318/2023 RADY GMINY GÓZD

z dnia 4 grudnia 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gózd

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984) Rada Gminy w Goździe, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gózd w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr VII/34/2015 Rady Gminy w Goździe z dnia 27.04.2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gózd.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2024 roku.

Przewodniczący Rady Gminy Gózd

Marcin Linowski

Załącznik do uchwały Nr XXXIX/318/2023

Rady Gminy Gózd

z dnia 4 grudnia 2023 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach
prowadzonych przez Gminę Gózd**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość i zasady przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Gózd.

§ 2. 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późniejszymi zmianami);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gózd;
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt. 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz w ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3. 1. Nauczycielom, również tym, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub przedszkola może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych wychowawczych i opiekuńczych:

- 1) uzyskanie przez uczniów co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji ocenianych z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela oraz efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz aktywny udział w formach doskonalenia zawodowego,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2) Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz mającego trudności w nauce,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 12) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 13) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, przedszkola:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły, przedszkola,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych,
- 14) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, przedszkola:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) właściwa polityka kadrowa,
 - d) współpraca z doradcami metodycznymi i placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły, przedszkola,
- 15) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, przedszkola:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, powiatu, województwa, kraju,
 - b) inspirowanie nauczycieli do wprowadzania programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

e) obecność szkół i przedszkoli w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami kultury,

f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

3. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny ustala się w wysokości proporcjonalnej do liczby etatów nauczycieli zatrudnionych w poszczególnych szkołach według stanu na dzień 30 września. Wysokość tych środków w przeliczeniu na jeden etat zatrudnionego nauczyciela wynosi: dla nauczyciela 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, dla wicedyrektora – 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, dla dyrektora – 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela .

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, przedszkola w oparciu o opracowane kryteria, a dla dyrektora szkoły, przedszkola organ prowadzący szkołę.

5. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze nie może być niższa niż 100 zł.

6. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora nie może być niższa niż 400 zł, dla dyrektora nie może być niższa niż 700 zł.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

8. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

9. Nauczycielom niepełnozatrudnionym dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły proporcjonalnie do wymiaru realizowanego przez nauczyciela pensum.

10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu na poratowanie zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

11. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry.

13. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przedszkolu oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, opiekuna stażu oraz mentora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, przedszkola w porozumieniu z organem prowadzącym, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły, przedszkola i ich strukturę organizacyjną,
- 2) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole, przedszkolu,
- 3) liczbę uczniów i oddziałów, zmianowość.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt, a dla nauczycieli i pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor.

4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 4 przyznaje się w wysokości: Miesięcznie w złotych:

Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów od 1.200,00 zł do 1.600,00 zł

Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów od 1.500,00 zł do 2.000,00 zł

Dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów od 1.900,00 zł do 2.300,00 zł

Wicedyrektor szkoły od 800,00 zł do 1.100,00 zł

Dyrektor przedszkola od 900,00 zł do 1.100,00 zł

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcje:

- wychowawcy klasy,
- opiekuna oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu, mentora dla nauczyciela początkującego

6. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia funkcji określonych w § 4 ust. 5 miesięcznie wynosi:

- 1) wychowawstwa klasy liczącej do 15 uczniów w klasie - 300 zł,
- 2) wychowawstwo klasy liczącej powyżej 15 uczniów - 400 zł,
- 3) opiekun/wychowawca oddziału przedszkolnego - 300 zł,
- 4) opiekuna stażu - 200 zł,
- 5) mentora dla nauczyciela początkującego - 300 zł,

7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu oraz mentora dodatek funkcyjny przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

8. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 5. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej
- 2) rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głęboki w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru realizowanego przez nauczyciela pensum w wyżej wymienionych warunkach.

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Gózd na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się wg. zasad określonych odpowiedni w § 6 pkt 1, 2 regulaminu.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 8. 1. Z planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli wyodrębnia się 1% z możliwością zwiększenia do 1,5% na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli.

2. 40% tego funduszu przeznacza się na nagrody Wójta. Pozostałe 60% dzieli się proporcjonalnie do ilości przeliczeniowych pełnych etatów nauczycielskich w poszczególnych szkołach i przedszkola z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły lub przedszkola.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 3 są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

W przypadku nagrody dyrektora za zgodą organu prowadzącego.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej jedno z kryteriów wymienionych w ust. 12.

6. Wysokość nagrody przyznawanej przez Wójta Gminy może wynosić do 5000 zł brutto.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta dla nauczyciela występuje dyrektor szkoły lub przedszkola.

8. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę.

9. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora może wynosić do 2500 zł brutto.

10. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

11. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać uzasadnienie.

12. Przy przyznaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych zdolnościach,
- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności lokalnej,
- 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

13. Przy przyznaniu dyrektorom szkół, przedszkoli nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednie organizacje szkoły, właściwy dobór nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły, przedszkola,
- 4) racjonalne, oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
- 6) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.

14. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument, którego kopie umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

15. Nagrody przysługują również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 9. 1. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu wymagają uzgodnienia ze Związkami Zawodowymi.

§ 10. 1. Uzgodniony ze związkami zawodowymi regulamin wynagradzania nauczycieli obowiązuje do dnia 31 grudnia 2025 roku.