



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 10 lutego 2023 r.

Poz. 1782

UCHWAŁA NR XXVIII/221/2023 RADY POWIATU PRZYSUSKIEGO

z dnia 9 lutego 2023 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagrodzenia oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli z uwzględnieniem poszczególnych stopni awansu zawodowego

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zmianami), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala się, co następuje:

§ 1. Rada Powiatu w Przysusze przyjmuje Regulamin warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagrodzenia oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli z uwzględnieniem poszczególnych stopni awansu zawodowego stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XX/196/2013 Rady Powiatu w Przysusze z dnia 26 czerwca 2013 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagrodzenia oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli z uwzględnieniem poszczególnych stopni awansu zawodowego, wraz ze zmianami wprowadzonymi uchwałą Nr VII/61/2019 Rady Powiatu w Przysusze z dnia 24 października 2019 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Przysusze.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

mgr inż. Krzysztof Wochniak

Załącznik do uchwały Nr XXVIII/221/2023

Rady Powiatu Przysuskiego

z dnia 9 lutego 2023 r.

**REGULAMIN WARUNKÓW PRYZNAWANIA I WYSOKOŚCI NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW
WYNAGRODZENIA ORAZ NAGRÓD I INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU
PRACY NAUCZYCIELI Z UWZGLĘDNIENIEM POSZCZEGÓLNYCH STOPNI AWANSU
ZAWODOWEGO**

**Rozdział I.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Przysuski.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Nagrody.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach, bez bliższego określenia, jest mowa o:

1. **Regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia.

2. **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zmianami).

3. **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenia wydane odpowiednio na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

4. **Organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** – rozumie się przez to Powiat Przysuski.

5. **Szkole** – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne, wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Przysuski.

6. **Dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub placówki.

7. **Nauczycielach bez bliższego określenia** – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, określonych w pkt 5.

8. **Roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

9. **Klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

10. **Uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka, słuchacza.

11. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć:

- 1) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 2) średni tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela;

12. **Zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to organizacje związkowe zrzeszające pracowników jednostek oświatowych, działające na terenie Powiatu Przysuskiego.

Rozdział II.

STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

§ 3. 1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz zajęć obowiązkowych.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji określone w rozporządzeniu, przyjmuje się jako wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, 5b, 6, 7 Karty Nauczyciela.

3. Wynagrodzenie nauczyciela w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Zarząd Powiatu w Przysusze.

4. W związku ze zwiększonym zakresem obowiązków i odpowiedzialności kadry kierowniczej szkół i placówek oświatowych, zwiększa się wynagrodzenie zasadnicze w stosunku do stawki minimalnej wynagrodzenia zasadniczego wynikającej z tabeli, właściwej dla odpowiedniego poziomu awansu zawodowego w następujący sposób:

- 1) dyrektor otrzymuje zwiększenie płacy zasadniczej o 30 %,
- 2) wicedyrektor otrzymuje zwiększenie płacy zasadniczej o 25 %,
- 3) kierownik otrzymuje zwiększenie płacy zasadniczej o 20 %,
- 4) zastępca kierownika otrzymuje zwiększenie płacy zasadniczej o 15 % .

5. Wynagrodzenie nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć ustala się proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć.

6. Zmiana wysokości wynagrodzenia w czasie trwania stosunku pracy w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje z pierwszym dniem roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu. Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego.

7. W przypadku uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w trybie art. 9b ust. 3a zmiana wysokości wynagrodzenia następuje z dniem 1 stycznia danego roku, następującego po roku kalendarzowym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu.

8. Sposób ustalania wysokości wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy określa minister właściwy do spraw Oświaty i Wychowania w drodze rozporządzenia zgodnie z art.30, ust. 5, punkt 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział III.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, w rozporządzeniu i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynając od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za usługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za usługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w rozporządzeniu oraz w wysokości i na zasadach określonych w Regulaminie.

2. Na dodatki motywacyjne tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 6 % osobowego funduszu płac nauczycieli na dany rok.

3. Dodatek motywacyjny nauczyciela nie może przekroczyć 30 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok. Dodatek ten nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, zaś dyrektorom szkół – Zarząd Powiatu w Przysusze.

5. Nauczycielom, uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełniany jest etat.

6. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

7. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego uwzględnia się:

- 1) osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym działalność z organizacjami uczniowskimi, przygotowanie uroczystości i imprez szkolnych, uroczystości i wycieczek klasowych, indywidualną pracę z uczniami w czasie wolnym, współpracę z rodzicami;
- 4) zaangażowanie w przygotowanie, samokształcenie i doskonalenie zawodowe, dążenie do własnego rozwoju osobowości.

8. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 5 ust. 7, jest uzyskiwanie osiągnięć, wynikających z zaangażowania w realizację zadań, skutkującą efektami w zakresie:

- 1) właściwego tworzenia warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym wyposażenie w środki dydaktyczne i sprzęt;
- 2) sprawnego organizowania działalności administracyjnej i gospodarczej;
- 3) zapewnienia i czuwania nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
- 4) opracowania i realizowania planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 5) dbałości o mienie, w tym:
 - a) organizowanie przeglądów technicznych,
 - b) prace konserwacyjno-remontowe,
 - c) dbałość o czystość i estetykę szkoły;
- 6) należytego prowadzenia spraw osobowych, w tym:
 - a) zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami,
 - b) prowadzenie akt osobowych pracowników,

- c) dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych,
- d) dyscyplina pracy;
- 7) właściwego sprawowania nadzoru pedagogicznego, w tym:
 - a) realizacja podstaw programowych,
 - b) ocena pracy nauczycieli,
 - c) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie,
 - d) zachęcanie do działań innowacyjnych i eksperymentów,
 - e) motywowanie do doskonalenia zawodowego oraz podejmowania zadań dodatkowych,
 - f) realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 8) należytego współdziałania z organem prowadzącym, w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych, w tym organizowania pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz realizowania zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 9) kształtowania właściwej atmosfery pracy w szkole, służącej efektywnej realizacji zadań statutowych;
- 10) należytej współpracy z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 11) skutecznego zarządzania szkołą, zapewniającego ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy oraz samodzielność i inicjatywę w rozwiązywaniu problemów.

9. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, w zależności od zajmowanego stanowiska, typu i specyfiki szkoły, jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, poprzez: kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracę nad sobą oraz kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) prowadzenie skutecznych działań, mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie działań innowacyjnych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych działań innowacyjnych,
 - d) tworzenie programów edukacyjnych na potrzeby szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) udział w pracach komisji rekrutacyjnych i egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz prowadzenia sprawdzianów i egzaminów (w tym zewnętrznych) w szkołach publicznych,
 - f) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką, w tym prowadzenie dodatkowych zajęć z uczniami realizującymi indywidualny program lub tok nauki,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy szkoły,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym zadań dotyczących współpracy międzynarodowej,
 - b) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną.

Rozdział V. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli przyznawany na czas określony.

Tabela dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły	Wysokość dodatku w złotych
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów	
	do 12 oddziałów	od 300 do 1100
	od 13 do 24 oddziałów	od 400 do 1300
	25 i więcej oddziałów	od 500 do 1500
2.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek	od 200 do 1200

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów w danym zespole szkół.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu lub mentora – 5 % stawki wynagrodzenia zasadniczego za pełnienie opieki nad jednym nauczycielem, z zastrzeżeniem, że dodatek ten może zostać przyznany maksymalnie za pełnienie funkcji opiekuna lub mentora stażu nad dwoma nauczycielami;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w kwocie 300 zł., oddziału, grupy w internacie – do 5 % stawki wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem, że dodatek ten może być wypłacany maksymalnie za funkcję wychowawcy pełnioną w 2 klasach, oddziałach, grupach internackich;
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta - do 30 % stawki wynagrodzenia zasadniczego;

4. Wysokość dodatku funkcyjnego określonych w ust.1 ustala dla dyrektorów Zarząd Powiatu w Przysusze, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z danej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do niego - dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Dodatki wymienione w § 6 pkt 1 i 3 przysługują nauczycielom, którym powierzono obowiązki na okres nie krótszy niż 1 miesiąc. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - to od tego dnia i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującym po miesiącu ustania pełnienia tych obowiązków, a jeżeli ustanie tych obowiązków nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca, to od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze bądź powierzono sprawowanie funkcji na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

Rozdział VI. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Nauczycielowi pracującemu w szkole w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach pracy przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) do 35 % stawki wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pracy w trudnych warunkach;
- 2) do 35 % stawki wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pracy w uciążliwych warunkach.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy.

3. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw zdrowia w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz ministrem właściwym do spraw oświaty i wychowania.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych bądź uciążliwych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru godzin zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze dodatek ten ustala się proporcjonalnie do ilości realizowanych w tych warunkach godzin zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust.4.

Rozdział VII.

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9. 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

5. Kobiet w ciąży, osób wychowujących dziecko do lat 4 oraz nauczycieli w trakcie odbywania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego, nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela, z uwzględnieniem zapisów § 9 ust. 4 niniejszego regulaminu.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. Za podstawę wyliczenia wartości godziny ponadwymiarowej dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze przyjmuje się wysokość tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela zatrudnionego w danym typie szkoły lub placówki.

4. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe.

Powyższą zasadę ilustruje przykład:

1) *nauczyciel realizuje 15 godzin wg pensum 18 godzinnego i 10 godz. wg. pensum 30 godzinnego,*

2) $15/18 + 10/30 = 1,16$ etatu tygodniowy obowiązkowy wymiar godz. = $(15+10)/1,16 = 21,55$ godz., (etat=22 godz.)

5. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne przydzielone jako godziny ponadwymiarowe, przysługuje nauczycielowi za zajęcia faktycznie odbyte, chyba że przepisy szczegółowe stanowią inaczej.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w przypadku nauczycieli realizujących zajęcia w ostatnich klasach szkół ponadpodstawowych oraz w klasach realizujących praktyki zawodowe w czasie trwania roku szkolnego, oblicza się na podstawie średniej, miesięcznej ilości godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi, wyliczonej w skali roku szkolnego. Zasadę tą stosuje się wobec nauczycieli, którym w wyniku realizacji zajęć w klasach programowo najwyższych oraz klasach realizujących praktyki zawodowe, wymiar zatrudnienia okresowo spada poniżej obowiązującego pensum dydaktycznego.

§ 11. Wynagrodzenie nauczyciela za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

§ 12. Za zajęcia dydaktyczno – wychowawcze lub opiekuńcze określone zakresem art. 42 ust. 2 pkt 1 Karty Nauczyciela, wykonywane w dni robocze, nauczyciel nie otrzymuje dodatkowego wynagrodzenia (z wyłączeniem zajęć realizowanych w porze nocnej).

Rozdział VIII.

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 13. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty Nagród Starosty Przysuskiego i Nagród Dyrektorów Szkół.

2. W budżetach szkół wysokość funduszu nagród wynosi 0,8% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli danej szkoły, pozostałe 0,2% - pozostaje dla organu prowadzącego szkołę.

§ 14. 1. Kryteria przyznawania nagród:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąganie dobrych wyników nauczania danego przedmiotu,
- b) osiągnięcia uczniów przygotowywanych pod kierunkiem nauczyciela w konkursach i olimpiadach przedmiotowych szczebla pozaszkolnego,
- c) udzielanie różnorodnych form pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
- d) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) integrowanie uczniów i tworzenie warunków do ich aktywności społecznej,
- b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego uczniów,
- c) przygotowywanie i realizowanie znaczących w procesie wychowawczym imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych.

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie zagrożeń wśród uczniów,
- c) współpraca z placówkami kultury, nauki i zakładami pracy w celu organizacji imprez i uroczystości dla dzieci i młodzieży,
- d) współpraca z rodzicami w celu wspomaganie rozwoju ucznia.

4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
- b) kierowanie zespołem samokształceniowym, opieka nad zespołami przedmiotowymi, prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowywanie materiałów metodycznych i ich publikacja itp.
- c) autoryzowanie i wprowadzanie programów autorski i innowacyjnych.

2. Dyrektorzy szkół powinni również uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:

- 1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach etapu miejskiego i wyższego;
- 2) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły;
- 3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadry;
- 4) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi;

- 5) dbania o bazę szkolną - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie;
- 6) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 7) organizowania pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji;
- 8) współpracy ze środowiskiem szkoły, w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz placówki.

3. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody starosty należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela /dyrektora/ w okresie od otrzymania ostatniej nagrody, a jeżeli nie otrzymał żadnej nagrody - od początku pracy pedagogicznej:

- 1) nauczyciele, dyrektorzy szkół, typowani do nagrody powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy z ostatnich pięciu lat;
- 2) Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku;
- 3) Nagroda Starosty może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu 3 lat w szkole;
- 4) nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, mogą być również przyznawane na zakończenie roku szkolnego, lub innej ważnej uroczystości szkolnej.

4. Z wnioskami o przyznanie nagrody starosty dla nauczycieli szkół występują:

- 1) dyrektorzy tych placówek;
- 2) powiatowa organizacja związkowa.

5. Z wnioskami o nagrody starosty dla dyrektorów placówek występuje Kierownik Wydziału Edukacji Starostwa Powiatowego w Przysusze.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 4 i 5 podlegają zaopiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

7. Wnioski złożone w Wydziale Edukacji Starostwa Powiatowego w Przysusze podlegają zaopiniowaniu przez Zarząd Powiatu w Przysusze.

8. Wysokość Nagrody Starosty jest ustalana corocznie przez Starostę Przysuskiego, a w szkołach przez dyrektora szkoły.

9. Nauczyciel szkoły niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego Nagrody Dyrektora może otrzymać Nagrodę Starosty Przysuskiego, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

10. Nagroda Dyrektora Szkoły nie może być wyższa od Nagrody Starosty Przysuskiego.

11. Nauczyciel, wicedyrektor, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

12. Wnioski o przyznanie nagród dla nauczycieli i kadry kierowniczej należy składać w Wydziale Edukacji w terminach:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do 15 września;
- 2) z okazji zakończenia zajęć dydaktycznych w roku szkolnym do 15 maja;
- 3) z okazji obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły- na 1 miesiąc przed planowaną uroczystością.

13. Wnioski złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

§ 15. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dodatków i świadczeń nie ujętych niniejszym regulaminem określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz odrębne ustawy i rozporządzenia.

Rozdział IX.**POZOSTAŁE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA**

§ 16. W przypadku nauczycieli języka polskiego i języków obcych przyznaje się dodatek z tytułu sprawdzania prac pisemnych, do 5 % wynagrodzenia zasadniczego w odniesieniu do pensum godzin dydaktycznych, naliczanego proporcjonalnie, w zależności od osobistego przydziału godzin języka polskiego i języków obcych. Dyrektor szkoły ma prawo odebrać dodatek za sprawdzanie zeszytów w każdym czasie i bez wypowiedzenia, w przypadku stwierdzenia niewłaściwego wywiązywania się z obowiązków nauczyciela, któremu przyznano dodatek za sprawdzanie prac pisemnych. Zasady dotyczące wypełniania obowiązków związanych ze sprawdzaniem prac pisemnych określają dyrektorzy szkół w odrębnych regulaminach.

§ 17. Dodatkowe wynagrodzenie przysługuje nauczycielowi za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości określonej w art. 42 b Karty Nauczyciela.

Rozdział X.**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 18. Regulamin uzgodniono w porozumieniu z organizacjami związkowymi, działającymi w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat przysuski.