



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 27 lutego 2023 r.

Poz. 2400

UCHWAŁA NR XLIX/296/2023 RADY GMINY W PUSZCZY MARIAŃSKIEJ

z dnia 15 lutego 2023 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Puszcza Mariańska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 zm. poz. 1005, 1079 i 1561) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, zm. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Puszczy Mariańskiej uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Puszcza Mariańska zwany dalej Regulaminem, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr II/8/2018 Rady Gminy w Puszczy Mariańskiej z dnia 28 listopada 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Puszcza Mariańska (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 441 ze zm.).

§ 3. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. do dodatku funkcyjnego w wysokości określonej w § 9 ust. 4 pkt 2 Regulaminu jest również uprawniony nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Puszcza Mariańska.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Wanda Badelek

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XLIX/296/2023

Rady Gminy w Puszczy Mariańskiej

z dnia 15 lutego 2023 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Puszcza Mariańska

Rozdział 1.

Wstęp

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Puszcza Mariańska, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Puszcza Mariańska,
- 4) dyrektorze - rozumie się dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
- 5) klasie - rozumie się przez to także oddział lub i grupę,
- 6) Wójcie Gminy – rozumie się przez to Wójta Gminy Puszcza Mariańska.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6, na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 6. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) w przypadku dyrektora szkoły - wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciami:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) co najmniej dobry wynik oceny pracy, dokonanej w trybie art. 6a ustawy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół ustala się odpis na dodatki motywacyjne, w wysokości 5% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor w granicach przyznanych szkole środków. Dyrektorowi szkoły, wysokość dodatku motywacyjnego ustala Wójt Gminy.

4. Kwota dodatku motywacyjnego nie może być mniejsza niż 2% i nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, ustalonego zgodnie z rozporządzeniem, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:

- 1) początkującemu, który nie przepracował roku,
- 2) który otrzymał kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy lub Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,

- 3) w czasie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
- 5) w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości od 15% do 50% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala Wójt Gminy, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne.

4. Dodatki funkcyjne przysługujące w innych przypadkach niż określone w ust. 1 i 2, wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

- 1) wicedyrektorowi – od 10% do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) mentorowi – do 3% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy – w wysokości 300,00 zł,
- 4) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300,00 zł,
- 5) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi – do 3% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4, z tytułu pełnienia przez dyrektora funkcji określonych w pkt 2-3 i pkt 5 ustala Wójt Gminy, a dla nauczycieli uprawnionych, w tym wicedyrektorów - dyrektor szkoły.

6. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 4 bierze się pod uwagę liczbę uczniów, zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, obciążenie obowiązkami.

7. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

8. Dodatek funkcyjny ustala się kwotowo.

9. Dodatek, o którym mowa w § 9 ust. 4 pkt 2 Regulaminu przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono funkcje mentora od dnia powierzenia tej funkcji.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 2) za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 3) od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów niż określone w ust. 2 pkt 1 - 2 obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia,
- 4) nauczycielom zatrudnionym w celu realizacji indywidualnych zajęć z uczniem.

3. Dodatki, o których mowa w § 9 ust. 1 i 2 oraz ust. 4 pkt 3 i 4 wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia. Dodatki, o których mowa w § 9 ust. 4 pkt 1, 2 i 5 wypłaca się z dołu.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych w rozporządzeniu.

§ 12. 1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – wynosi 3 zł za przeprowadzoną godzinę zajęć,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – wynosi 20% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę,
- 3) za prowadzenie innych zajęć – wynosi 3 zł za przeprowadzoną godzinę zajęć.

2. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 3 zł za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

§ 13. 1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą dodatek jest związany.

3. W przypadku zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 12, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia roku szkolnego w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie przepracowane. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których rok szkolny rozpoczyna się lub kończy w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru (lub jedną czwartą, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym

3. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rozdział 7.

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 15. 1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, dzieli się następująco:

- 1) 80% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 20% funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 16. 1. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 15 ust. 2 pkt 1 dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,

2) ze środków, o których mowa w § 15 ust. 2 pkt 2 Wójt Gminy.

2. Kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- b) osiąganie dobrych wyników nauczania, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- c) osiągnięcia uczniów przygotowanych przez nauczyciela w konkursach, zawodach, przeglądach szczebla ponad szkolnego,
- d) udzielanie pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
- e) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) integrowanie i aktywizowanie uczniów,
- b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego,
- c) angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych mających znaczenie w procesie wychowawczym.

3) w zakresie pracy opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej,
- b) przeciwdziałanie zjawiskom patologii, agresywnych zachowań i zagrożeń wśród uczniów,
- c) współpraca z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, zakładami pracy oraz samorządem lokalnym w celu organizacji imprez, uroczystości dla dzieci i młodzieży,
- d) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia.

4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- a) doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych,
- b) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowywanie materiałów metodycznych i ich publikacja itp.,
- c) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.

3. Poza kryteriami określonymi w ust. 2 dyrektor szkoły powinien także uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:

- 1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, zawodach i przeglądach szczebla gminnego i wyższego,
- 2) bardzo dobrej, zgodnej z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, pracy szkoły,
- 3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadr,
- 4) wzbogacania bazy dydaktycznej oraz szczególnej troski o stan majątku szkoły,
- 5) umiejętnego, oszczędnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 6) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 7) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 8) organizowania pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie.

4. Wójt Gminy przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) w stosunku do nauczyciela - Dyrektora szkoły, Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców,
- 2) w stosunku do dyrektora – Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 4 składa się w sekretariacie urzędu do 30 września każdego roku na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do Regulaminu.

6. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub od początku pracy pedagogicznej nauczyciela (dyrektora), jeżeli dotychczas nie otrzymał żadnej nagrody.

7. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana nauczycielowi (dyrektorowi) nie wcześniej niż po przepracowaniu 2 lat w szkole, a nagroda dyrektora po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

8. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach (zakończenie roku szkolnego, szczególne osiągnięcia).

9. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się jego aktach osobowych.

Przewodniczący Rady Gminy

Wanda Badelek

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1

Wniosek o nagrodę**WNIOSEK O NAGRODĘ**

1. Imię i nazwisko nauczyciela / dyrektora

.....

2. Nazwa i adres szkoły

.....

4. Stopień awansu zawodowego

.....

5. Zajmowane stanowisko

.....

6. Wykształcenie

.....

7. Staż pracy

.....

8. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje:

a) studia podyplomowe

.....

b) inne

.....

9. Otrzymane nagrody, rok otrzymania:

a) Ministra Edukacji Narodowej

.....

b) Kuratora Oświaty

.....

c) Wójta

.....

d) Dyrektora

.....

10. Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

.....
(data).....
(podpis wnioskodawcy)