



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 16 września 2024 r.

Poz. 8801

UCHWAŁA NR V/35/24 RADY GMINY SKÓRZEC

z dnia 29 sierpnia 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespołach szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skórzec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 i 721) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespołach szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skórzec, w brzmieniu stanowiącym załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXIII/154/09 Rady Gminy w Skórcu z dnia 17 kwietnia 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r. Nr 116 poz. 3380), zmieniona uchwałą Rady Gminy w Skórcu nr V/40/15 z dnia 23 lutego 2015 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2015 r. poz. 2795), uchwałą Rady Gminy w Skórcu nr XXX/215/17 z dnia 24 kwietnia 2017 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2017 r. poz. 4878), uchwałą Rady Gminy w Skórcu nr XXXVII/267/17 z dnia 28 grudnia 2017 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2017 r. poz. 841), uchwałą Rady Gminy Skórzec nr XII/78/19 z dnia 25 września 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 12740), uchwałą Rady Gminy Skórzec nr XLVII/384/22 z dnia 28 października 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r. poz. 11532), uchwałą Rady Gminy Skórzec nr LI/423/23 z dnia 27 lutego 2023 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2023 r. poz. 3244).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Skórzec.

§ 4. Uchwała ma zastosowanie do wypłaty dodatków do wynagrodzenia nauczycieli, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród od dnia 1 września 2024 r.

§ 5. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy Skórzec
Artur Jastrzębski-Pypowski

Załącznik do uchwały Nr V/35/24

Rady Gminy Skórzec

z dnia 29 sierpnia 2024 r.

**REGULAMIN
OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓLNE WARUNKI PRYZYNAWANIA
DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE
I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA
NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZE SZKÓŁ, DLA
KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCEM JEST GMINA SKÓRZEC**

§ 1. Postanowienia ogólne

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
- 2) za warunki pracy,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Dodatek za wysługę lat

Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydanego na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli będących dyrektorami wynosi od 5 % do 15 % stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego, na podstawie kryteriów określonych w ust. 3, ustalają dla nauczycieli dyrektorzy szkół a dla dyrektorów Wójt Gminy Skórzec.

3. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1, przyznaje się uwzględniając następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, obejmujące:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami egzaminu zewnętrznego;
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach itp.
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, obejmujące:
 - a) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, obejmujące:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) prowadzenie dla uczniów zajęć pozalekcyjnych, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
 - c) udział w pracach zespołów przedmiotowych, wychowawczych, szkolnych i komisjach egzaminacyjnych,
 - d) opieka nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, obejmujące:
- a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - c) zaangażowanie w przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, obejmujące:
- a) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
 - b) podejmowanie działań i inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego stosownie do zajmowanych stanowisk i sprawowanej funkcji określa poniższa tabela:

L.p.	Stanowisko kierownicze lub sprawowana funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor szkoły: - do 12 oddziałów - 13 oddziałów i więcej	1 400 – 1 800 1 500 – 2 500
2.	Wicedyrektor szkoły	500 – 1 300
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	400 – 1 000
4.	Wychowawca klasy	400
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
6.	Mentor	150
7.	Opiekun stażu	150

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w ust. 1 pkt 1, ustala Wójt Gminy Skórzec uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły – liczbę oddziałów i liczbę uczniów w szkole,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) wyniki pracy szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i pozostałych nauczycieli, w granicach stawek określonych w ust. 1 pkt 2 - 7, ustala dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą osobę powierzoną opiece nauczyciela.

6. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom i wychowawcom pracującym w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia MEN z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755) przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego.
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

§ 6. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinie nadwymiarowej lub doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 7. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

1. Nagrody ze specjalnego funduszu ustala się w wysokości nie mniejszej niż 20 % i nie większej niż 50 % wynagrodzenia zasadniczego nagradzanego nauczyciela lub dyrektora.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, po spełnieniu kryteriów określonych w uchwale podjętej na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

Przewodniczący Rady Gminy Skórzec

Artur Jastrzębski-Pypowski