



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 03 grudnia 2024 r.

Poz. 11736

UCHWAŁA NR X/68/2024 RADY MIEJSKIEJ W PŁOŃSKU

z dnia 21 listopada 2024 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Płońsk

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r., poz. 986 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024r., poz. 1465 ze zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2024r., poz. 755), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Płońsku uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Płońsk w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

- 1) Uchwała NR XLIX/280/09 Rady Miejskiej w Płońsku z dnia 27 kwietnia 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Płońsk;
- 2) Uchwała NR LXVIII/520/2018 Rady Miejskiej w Płońsku z dnia 21 czerwca 2018 roku zmieniająca Uchwałę NR XLIX/280/09 Rady Miejskiej w Płońsku z dnia 27 kwietnia 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Płońsk;
- 3) Uchwała NR XVIII/127/2019 Rady Miejskiej w Płońsku z dnia 19 września 2019 roku zmieniająca Uchwałę NR XLIX/280/09 Rady Miejskiej w Płońsku z dnia 27 kwietnia 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny

ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Płońsk;

- 4) Uchwała NR XXI/141/2019 Rady Miejskiej w Płońsku z dnia 24 października 2019 roku zmieniająca Uchwałę NR XLIX/280/09 Rady Miejskiej w Płońsku z dnia 27 kwietnia 2009 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Płońsk;
- 5) Uchwała NR LXXVI/516/2022 Rady Miejskiej w Płońsku z dnia 20 października 2022 roku zmieniająca Uchwałę NR XLIX/280/09 Rady Miejskiej w Płońsku z dnia 27 kwietnia 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Płońsk.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Płońsk.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 października 2024 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Płońsku

Arkadiusz Barański

Załącznik do uchwały Nr X/68/2024
 Rady Miejskiej w Płońsku
 z dnia 21 listopada 2024 r.

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Płońsk

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1.Regulamin niniejszy określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjnego,
 - c) motywacyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Płońsk;
- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela;
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz wydanym, na podstawie art.33 ust. 3 Karty Nauczyciela, Rozporządzeniu.

Rozdział 3.

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego

§ 4. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole i przedszkolu oraz nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji: wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego w szkole lub grupy przedszkolnej, opiekunowi stażu i mentorowi.

§ 5. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola ustala –Burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub sprawującego funkcję, za które przysługuje dodatek – dyrektor jednostki oświatowej.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów lub wicedyrektorów szkoły/przedszkola, uwzględnia się:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły lub przedszkola,
- 2) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole lub przedszkolu,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Ustala się dodatki funkcyjne w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p	Stanowisko/funkcja	Wysokość dodatku	
1.	Dyrektor przedszkola	30–60	% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie wg stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze
2.	Dyrektor szkoły ➤ do 19 oddziałów	40–80	
	➤ od 20 do 30 oddziałów	45–90	
	➤ powyżej 30 oddziałów	60–100	
3.	Wicedyrektor szkoły	20–50	
4.	Wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego, grupy przedszkolnej	300zł/ za każdy oddział lub grupę powierzoną wychowawcy	
5.	Opiekun stażu/mentor	3% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego/ za każdego nauczyciela powierzonego opiece	

§ 6. 1. W przypadku zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję nauczyciel pełnił w okresie nieobejmującym pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Dyrektorowi przedszkola pełniącemu również funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek funkcyjny określony w tabeli w §5 ust. 3 pkt 4 tylko za jeden oddział.

Rozdział 4.

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 7. W zależności od jakości świadczonej pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w §6 Rozporządzenia oraz w §8 niniejszego Regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 8. 1. Kryteriami w przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela są:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, sukcesy edukacyjne, sportowe, artystyczne lub inne potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji oraz wynikami diagnozy w przedszkolu, efektami egzaminów albo osiągnięciami w konkursach, olimpiadach, zawodach;
- 2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć wychowawczo–opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) podejmowanie i promowanie działań mających na celu kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozpoznanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów i wychowanków we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - c) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - d) podejmowanie działań wpływających na ograniczenie zachowań ryzykownych uczniów oraz animacja środowiska szkolnego i lokalnego do działań profilaktycznych,
 - e) podejmowanie i promowanie działań oraz postaw proekologicznych i prozdrowotnych,
 - f) rozpoznanie pozaszkolnego środowiska wychowawczego uczniów oraz podejmowanie działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki i pomocy;
- 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkującego efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz jakościowym rozwojem placówki edukacyjnej, w tym m.in.:

- a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów i innowacji pedagogicznych,
 - b) skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły i przedszkola, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych/przedszkolnych,
 - b) prowadzenie zajęć rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz wychowanków,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
- 5) realizowanie zadań wynikających z przyjętej przez organ prowadzący polityki edukacyjnej, a w szczególności:
- a) działania na rzecz poszerzania oferty edukacyjnej i wychowawczej szkoły/przedszkola zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy i środowiska lokalnego,
 - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły/przedszkola w środowisku lokalnym,
 - c) aktywne włączanie się w działania dotyczące pozyskiwania partnerów szkoły/przedszkola oraz współpraca z nimi na rzecz placówki,
 - d) podejmowanie działań sprzyjających kształtowaniu u uczniów i wychowanków postaw prospołecznych, obywatelskich, patriotycznych oraz propagujących ideę samorządności,
 - e) udzielanie pomocy uczniom przybyłym z zagranicy, w adaptacji w nowym środowisku i wspieraniu ich w procesie edukacyjnym;
- 6) aktywny udział w pracach związanych z przygotowaniem i przeprowadzaniem egzaminów zewnętrznych;
- 7) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem dyrektora szkoły lub przedszkola, a w szczególności:
- a) dbałość o dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły/przedszkola, z uwzględnieniem wyników egzaminów zewnętrznych, diagnoz w przedszkolu, konkursów i olimpiad przedmiotowych, zawodów sportowych, współzawodnictwa międzyszkolnego;
 - b) wdrażanie nowych metod lub wykorzystywanie nowych środków w organizacji i zarządzaniu placówką skutkujących poprawą jakości jej funkcjonowania,
 - c) aktywny udział szkoły w przedsięwzięciach i inicjatywach istotnych dla środowiska edukacyjnego i lokalnego,
 - d) inspirowanie do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, konferencje),
 - e) udział w projektach i programach wymiany międzynarodowej,
 - f) przygotowywanie i realizacja projektów dofinansowywanych ze środków zewnętrznych,
 - g) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania szkoły, w tym pozyskiwanie środków zewnętrznych,
 - h) dbałość o infrastrukturę placówki, wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej,
 - i) wyniki prowadzonego nadzoru pedagogicznego i diagnozowania jakości pracy szkoły,
 - j) wspieranie nauczycieli w realizacji zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych,
 - k) poszerzanie oferty edukacyjnej szkoły zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy,
 - l) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły/przedszkola,
 - m) sprawna organizacja i zarządzanie pracą jednostki, zapewniająca poprawność i terminowość realizowanych zadań, w szczególności w zakresie współpracy z organem prowadzącym oraz organem nadzoru pedagogicznego.

§ 9. 1. Minimalna wartość środków przyznanych szkole lub przedszkolu na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w roku budżetowym wynosi 5% kwoty bazowej na jeden etat.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela, w granicach środków przewidzianych w budżecie Gminy Miasta Płońsk, ustala dyrektor szkoły/przedszkola, a w stosunku do dyrektora –Burmistrz.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w roku szkolnym.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo, z tym że jego wysokość nie może być niższa niż 3% i nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego wg stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela.

Rozdział 5.

Wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za warunki pracy

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w §8 i §9 Rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości – 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerzegowania nauczyciela prowadzącego zajęcia za każdą godzinę pracy.

3. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przyznawany jest nauczycielom w wysokości 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerzegowania nauczyciela prowadzącego zajęcia za każdą godzinę pracy.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust.1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki te wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

7. Potwierdzenia nabycia prawa do uzyskania dodatku za warunki pracy w określonej wysokości dla nauczyciela dokonuje – dyrektor szkoły lub przedszkola, a dla dyrektora – Burmistrz.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw jest wykaz tych godzin sporządzany i zatwierdzany co miesiąc przez dyrektora szkoły lub przedszkola.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli

§ 12. 1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli mają charakter uznaniowy.

3. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli dzieli się następująco:

- 1) 80% środków planowanego funduszu nagród przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły lub przedszkola
- 2) 20% środków planowanego funduszu nagród przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane Nagrodami Burmistrza Miasta Płońsk.

§ 13. 1. Nagrodę dyrektora szkoły/przedszkola przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek:

- 1) rady pedagogicznej,
- 2) rady rodziców.

2. Nagrodę Burmistrza Miasta Płońsk przyznaje Burmistrz z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek:

- 1) dyrektora szkoły/przedszkola,
- 2) kierownika Referatu Oświaty, Kultury, Sportu oraz Nadzoru nad Jednostkami.

3. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Płońsk, o których mowa w ust.2 pkt 1 muszą być zaopiniowane przez radę pedagogiczną.

§ 14. 1. Nagrody, o których mowa w § 12 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

3. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Płońska, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 1-2 należy składać w Kancelarii Urzędu Miasta Płońsk do 30 września. W sytuacji, o której mowa w ust. 2 z jednomiesięcznym wyprzedzeniem.

§ 15. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od legitymowania się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 16. Wszelkie zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla ich ustanowienia.